

# 30!

# ans

# 2019

## RAPPORT D'ACTIVITÉ

Assemblée générale du 11 juin 2020

## CAPÉE est un lieu ressource indispensable



**Lors de notre dernière assemblée générale annuelle, le 27 Juin dernier, nous avons acté collectivement le projet stratégique de CAPÉE. Celui-ci s'articule autour de 3 axes :**

- **Le développement économique local, social et solidaire**
- **Le laboratoire d'innovation sociale, locale et durable**
- **L'animation du réseau local des acteurs socio-économiques**

Les rapports d'activités qui vont vous être présentés reviendront sur les déclinaisons opérationnelles de ces 3 axes, je me contenterai ici d'insister sur quelques points. L'animation du réseau des structures d'insertion par l'activité économique est au cœur de CAPÉE depuis son origine. Nous fédérons aujourd'hui les 17 SIAE du territoire de la Communauté Urbaine de Grand Poitiers. Elles permettent d'accompagner 1 300 salariés en parcours sur le chemin de l'emploi et de la formation.

### LA FORMATION

Les résultats témoignent de l'importance et de l'efficacité de notre mission d'ingénierie de formation que nous développons d'ailleurs, à l'échelon départemental.

Pour les différents acteurs des SIAE, administrateurs, directions, ASP, CAPÉE est un lieu ressource indispensable. Il nous faut sans doute, à l'avenir, porter une attention particulière auprès des encadrants techniques.

Le séminaire annuel est aussi l'occasion pour les salariés en parcours de se retrouver et d'échanger. Au sein de CAPÉE, les SIAE peuvent confronter leurs pratiques, mutualiser des moyens et imaginer des collaborations.

### L'ENTREPRENEURIAT

L'accompagnement à la création d'entreprise, la volonté de permettre une activité et un emploi pour tous sont également dans les gènes de CAPÉE. En 2019, 220 porteurs de projets ont été reçus en entretien et parmi eux, une majorité de femmes. Des permanences sont tenues dans tous les quartiers, Beaulieu, Bel Air, Couronneries, Trois Cités, St-Éloi, au titre de la politique de la ville. En fin d'année des permanences ont été mises en place à Chauvigny et Lusignan

### ALIMENTATION SOLIDAIRE

Cette mission permet d'animer le réseau de 3 restaurants sociaux et de 12 épiceries solidaires. Saluons ici l'adhésion de l'épicerie gérée par le CCAS de Chauvigny. CAPÉE a participé aux travaux du PAT, le Projet Alimentaire Territorial de Grand Poitiers, pour l'instant dans sa phase de diagnostic. Les défis sont nombreux et majeurs :

- Comment promouvoir une alimentation solidaire sur notre territoire en impliquant réellement les bénéficiaires ?
- Comment sécuriser et diversifier les approvisionnements en lien avec les producteurs locaux ?
- Comment coordonner l'ensemble des acteurs qui interviennent sur les questions de précarité alimentaire ?

### DÉMARCHE TERRITOIRE ZÉRO CHÔMEUR DE LONGUE DURÉE

2019 a également vu le lancement de l'étude de préfiguration de la démarche TZCLD portée par CAPÉE. Avec le recrutement d'une chargée de projet, nous y animons un réseau de structures d'insertion et de maisons de quartiers. Hors Poitiers ville, de nouveaux territoires de la Communauté Urbaine ont envie de s'engager dans ce projet. Nous sommes en attente de l'évolution du cadre législatif national pour passer à une phase plus opérationnelle.

Pour CAPÉE, un des évènements majeurs de 2019 aura été aussi la soirée anniversaire des 30 ans de notre réseau. 150 personnes se sont retrouvées le 29 novembre dernier à la Maison des étudiants pour marquer les 30 années d'engagements dans le champ de l'emploi et de l'entraide en favorisant les liens entre acteurs, en développant les coopérations et le faire ensemble.

Pour terminer sur 2019, je voudrais souligner l'engagement essentiel de notre équipe de salariés autour du directeur. Dans une situation de mouvements des personnels, ils savent quotidiennement faire preuve de professionnalisme au service de notre réseau. Merci à eux.

