

BILAN QUALITATIF ET QUANTITATIF

JOURNÉE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

28 NOVEMBRE 2023



Réseau d'initiatives

LA JOURNÉE EN CHIFFRES

- **160 salariés en parcours et 38 salariés permanents** ont participé à l'événement.
 - Sur les 23 SIAE présentes sur le territoire de Grand Poitiers, **14 SIAE** ont participé à cette journée : *L'Envol, Les Jardins de l'Appui, l'Eveil, Ferme Emmaüs Maisoncelle, Cap Vert, CRI Valoris, INSERSUD, PPLR, SATE 86, Toit du Monde, VMS, Re-Cycles, Harpe Restaurant et Harpe Services, Job Intérim.*
 - **52 partenaires étaient présents pour représenter 34 structures présentes sur le département de la Vienne.**
 - **4 grandes thématiques** ont été abordées sur la matinée : l'accès aux droits, la santé mentale (*représentée sous le village « Sérénité »*), la relaxation, l'activité physique et sportive.
 - **75 salariés en parcours ont répondu au questionnaire** d'évaluation. Le **taux de réponse** est de **46.9 %**.
 - **10 ateliers sur inscription ont été proposés :**
 - 2 sur la thématique de l'accès aux droits (*Dispositif MISAS de la CPAM, Les Opticiens Mobiles*),
 - 4 sur la thématique de la santé mentale (*Outils du psychologue, Danse thérapeutique, Sophrologie, Kinésiologie*),
 - 1 sur la thématique de l'activité sportive (*Yoga*),
 - 3 sur la thématique de la relaxation (*Massages, Techniques de détente, Fabrication de produits de beauté*).
- La majorité des ateliers cités ci-dessus ont connu un taux de participation de 100 % (*N.B : les salariés inscrits non présents ont pu être remplacés par d'autres disponibles sur cette matinée*).
- Les deux seuls ateliers sur lequel le taux de participation était compris entre 70% et 80% concernaient ceux sur « les outils du psychologue ». La thématique de la santé mentale étant peu abordée en SIAE, ce chiffre est déjà satisfaisant.
- **150 salariés en parcours d'insertion professionnelle ont participé au débat théâtral** proposé par la Compagnie DIGAMÉ **dont le thème abordé était celui de la santé au travail. 8 salariés en insertion** (également présents le 28 novembre) **se sont portés volontaires pour coconstruire** avec la compagnie les saynètes qui ont été jouées le 28 novembre. Cette co-construction avec le public a nécessité l'organisation d'une réunion de recueil des besoins et des problématiques de santé auprès des personnes volontaires.
 - **32 salariés permanents ont participé à la conférence de l'après-midi portant sur la thématique du mal-être** (mal-être et les addictions – mal-être et le risque suicidaire – mal-être et la souffrance au travail – mal-être et la relation à l'autre).

LE TRAVAIL D'INGENERIE ET DE CONSTRUCTION DU PROJET EN CHIFFRES

→ **Nombre de structures contactées pour ce projet : 49**

→ **Nombre de structures présentes à l'événement : 34**

→ **Nombre de réunions organisées pour coconstruire l'événement : 11 au total**

L'ensemble des réunions évoquées ci-dessous ont été pilotées par la chargée de projet Santé-Emploi en charge du développement des relations partenariales sur la santé. Des échanges téléphoniques, par mails et en visioconférences se sont ajoutés à ces temps de réflexion.

- 2 réunions internes Capée (1 temps de réflexion dédié à l'événement + 1 temps intégré à la réunion du Pôle Emploi-Insertion du Capée) pour impulser les premières réflexions (avril et mai 2023) ;
- 2 réunions entre la mission Santé-Emploi et les Accompagnants Socioprofessionnels (ASP) des SIAE de Grand Poitiers pour cibler les besoins, envies et permettre aux structures d'insertion d'être parties prenantes au projet. (juin et octobre 2023) ;
- 2 réunions avec Joëlle Chabauty, thérapeute systémique spécialisée sur les addictions et Aude Bourdin, Directrice projet de la CPTS Pictave Santé (présentes toutes les deux le 28 novembre) pour affiner le contenu de l'événement en fonction des demandes exprimées par les ASP. (Juin et juillet 2023) ;
- 2 réunions pour construire la conférence sur la thématique du mal-être avec les 4 intervenants ;
- 4 réunions avec la compagnie de théâtre DIGAMÉ : 2 réunions ont permis de présenter le projet à la compagnie et de recueillir les éléments de langage permettant de présenter aux SIAE ce qu'est un débat théâtral, 1 autre a permis le recueil des besoins (8 salariés en parcours volontaires étaient présents + 2 comédiens + 2 chargées de projet Santé-Emploi) et 1 réunion a permis de faire le bilan de l'événement.

→ **Nombre de réunions partenariales organisées (appelées « réunions villages ») : 4**

Ces réunions villages remplissaient plusieurs objectifs : présenter le projet et faire connaître le champ de l'IAE aux professionnels du territoire, faciliter l'interconnaissance et les échanges entre eux sur ce même événement, recueillir leurs besoins et attentes, anticiper les besoins logistiques divers.

Nombre de participants à la réunion village « Accès aux droits » : 7 partenaires + 2 salariées de l'association Capée (Chargée de projet Santé-Emploi + Chargée de communication).

Nombre de participants à la réunion village « Sérénité » : 3 partenaires + 4 salariées de l'équipe Capée (2 Chargées de projet Santé-Emploi + Chargée de communication + Assistante de direction).

Nombre de participants à la réunion village « Relaxation » : 8 partenaires + 2 salariées de l'équipe Capée (Chargée de projet Santé-Emploi + Assistante de direction).

Nombre de participants à la réunion village « Activités sportives » : 7 partenaires + la Chargée de projet Santé-Emploi.

→ **Financements recherchés spécifiquement pour cet événement auprès des partenaires suivants : DEETS, CPTS Pictave Santé, MACIF.**

Une participation financière a également été demandée aux SIAE présentes sur cette journée sur la prise en charge des repas de leurs salariés.

→ **Nombre de questionnaires d'évaluation : 3** (1 pour les salariés en parcours, 1 pour les salariés permanents, 1 pour les intervenants).

L'interprétariat en Langue des Signes Française (LSF) était assuré lors de cette journée (561 € pris en charge par la Ville de Poitiers)

Capée met un point d'honneur à rendre ses événements accessibles à toutes et tous.

Nous tenons à remercier la Ville de Poitiers pour son soutien.



La Ville de Poitiers nous a également mis à disposition gratuitement les Salons de Blossac.