Pour les prochains mois, nous allons travailler à la mise en place du Comité des partenaires auquel nous voulons associer les acteurs sociaux de la Communauté Urbaine de Grand Poitiers. Nous voulons leur proposer d'échanger sur les analyses, des uns et des autres, sur la situation de notre territoire quant à son développement local, social et solidaire. Et à partir de là, en dégager ensemble des orientations pour l'avenir.

Mais en ce début 2020, comment ne pas nous interroger sur l'avenir ? Nous venons de traverser, et nous y sommes encore, une crise sanitaire majeure.

*« CAPÉE et son réseau vont avoir un rôle majeur à jouer pour apporter aux plus précaires. »*

Comme toutes les entreprises, nos structures ont souffert, souffrent et vont souffrir économiquement. Après la crise sanitaire, c'est une crise économique qui se profile. Les habitants de notre territoire, et notamment les plus précaires, risquent maintenant d'être frappés par une crise sociale en matière d'emploi, de pouvoir d'achat, d'alimentation, etc.

Si on ne veut pas que « le monde d'après » soit pire que celui d'avant, nos structures d'insertion, les épiceries solidaires, l'ensemble des acteurs qui constituent le réseau CAPÉE vont avoir un rôle majeur à jouer pour apporter des réponses aux besoins vitaux des plus précaires.

À nous collectivement de peser pour que l'humain soit au cœur des politiques publiques.

À nous d'inventer chaque jour de nouvelles solidarités, de créer des activités au service des plus précaires, d'offrir des emplois socialement utiles et de mieux prendre en compte dans nos pratiques les enjeux environnementaux pour un développement durable et soutenable.

Les défis devant nous sont immenses. Profitons-en pour réfléchir, individuellement et dans nos collectifs, et pour nous demander ce que nous reprendrons, ce à quoi nous renoncerons et ce que nous inventerons.

**Jean Paul Pallueau – Président CAPÉE**



# Table des matières

Rapport moral du Président de CAPÉE.....	<b>p 2</b>
<b>Partie 1 - Animation du réseau CAPÉE</b>	<b>p5</b>
Gouvernance.....	p6
Bilan réseau d'acteurs.....	p7
Label Le French impact.....	p8
Appuyer la réflexion sur le territoire.....	p9
Communication.....	p10
GRH et gestion financière.....	p11
<b>Partie 2 - Axe développement économique local</b>	<b>p12</b>
Appui aux entreprises.....	p13
Bilan séminaire IAE.....	p14
Bilan IAE.....	p15
L'ingénierie de formation.....	p16
Bilan de l'ingénierie de formation.....	p17
Les actions entrepreneuriales.....	p18
Bilan entrepreneuriat.....	p19
<b>Partie 3 - Axe laboratoire d'innovation sociale et durable</b>	<b>p20</b>
Bilan Santé Emploi.....	p21
La mission de l'alimentation solidaire.....	p22
Bilan de l'alimentation solidaire.....	p23
Territoire zéro chômeur de longue durée (TZCLD).....	p24
Bilan TZCLD.....	p25
<b>Partie 4 - Analyse financière</b>	<b>p26</b>
Produits et charges.....	p27
Rétrospective des bilans 2016-2019.....	p28
Financement d'exploitation.....	p28
Bilan actif et passif.....	p29
<b>Partie 5 - Orientations 2020</b>	<b>p30</b>
Axe de développement économique local et social.....	p31
Axe du laboratoire d'innovation social durable.....	p32
Animation du réseau.....	p32
Exercice 2020.....	p32-33
<b>Annexes</b>	<b>p34</b>
Détails des produits.....	p34-36
Détails des charges.....	p37-39
Détails de l'actif.....	p40
Détails du passif.....	p41
Lexique.....	p42-45

# Animation du réseau

ENGAGEMENT DES ACTEURS DE L'EMPLOI ET DE L'ENTRAIDE  
SUR LE TERRITOIRE DE GRAND POITIERS

## CONSEIL D'ADMINISTRATION 2019

27 juin : Élections de l'Assemblée Générale  
26 septembre : Élections du Conseil d'Administration

<b>COLLÈGE 1 - SIAE</b> APPUI CAP VERT CRI VALORIS PPLR SATE 86 VMS	<b>COLLÈGE 2 - EPSS</b> ARC EN CIEL CAP SUD CCAS DE MIGNÉ-AUXANCES LA BLAISERIE L'ÉVEIL MAISON DES PROJETS	<b>COLLÈGE 3 - ESS</b> ACEASCO CIF SP ÉCHANGES DE SAVOIRS LE POIS RÉEL RÉSIDENCE HABITAT JEUNES KENNEDY
<b>COLLÈGE 4 PERSONNES QUALIFIÉES</b> CEZAM (À CONFIRMER) CLUB FACE (À CONFIRMER) PRISM AGENTIS INDIGO (UROFA) RE ACTIVE (À CONFIRMER) UNIVERSITÉ DE POITIERS		<b>COLLÈGE 5 SALARIÉ</b> ROMAIN POINTECOUTEAU

## RESSOURCES HUMAINES DÉDIÉES

Mission Alimentation solidaire : **1 ETP**

Missions Entrepreneuriat : **2.5 ETP**

Mission réseau SIAE : **0.73 ETP**

Mission Ingénierie de Formation  
Départementale : **1.13 ETP**

Mission santé emploi : **0.20 ETP**

Mission TZCLD : **1.07 ETP**

Animation du réseau CAPÉE : **0.99 ETP**

À noter : Un engagement bénévole précieux sur la modification des statuts, la communication et la préparation des 30 ans.

Une implication des membres du réseau important en 2019, au-delà des instances dirigeantes (AG, CA et bureau), les membres du réseau (administrateurs, dirigeants bénévoles, bénévoles des épiceries sociales et solidaires) ont consacré **330 heures soit 0.20 ETP**.

## SOMMAIRE

**P6**  
Gouvernance

**P7**  
Bilan réseau d'acteurs

**P8**  
Label French impact

**P9**  
Appuyer la réflexion sur le territoire

**P10**  
Communication

**P11**  
GRH et gestion financière

# Gouvernance de CAPÉE

**41 adhérents (90% personnes morales) engagés dans le champ de l'ESS sur le territoire de la communauté urbaine de Poitiers.**

**Bureau à compter du 26 septembre 2019**

**22 membres actuellement sur 25 possible**

Président : Jean Paul PALLUEAU

Vice-président : Dominique BALAS  
(volet emploi insertion)

Vice-Président : Alain BOUCHON  
(volet entrepreneuriat)

Vice-Président : Bernard GUILLOTEAU  
(volet alimentation solidaire)

Trésorier : Patrice DECHARTE

Secrétaire : Laurence TRIQUARD

Autres Membres : Yohann GUITTON,  
Danick CORMIER, Cyril ROUSSEAU

**Vie associative**

**27 juin 2019 : AGE et AGO (60 participants)**

**5 Conseils d'administration**

**11 réunions des membres du Bureau**

- **Groupe de travail juridique** : modification des statuts (4 réunions – 5 structures représentées)
- **Groupe de travail sur les 30 ans du CAPÉE**
- **L'évènement des 30 ans**
- **Soirées des administrateurs** : Réflexion sur un inter CE et un pacte ambition sur l'IAE
- **Comité des partenaires repoussé en 2020**  
En raison de la mise en place tardive des instances dirigeantes

**Équipe de permanents**

**De nouveaux mouvements et un renforcement des ressources humaines.** Le passage de 5.96 ETP à 7.67 ETP à partir de juin 2019 (+1.71 ETP)

**Directeur - Chargé de développement**  
Jean-François HERAULT

**Chargée de communication et administratif** Laurie CAZAUX (CDI), en congé maternité en 2020, remplacée en février par Aline BAIJARD

**Chargé de projet Entrepreneuriat**  
Rassoul GUEYE, depuis le 1<sup>er</sup> avril 2019

**Chargée de mission Entrepreneuriat**  
Emilie METIVIER LE FLOC'H, remplacée par Amelie PLUCHON d'avril à décembre 2019.