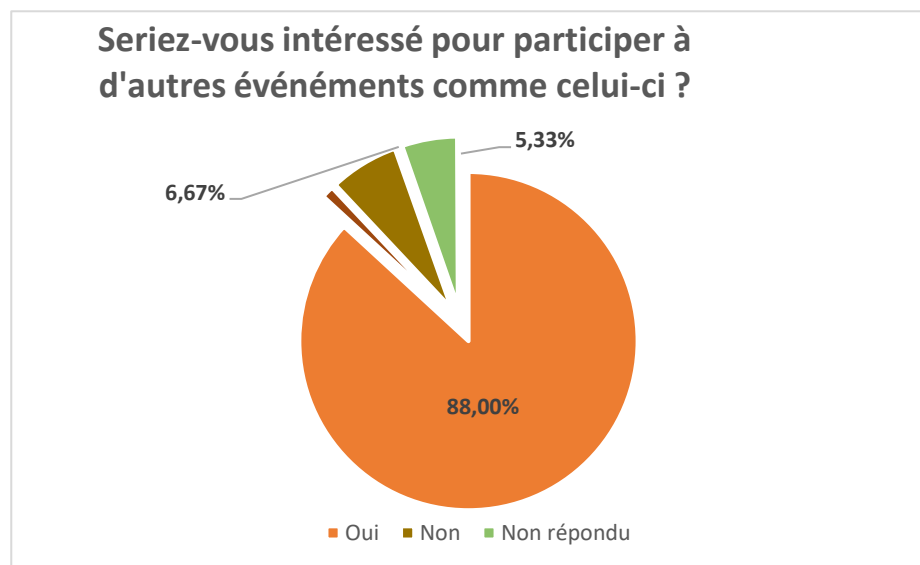
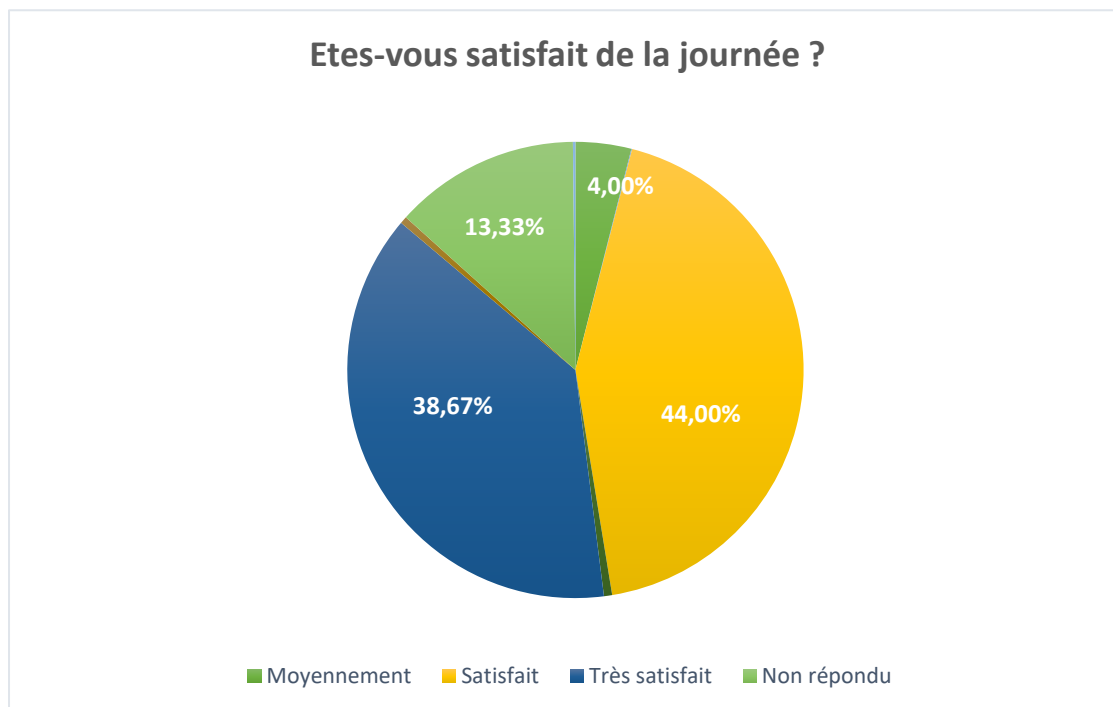
Nous tenons à remercier les équipes techniques qui ont été à notre écoute et ont contribué à la réussite de l'événement.





**LES SALARIÉS
EN PARCOURS D'INSERTION
PROFESSIONNELLE**

N.B : les données qui vous sont présentées ci-dessous correspondent à l'analyse des 75 questionnaires complétés par les salariés en parcours d'insertion professionnelle.



Voici ci-dessous la liste de ce qui a le plus intéressé / de ce qui a été le plus apprécié par les salariés en parcours d'insertion professionnelle :

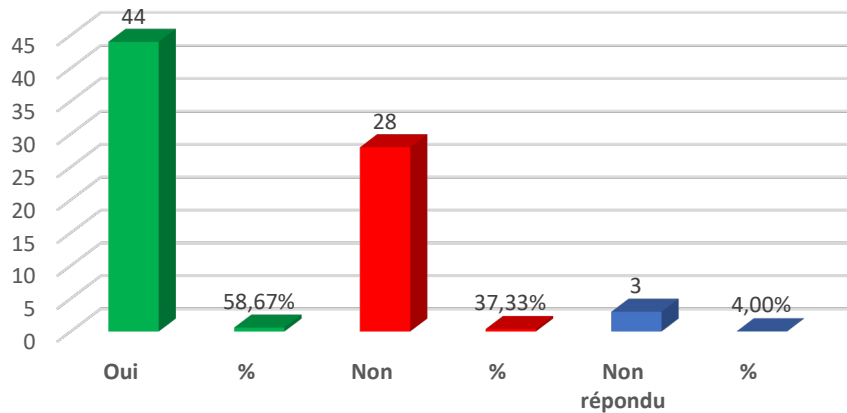
1. **Le contenu, la découverte et la diversité des activités** proposées et des intervenants
2. **Les échanges** entre collègues de SIAE et les échanges avec les intervenants
3. **Le format** de la journée
4. **Le débat théâtral**

Voici ci-dessous les éléments qui ont été le moins appréciés par les salariés en parcours d'insertion professionnelle sur cette journée :

1. **Le repas** et sa logistique
2. Les ateliers sur inscription aux **places limitées**
3. **L'environnement** de l'événement : forte affluence qui occasionne du bruit.

BILAN SUR LE VILLAGE « ACTIVITÉS PHYSIQUES »

Avez-vous participé à certaines animations sur le thème de l'activité physique ?

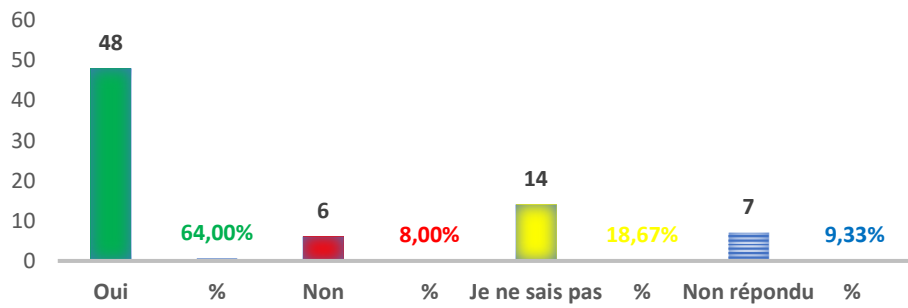


Les animations qui ont été le plus appréciées par les salariés (selon les réponses obtenues) sont les suivantes :

1. Le renforcement musculaire proposé par la compagnie des kinés des Trois-Cités
2. L'animation autour de la découverte de la Boxe Thérapie
3. Les animations proposées par UFOLEP : lancer de sacs de sable, jeux autour des lumières
4. L'animation autour de la découverte de l'atelier Yoga.



AIMERIEZ-VOUS QUE DES SÉANCES DE SPORT SOIENT PROPOSÉES DANS VOTRE STRUCTURE DE TRAVAIL ?

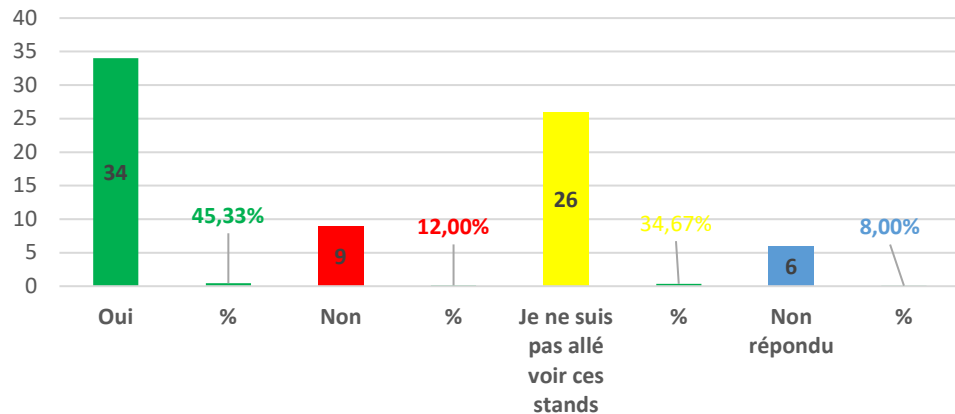


Ces résultats confortent la mission Santé-Emploi dans sa stratégie de développement de l'activité sportive au sein des SIAE. Un travail de réflexion avec la mission « CASSC » du Capée est également à construire en ce sens.



BILAN SUR LE VILLAGE « ACCES AUX DROITS »

Avez-vous trouvé des informations utiles et échangé avec les intervenants des stands "Accès aux droits" ?



Remarque : Une vigilance est à émettre sur le taux de participants aux stands de l'accès aux droits. En effet, lors de l'analyse des questionnaires, nous faisons le constat que certains salariés avaient complété ce dernier avant la fin de la matinée (avant de se rendre sur ces stands).

De plus, face aux réponses obtenues, nous avons pu remarquer que certains salariés ont confondu les intervenants présents dans les différents villages.

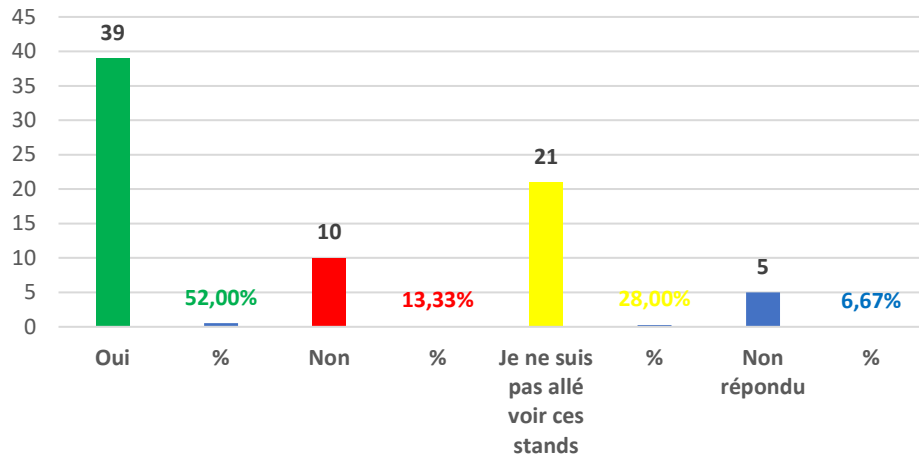
Face au nombre conséquent de participants, certains salariés n'ont pas pu participer à toutes les animations souhaitées. De ce fait, ils ont évoqué leur regret de ne pas avoir pu disposer d'informations complémentaires auprès :

- de l'**Opticien Mobile** sur les tests de vue,
- de la **MACIF** sur les techniques du massage cardiaque,
- du **CRCDC** sur le dépistage organisé des cancers,
- de l'**association AIDES** sur le dépistage des maladies sexuellement transmissibles.



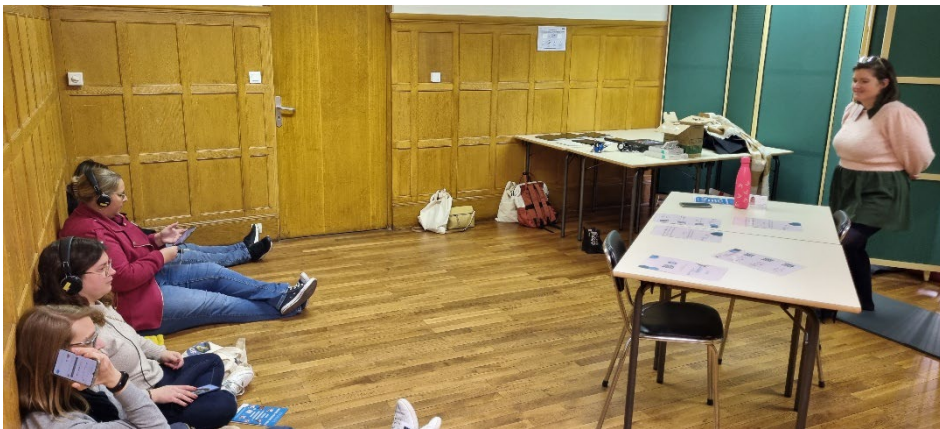
BILAN SUR LE VILLAGE « SÉRÉNITÉ » (SANTÉ MENTALE)

Avez-vous trouvé des informations utiles et échangé avec les intervenants des stands "Sérénité"

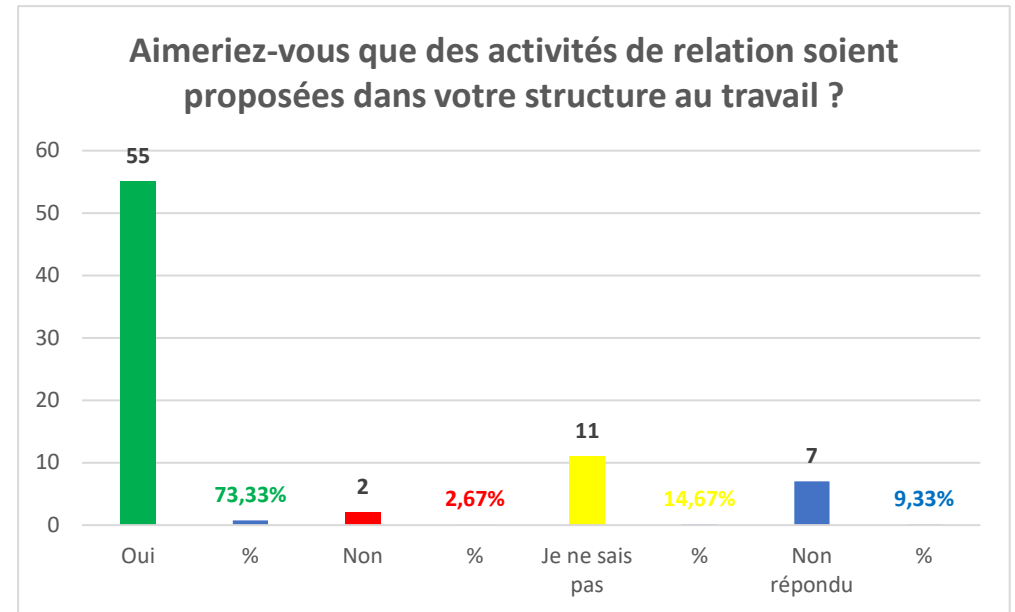
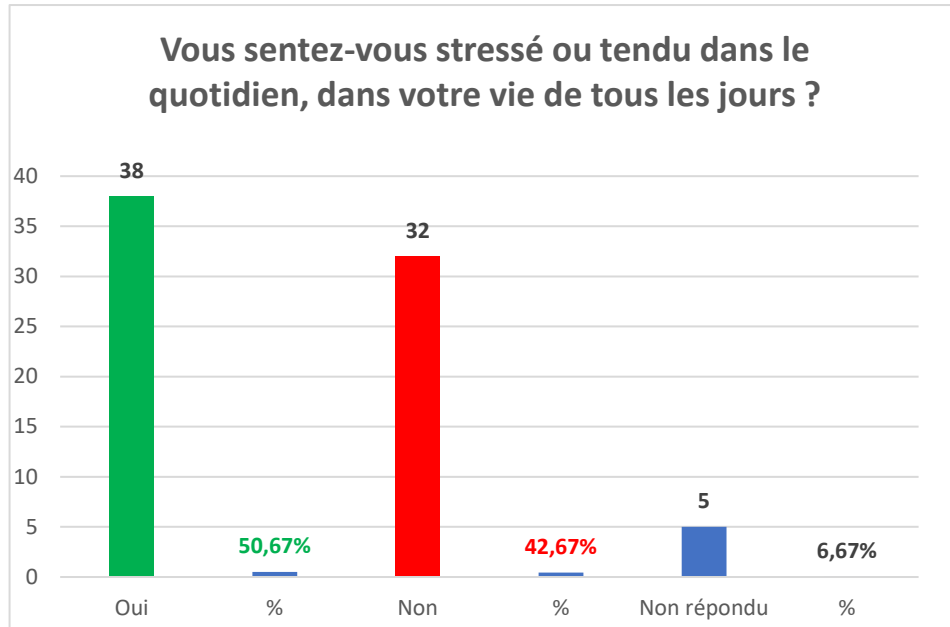