**Chargée de projet Alimentation solidaire** Mathilde DELAYRE, remplacée par Mathilde Guillebot au 1<sup>er</sup> juillet.

**Chargé de projet d'ingénierie de formation**  
Romain POINTECOUTEAU

**Chargée de mission « Santé Emploi »**  
Lucie MAISONNEUVE sur 0.25 ETP jusqu'à son départ en avril, remplacée par Christèle FOURNEAU dans le cadre d'une mission externalisée (de juin à octobre 2019)

**Chargée de projet de la démarche TZCLD**  
Dalida Khachan depuis juin 2019

**Aide administrative à temps partiel**  
Houria Benbouzid depuis le 17 juin 2019

**Comptable (0,22 ETP)**  
Prestation externe avec le GESC (Groupement d'Employeurs des Centres Sociaux Culturels)  
Sébastien TESSIER



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2019

## Réseau d'acteurs solidaires

Engagement des acteurs de l'emploi et de l'entraide sur le territoire de la communauté urbaine de Grand Poitiers

### 17 Structures d'Insertion par l'Activité Économique

A2I	POURQUOI PAS LA RUCHE
CAP VERT	SUEZ-REBOND INSERTION
EIVE 86	SATE 86
HARPE	SEI SAINT-SAUVANT
INSERSUD	TOIT DU MONDE
JOB INTÉRIM	TREMLIN RESTAURATION
L'APPUI	CRI-VALORIS
L'ENVOL	VIENNE ET MOULIÈRE SOLIDARITÉ
L'ÉVEIL	

### 8 Structures de l'Économie Sociale et Solidaire

ACEASCOPI	GIHP
ADSEA	LE POIS RÉEL
CIF-SP	RÉSIDENCE HABITAT
CSC LA COMBERIE	JEUNES KENNEDY
ÉCHANGE DE SAVOIR	

### 4 Personnes qualifiées autour de l'emploi, la recherche et la formation

UNIVERSITÉ DE POITIERS  
INDIGO FORMATION  
AGENTIS  
CEZAM

### 1 Personne physique

JEAN-PAUL OUI

### 12 Épiceries sociales et solidaires

AFEV - ÉPICE CAMPUS  
ARC EN CIEL  
CCAS MIGNÉ-AUXANCES  
- PANIER GARNI  
CCAS CHAUVIGNY  
- COUP DE POUCE  
CSC LA BLAISERIE - LES 4 SAISONS  
CSC CAP SUD - L'ÉPICERIE

CSC LE LOCAL - LE TRAIT D'UNION EN TOUTES SAISONS  
L'ÉVEIL - LE PANIER SYMPA  
LA MAIN TENDUE  
LA MAISON DES PROJETS  
- FLEUR DE BUIS  
POM'CASSIS

ADHÉRENTS



### PROFIL DU RÉSEAU

**41** adhérents

7 nouvelles adhésions : Le Pois, CCAS de Chauvigny, Foyer Kennedy, Cezam, Université, Indigo, Agentis.

98% de personnes morales ( la plupart de l'ESS) dont 60 % implantées sur Poitiers et les autres sur les communes de Grand Poitiers

Nos labels



Nos adhésions



#### ILS NOUS SOUTIENNENT



## La démarche

Lancé par le Ministère de la Transition Écologique et Solidaire, French Impact a pour but de favoriser l'émergence, le développement et l'essaimage des innovations sociales sur tous les territoires.

Vingt territoires ont été labélisés en février 2019 dont celui de la Région Nouvelle-Aquitaine. Porté par les acteurs de l'ESS sur Grand Poitiers, le projet French Impact, vise à concrétiser des solutions sociales et économiques pertinentes en réponse à des besoins

spécifiques du territoire, sur les thèmes de l'alimentation, de la mobilité et de l'emploi. L'objectif de la candidature est de répondre à 3 grands défis :

● **Territoire 100% circuits courts ?**

Travail sur l'autonomie alimentaire, de concert avec le Projet Alimentaire Territorial de Grand Poitiers.