Remarque : même constat que pour les autres villages, certains salariés n'ont pas eu le temps de visiter l'ensemble des stands proposés / les ont visités après avoir complété le questionnaire. De ce fait, ils évoquent leur regret de ne pas avoir eu le jour J des informations sur :

- la notion de **danse thérapeutique**
- les ateliers de **découverte des outils du psychologue**
- des **méthodes pour mieux gérer le stress et se relaxer**



BILAN SUR LE VILLAGE « RELAXATION »



En lien avec le CASSC, la mission Santé-Emploi va promouvoir le développement des activités bien-être au sein des SIAE. Un travail de recherche de financements pour proposer des tarifs « solidaires » sera mené en 2024.



Retour questionnaires réalisés par le salon de beauté solidaire « L'Effet papillon » au cours de la matinée auprès des participants

1. Avez entendu parler du salon « L'Effet Papillon » ?

10 Oui

14 Non

2. Etes-vous déjà venu(e) au salon « L'Effet Papillon » ?

3 Oui

21 Non

3. Comment avez-vous trouvé l'atelier ?

19 Très bien

5 Bien

0 Moyen

0 Sans plus

4. Comment vous sentez-vous après l'atelier ?

20 Très bien

4 Bien

0 Moyen

0 Sans plus

5. Est-ce que vous avez envie de refaire les crèmes chez vous ?

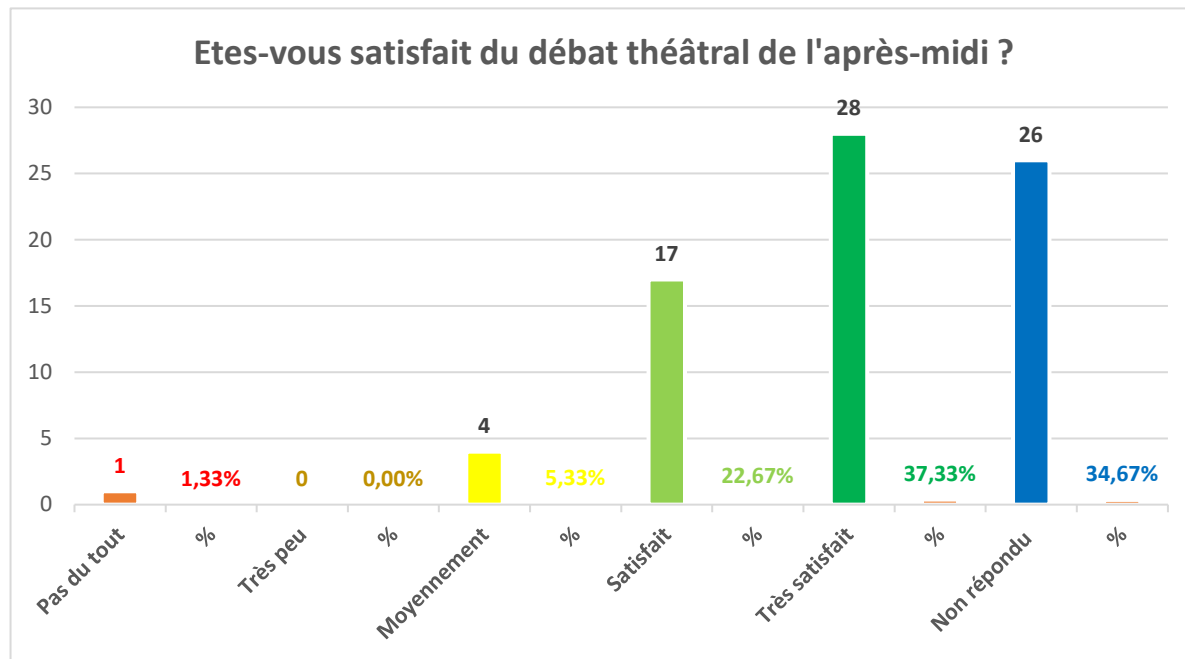
24 Oui

0 Non

Commentaires recueillis auprès des participants après l'atelier :

- Très bien passé. Merci.
- Très bien.
- Atelier sympathique et intéressant. Merci.
- J'ai été transporté par la fabrication du produit donc je vais continuer à le faire chez moi. Merci beaucoup.
- Cela s'est bien passé, j'ai trouvé que c'était bien.
- Atelier très bien animé, avec un échange professionnel. Merci pour cet atelier.
- Atelier très intéressant et divertissant. Produit au top.
- Merci à l'Effet Papillon (6 personnes)
- Très satisfaite de l'atelier.
- Très aimable et explication facile et serviable.
- Super. Je ne m'y attendais pas. Très chouette. Je vais en refaire. Merci beaucoup à l'équipe.
- Atelier très intéressant, bien expliqué et bonne ambiance. À refaire avec un grand plaisir.
- Pour moi c'est une très bonne recette, je vais faire ça à la maison. Merci.
- Je trouve que cette crème est bien, je l'ai beaucoup aimé. J'ai envie de la refaire à la maison car c'est naturel. Merci beaucoup.
- Bon atelier, très bien expliqué.
- J'ai bien aimé cet atelier. Merci beaucoup.
- J'ai trouvé l'atelier très intéressant, et je suis contente.
- J'ai trouvé ça bien.
- Plus de conseils pour reproduire chez soi.

BILAN SUR LE DÉBAT THÉÂTRAL



Pour rappel, le débat-théâtral n'a pas pour objectif d'apporter des réponses aux problématiques évoquées (ici celle de la santé au travail). En revanche, plusieurs salariés ont souhaité nous faire part de d'autres sujets qu'ils auraient également aimé aborder / approfondir :

- 1) « Comment se faire respecter et être respecté ? »
- 2) « A quel point est-on censé prendre soins de soi ? »
- 3) Dépression
- 4) Stress
- 5) Divorce

La participation à un débat théâtral a été une première pour les salariés en parcours d'insertion professionnelle comme pour la mission Santé-Emploi de Capée.

Le nombre de participants présents à ce débat (150 salariés) se veut plus que satisfaisant. Il témoigne d'un véritable travail fait en amont de l'événement (travail sur les modalités de langage à utiliser pour faire connaître ce qu'est le débat théâtral, présentation du projet aux salariés permanents puis en parcours directement dans les structures, ...).

La naissance du débat théâtral était conditionnée à la **réalisation d'un recueil des besoins auprès du public cible. Huit salariés en parcours d'insertion professionnelle ont été volontaires** pour participer à ce recueil : 2 salariés de Croix-Rouge Insertion Valoris, 3 salariés des Jardins de l'Appui, 1 salariée de Pourquoi Pas La Ruche, 2 salariés de l'Eveil. Il a été apprécié le fait de mobiliser des salariés de structures d'insertion différentes : leurs profils et les problématiques étant parfois différents.

Plusieurs retours de salariés permanents de SIAE ont été faits à la mission Santé-Emploi suite à ce débat pour échanger sur les difficultés rencontrées par leurs salariés en parcours. Les saynètes jouées et les échanges qui en ont découlés ont parfois fait remonter certaines situations personnelles et/ou professionnelles douloureuses.

Le débat avait été proposé un mardi pour permettre, si besoin, de débriefer au sein des structures sur les thématiques abordées. Face aux retours qui ont été faits à la mission Santé-Emploi, le choix de ne pas proposer le débat en fin de semaine était judicieux.

Cependant, les difficultés rencontrées post-débat par certains salariés montrent qu'une cellule de soutien psychologique / un temps dédié au debriefing après ce débat aurait dû être créé pour répondre au mieux aux besoins exprimés.

Concernant les thématiques abordées :

- ➔ Introduction : Le parcours professionnel, les compétences, les formations professionnelles, l'offre d'emploi, les règles de travail (exemple : le respect des horaires).
- ➔ 1^{ère} saynète (avec échanges) : Situations de violences vécues en insertion professionnelle entre un salarié et son supérieur / le rapport de domination au travail.
- ➔ 2^{ème} saynète (avec échanges) : comment osez parler de son mal-être en milieu professionnel ?
- ➔ Conclusion : Les besoins de chacun se rattachent aux besoins fondamentaux (être aimé, pouvoir s'alimenter, se sentir en sécurité ,...).

Concernant le public cible de ce débat :

La compagnie est ravie d'avoir travaillé avec les publics en insertion qui ont besoin de reprendre confiance en eux, d'être revalorisés et de se remobiliser.

Les comédiens ont fait part de leur étonnement d'être face à un public aussi diversifié dans leur parcours professionnel.

Ce débat a permis aux participants d'être acteur (non passifs et spectateurs) en rebondissant librement sur les saynètes jouées, en ayant envie de se dire « je peux agir ».

La mobilisation de certains salariés en parcours sur le recueil des besoins a contribué à faire changer l'orientation et la modélisation dans la façon dont la compagnie a construit le débat.

Pistes d'amélioration :

- 1) Repenser le nombre de participants au débat théâtral : cela a été un véritable frein pour la Compagnie car, au regard du fort taux de présence, il s'est avéré difficile de permettre à tous de s'exprimer aisément. Il n'était également pas facile pour les comédiens d'échanger individuellement après le débat. Toutefois, les acteurs affirment qu'il n'y a pas eu de participants exclus ; la parole a bien été distribuée.
- 2) Aménager des temps de debriefs post-débat (*avec professionnels de la santé, psychologues pour animer des cercles de parole...*) pour pallier les difficultés potentielles pouvant être rencontrées par les participants
- 3) Face aux thématiques abordées qui ont eu une forte résonance, il sera important de pouvoir identifier des relais pour prendre soin des salariés.
- 4) Envisager une présence de l'équipe Capée sur ce débat permettrait d'anticiper et de mieux gérer les potentielles difficultés.
- 5) Organiser deux débats théâtraux : un pour les salariés en parcours et un pour les salariés permanents. Celui à destination des salariés permanents aurait pour but de faire connaître ce qu'est le débat théâtral pour être plus à même de le présenter et de rassurer les salariés en parcours.

UN MOT POUR CLOTURER CETTE JOURNÉE ?







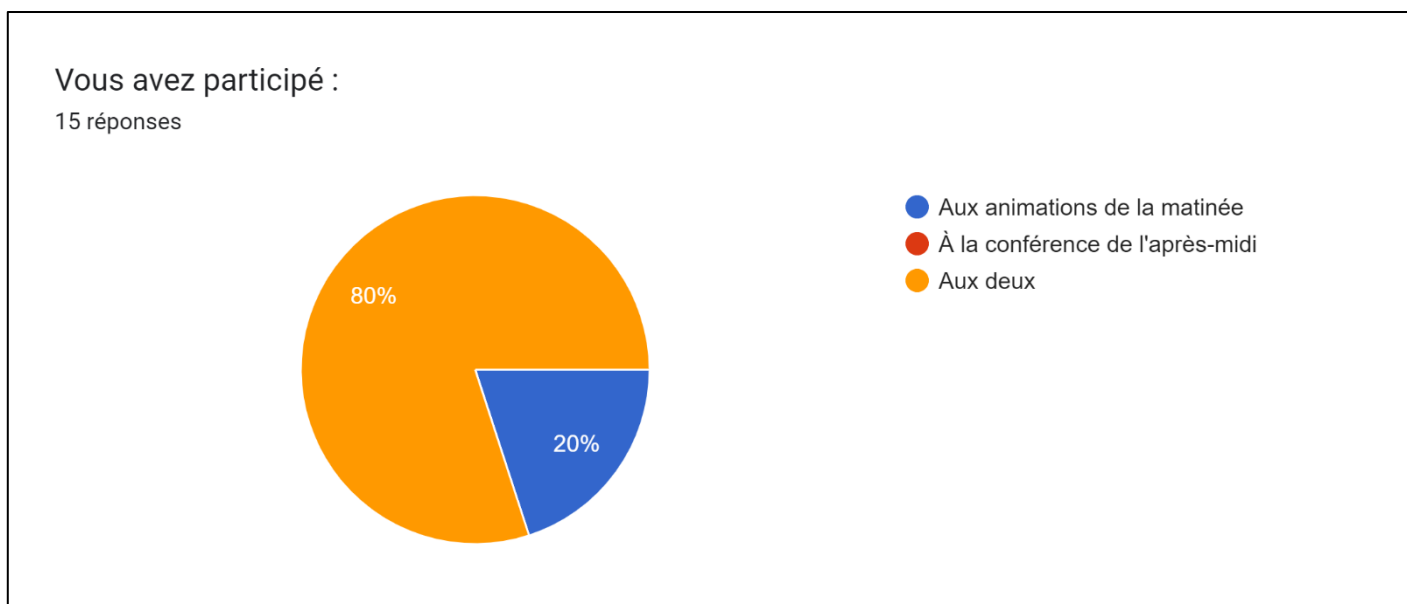
LES SALARIÉS PERMANENTS

N.B : les données présentées ci-dessous correspondent à l'analyse des 15 questionnaires complétés par les salariés permanents. Le taux de réponses à ce questionnaire est de 40 %.

Rappel : 38 salariés permanents ont participé à l'événement dont 32 d'entre eux étaient présents à la conférence de l'après-midi.

En participant à cette journée, les attentes des salariés permanents étaient les suivantes :

- **Découvrir** : des acteurs/des intervenants autour de la santé (*notamment sur la santé mentale*), des **méthodes alternatives** (notamment sur la santé psychique) **pour prendre soin de soi, des options d'accompagnements** au-delà du chantier d'insertion.
- **Être informé** sur ce qui existe sur le territoire concernant la santé et le bien-être.
- **Créer de nouveaux contacts inter-SIAE/rencontrer des professionnels/élargir leurs réseau** dans le but d'accompagner et d'orienter au mieux leurs salariés en parcours d'insertion professionnelle et de voir qu'ils ne sont pas seuls à gérer des profils complexes (*exemple : sur la thématique de l'accès aux droits*).
- **Passer un agréable moment/ se détendre** avec les salariés en parcours d'insertion professionnelle.
- **Permettre** aux salariés en parcours d'insertion professionnelle **d'être acteurs de cet évènement**, de **mettre « des mots sur des maux »** (*exemples : addiction, burnout...*).

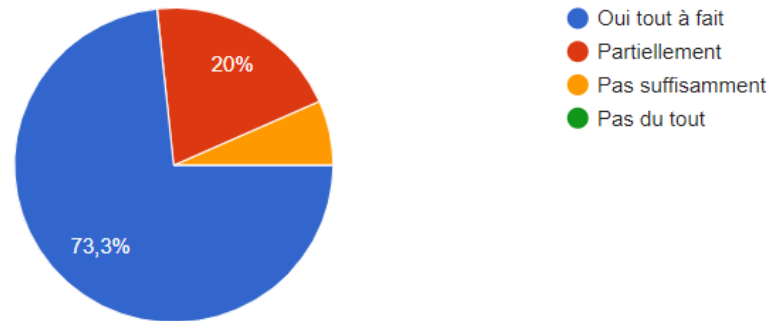


Les objectifs que nous nous étions fixés étaient les suivants :

1. Sensibiliser les participants sur l'importance de prendre soin de leur santé
2. Disposer d'outils pratiques à appliquer chez soi pour se sentir mieux et prendre du recul
3. Rencontrer les professionnels du territoire et échanger avec eux
4. Favoriser la création de liens autour d'activités et d'ateliers autour du « bien-être ».

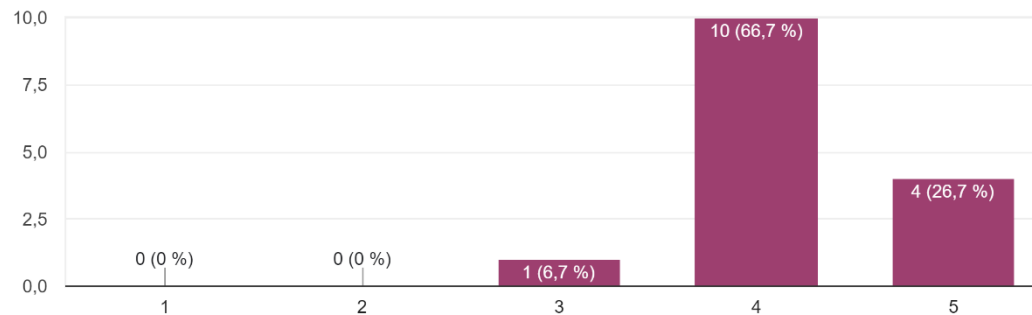
Pensez-vous que ces objectifs aient été atteints ?

15 réponses



Sur une échelle de 1 à 5, cet événement a-t-il répondu à ces attentes ?

15 réponses

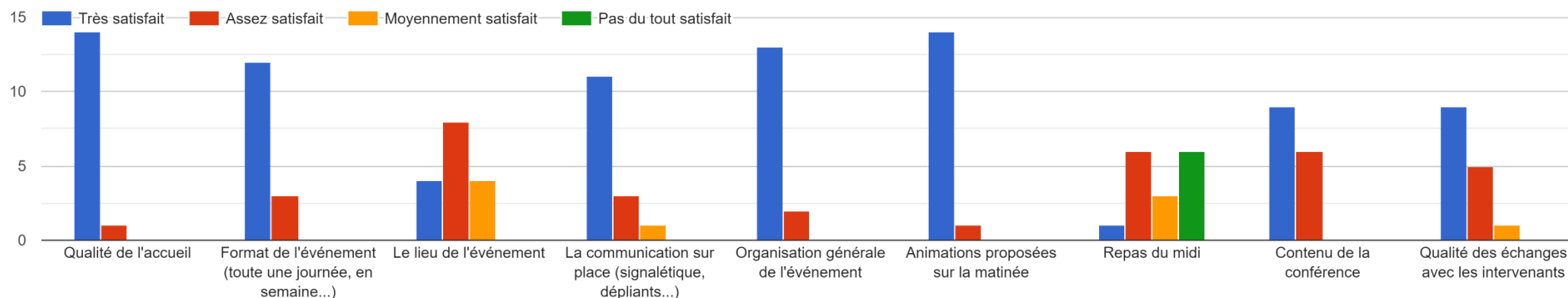


Durant cet événement, les salariés permanents ont préféré :

- **Les temps d'échanges et de partage avec les salariés en parcours** : ils ont été différents de ceux qui se réalisent en SIAE (cela est notamment lié au contexte).
- **La découverte d'activités différentes** autour de l'accompagnement (*exemples : Boxe Thérapie, Médiation animale avec une équithérapeute...*).
- **Les temps d'échanges avec les professionnels**. La diversité des intervenants et leur accessibilité ont été appréciés.
- **Les ateliers du matin** : riches et variés. Les salariés permanents ont exprimé leur satisfaction de voir les salariés en parcours participer aux activités et en ressortir contents.
- **La conférence** de l'après-midi.

A contrario, les salariés permanents évoquent avoir moins appréciés : le repas // les apports théoriques amenés (*déjà connus pour certains*) lors de la conférence et sa durée (*jugée trop longue pour quelques salariés*) // le nombre de places limitées sur certains ateliers de la matinée // le bruit // le manque d'accessibilité des activités proposées pour les salariés en parcours (*prestations trop onéreuses*).

Cochez la case qui correspond le mieux à votre opinion, selon votre degré de satisfaction

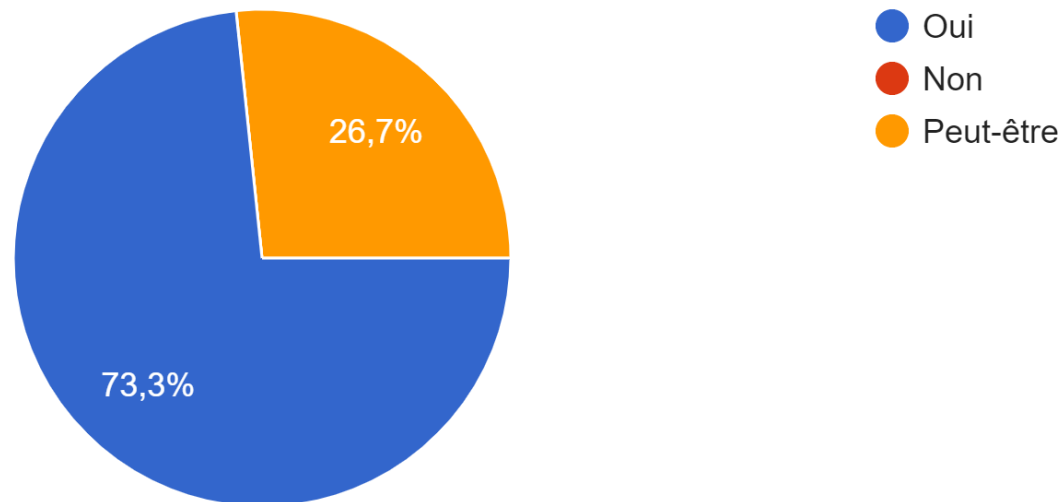


Les pistes d'amélioration proposées par les salariés permanents sur les futures actions/futurs projets de la mission Santé-Emploi sont les suivantes :

- **Lieu** : trouver un lieu plus grand pour faciliter les échanges, la fluidité entre les animations, l'aménagement des espaces, limiter le bruit ambiant.
- **Repas** : proposer un repas de meilleure qualité, en quantité suffisante, sous la forme de buffet chaud et froid.
- **Format** : conserver le format d'une journée (*ne pas proposer une demi-journée*), mélanger les intervenants pour améliorer leur visibilité, proposer plus de créneaux et de places pour les ateliers sur inscription en privilégiant l'inscription des salariés en parcours aux salariés permanents (*et prévoir un nombre maximum de salariés en parcours participant par structure*), organiser une activité ludique entre chantiers d'insertion sous la forme de challenges pour faciliter la cohésion.
- **Attitude à adopter** : faire preuve de plus de rigueur sur les ateliers qui étaient sur inscription (respect des horaires).

Seriez-vous intéressé pour développer davantage d'actions autour de la santé dans/en dehors de votre SIAE ? (individuellement, avec Capée ou avec d'autres partenaires)

15 réponses



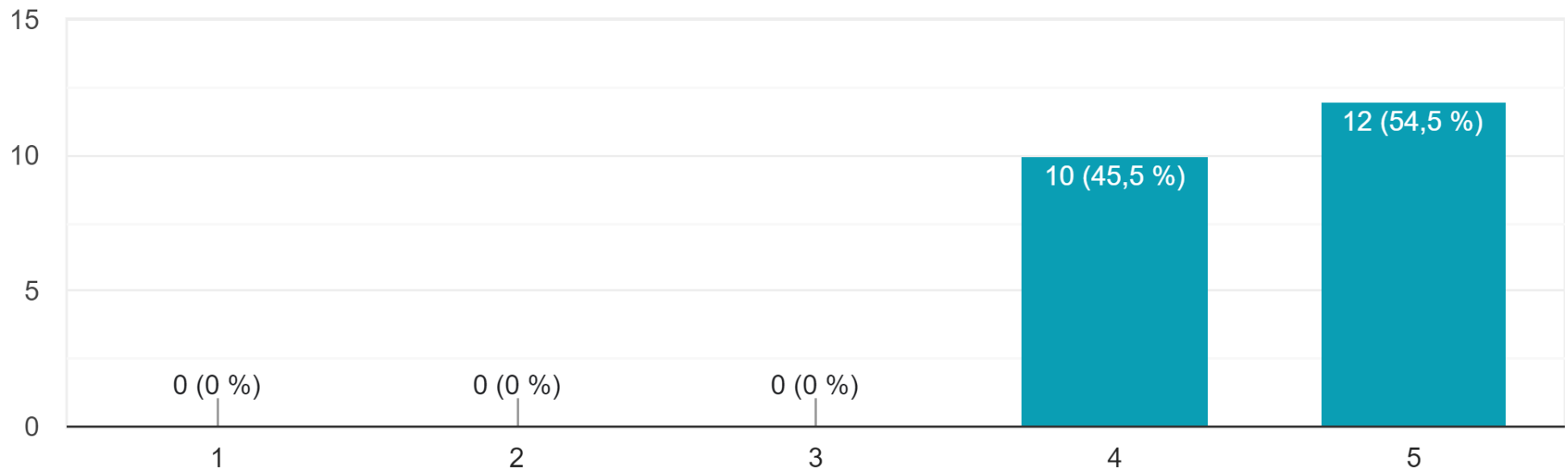
LES INTERVENANTS

N.B : les données présentées ci-dessous correspondent à l'analyse des 22 questionnaires complétés par les intervenants. Rapporté aux nombres de structures présentes (34), le taux de réponses à ce questionnaire est de 64 %.

Rappel : 52 professionnels ont participé à cet événement (villages et animations de l'après-midi confondus).

Sur une échelle de 1 à 5, à quel point êtes-vous satisfait de la journée ?

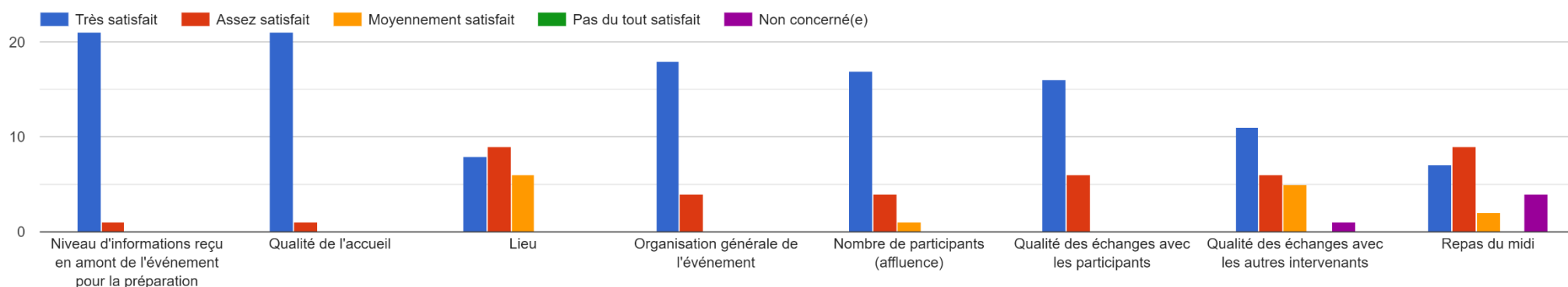
22 réponses



Les raisons qui ont amené ces professionnels à participer à l'événement sont les suivantes :

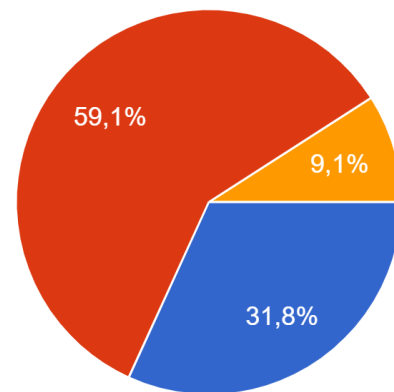
- **Inviter les participants à découvrir de nouvelles activités autour de la santé et du bien-être :** *Quelques exemples cités : l'art-thérapie, l'action pour la santé visuelle & l'agrément ESUS, les méthodes japonaises de massage Shiatsu et Sokuatsu à des fins de prévention santé et de bien-être, l'accompagnement en santé de la MSA et ses dispositifs comme « DECLIC + », l'offre de pratique sportive pour les personnes relevant du sport adapté et le grand public, la danse thérapie, les bénéfices de l'Examen de Prévention Santé pour reprendre sa santé en main/se réinscrire vers le soin, l'activité de yoga, les techniques de détente, ...).*
- **Partager et échanger avec d'autres professionnels/d'autres structures.**
- **Aller à la rencontre du public en insertion, partager** des activités avec eux *(qui peuvent pour certaines se reproduire dans leur quotidien)* et **soutenir leur démarche de réinsertion vers l'emploi.**
- **Soutenir le partenariat déjà existant et fort** auprès du public vulnérable sur le territoire de Grand Poitiers/auprès de Capée *(N.B : certains professionnels présents avaient été accompagnés par le Pôle Entrepreneuriat du Capée dans la création de leur projet professionnel/ certains professionnels présents avaient déjà développé des projets avec la mission Santé-Emploi du Capée).*
- **Participer à un événement « social »** qui revêt de valeurs où ils se retrouvent.

Cochez la case qui correspond le mieux à votre opinion, selon votre degré de satisfaction.



Aviez-vous déjà entendu parler des Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE) avant votre participation à l'événement ?

22 réponses



- Oui, je travaille déjà avec elles
- Oui j'en avais déjà entendu parler mais je n'ai jamais travaillé avec elles
- Non je n'en avais jamais entendu parler

Participation sur les animations proposées la matinée

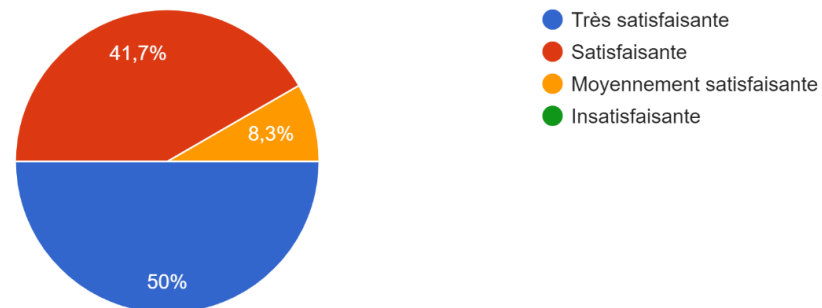
(La liste présentée ci-dessous n'est pas exhaustive car l'ensemble des partenaires présents n'a pas complété le questionnaire de satisfaction).

Structure	Animation en continu/ sur inscription	Nombre de participants sur la matinée	Taux de participation (pour les animations sur inscription)
Atelier Kiyose (art-thérapie)	<i>En continu</i>	20 participants	
CCAS de Poitiers	<i>En continu</i>	12 participants	
CPTS Pictave Santé	<i>En continu</i>	20 participants	
Animation autour de la santé mentale et des addictions	<i>En continu</i>	Entre 15 et 20 participants	
Institut International de Shiatsu et Sokuatsu	<i>En continu</i>	Entre 60 et 70 participants	
MSA POITOU	<i>En continu</i>	40 participants	
CDSA	<i>En continu</i>	26 participants	
Stand de la Plateforme Inclusion	<i>En continu</i>	26 participants	
CDSA – Animations sportives	<i>En continu</i>	Entre 50 et 70 participants	
UFOLEP	<i>En continu</i>	70 participants	
CPAM de la Vienne Prévention santé	<i>En continu</i>	15 participants <i>dont 7 inscriptions réalisées pour passer l'Examen de Prévention Santé</i>	
CRCDC	<i>En continu</i>	30 participants	
Compagnie des kinés des Trois-Cités	<i>En continu</i>	80 participants	
Association La Passeraile	<i>En continu</i>	60 participants	

Les Opticiens Mobiles Tests de vue	<i>Sur inscription : 12 rendez-vous individuels prévus</i>	12 participants	100 %
Les Ateliers Krysalide (danse thérapeutique)	<i>Sur inscription : 2 ateliers de 8 et 9 places prévus</i>	20 participants	85 %
Le bien-être par le mouvement (kinésiologie)	<i>Sur inscription : 3 ateliers de 10 places prévus</i>	26 participants	87 %
Le Salon de beauté solidaire « L'Effet Papillon »	<i>Sur inscription : 4 ateliers de 6 places prévus</i>	24 participants	100 %
IRENERGIE (techniques de détente)	<i>Sur inscription : 4 ateliers dont deux de 8 places et deux de 9 places prévus</i>	30 participants	113 %
Yoga Svadhyaya	<i>Sur inscription : 3 ateliers de 12 places prévus</i>	36 participants	100%
A-Contre-Courant (automassages mains et pieds)	<i>Sur inscription : 6 ateliers de 8 participants prévus</i>	30 participants	63 %

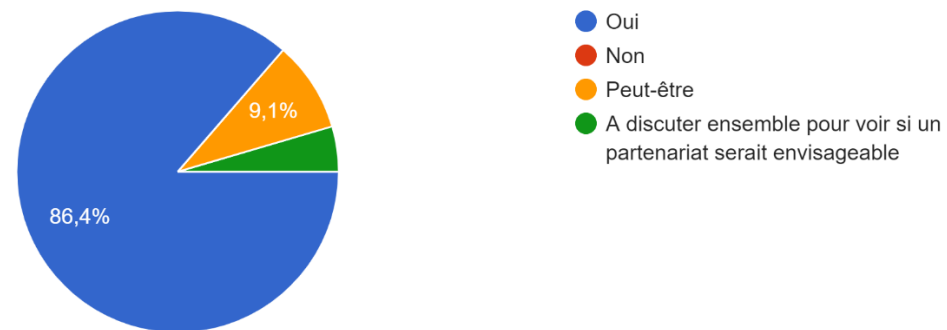
Question réservée aux professionnels qui animaient des ateliers sur inscriptions. Comment jugeriez-vous l'organisation et la gestion des groupes ?

12 réponses



Si des SIAE sont intéressées par votre activité, souhaiteriez-vous être contacté(e) pour construire un partenariat ?

22 réponses



Les pistes d'amélioration évoquées par les partenaires pour les prochains projets organisés par la mission Santé-Emploi sont les suivants :

Relations entre intervenants : avoir la possibilité de créer des rencontres entre eux // de réserver une présentation entre eux sur site // mieux choisir les intervenants pour limiter les pratiques trop éloignées de la santé.

Lieu : disposer d'un lieu plus adapté où certaines activités nécessitant d'être au calme puissent être isolées/où il est possible de se stationner plus aisément/où l'espace dédié à chaque intervenant se veut plus adapter à l'activité proposée. Le lieu où s'est déroulé l'événement était très bruyant (*les messages au micro pour rappeler les horaires des ateliers sur inscription et les places disponibles ne facilitaient pas les échanges sur les stands*). Délimiter davantage les espaces de chaque stand et animation permettrait de clarifier la lecture de l'espace et de limiter le bruit.

Repas : proposer un repas plus consistant, chaud.

Organisation : maintenir le travail en amont qui a été fait avec les structures et les participants puisqu'il a permis aux salariés de se saisir réellement des stands et des échanges. // organiser un système de réservation de places pour les personnes « de passage » sur les ateliers qui seraient intéressées par l'activité ; l'idée étant qu'ils puissent participer à la séance suivante (*si des personnes se sont désistées*) // veiller au respect des horaires des ateliers proposés sur inscription // proposer un temps de présentation de l'équipe Capée suite à la clôture de la matinée.

MERCI À TOUS !

Florie GAUTHIER, Chargée de projet santé emploi
07 45 04 39 04 | f.gauthier@capee.fr



Liberté
Égalité
Fraternité



RÉGION
Nouvelle-
Aquitaine



Liberté
Égalité
Fraternité



Communauté Professionnelle
Territoriale de Santé