● **Territoire d'innovation et d'expérimentation pour l'emploi ?**

Émergence du projet Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée.

● **Terrain propice aux expérimentations pour une mobilité inclusive et solidaire ?** L'enjeu de la mobilité concerne en premier lieu la solidarité du territoire et le rapport entre ses différents espaces de vie.

Cette labellisation est en cohérence avec la feuille de route Néo Terra, votée par la Région Nouvelle-Aquitaine, pour l'accélération et l'accompagnement des transitions écologiques et énergétiques.

 [www.le-frenchimpact.fr](http://www.le-frenchimpact.fr)

## L'animation sur le territoire

8

L'animation de l'écosystème est confiée à CAPÉE, en raison de sa légitimité.

- Un réseau déjà constitué de plus d'une quarantaine d'acteurs de l'ESS, engagés sur le territoire de Grand Poitiers.

- Un acteur déjà installé dans l'accompagnement de projet d'entreprises, mêlant utilité sociale et économique, travaillant déjà en relation avec d'autres acteurs institutionnels et économiques (BPI, collectivités, dans le cadre de dispositifs comme « Entreprendre, la région à vos côtés » ou « quartiers à entreprendre »)

- Un animateur, ayant vocation à identifier les problématiques du territoire nécessitant la mobilisation des acteurs locaux pour penser leur résolution.

Les moyens financiers sont attendus pour animer

l'écosystème. L'État a prévu d'aider au financement d'un 1/2 poste. L'appui de Grand Poitiers et de la Région sera nécessaire.

Cette dynamique a reçu le soutien de plusieurs partenaires institutionnels, d'entreprises et d'organisations du territoire, relevant ou non de l'ESS, à savoir :

- Grand Poitiers
- La Technopole de Grand Poitiers
- L'Université de Poitiers
- La Région Nouvelle-Aquitaine
- EDF (représentation territoriale du Poitou-Charentes)
- L'URSCOP Poitou-Charentes
- Association Le Centre
- Entreprise ReSanté-Vous
- Les Cigales Poitou-Charentes
- La Ligue de l'Enseignement de la Vienne
- La fédération de la Vienne des Centres Sociaux
- Le réseau Biocoop
- Le Tiers Lieu des Usines à Ligudé

## NOS AUTRES ACTIONS

### APP LES INVISIBLES

Réponse collective avec 22 acteurs de l'ESS. Travail de concertation en amont. CAPÉE est dans le cercle de pilotage et a présenté 2 projets en lien avec les SIAE et TZCLD.

**CONSTITUTION DOSSIER DE FINANCEMENT PTCA (Pacte Territorial de Coopération Associative) orienté « Emploi »**. Dépôt du dossier à la région, les 15 et 16 juillet.

**COLLECTIF SUR LE DEVENIR DES LOCAUX DE PONT À ACHARD (Résidence Kennedy, Ekitour, CRESS, ASCEASCO, CAPÉE avec l'appui de la CSIC B 323)**. Réflexion autour d'un tiers lieu ESS et plaidoyer sur l'ESS en vue des municipales.

### ILS PARTICIPENT





# Appuyer la réflexion sur le territoire

## SOUTIEN AUX PROJETS DANS LE CHAMP DE L'ESS

### CAPUI DLA

Les 24 septembre et 26 novembre

### LE POIS (MONNAIE LOCALE DE POITIERS)

Appui au recrutement d'un salarié  
(travail sur la fiche de poste et  
2 demi-journées d'entretien)



**PLAN B ET AU TIERS LIEU** (logé au-  
dessus) Appui technique

### PROJET DE SALON DE BEAUTÉ SOLIDAIRE

8 entretiens et 1 copil avec partenaires

### LE BAUDET (SUPERMARCHÉ COOPÉRATIF)

Étude projet de  
collaboration avec le réseau des  
épiceries et des restaurants associatifs.  
Le Baudet envisage d'adhérer au  
CAPÉE. Participation à l'inauguration  
du supermarché coopératif.



## PARTICIPATION À DES ÉVÈNEMENTS

**23 MARS** Matinée Les Assises de  
l'insertion associatives de Poitiers

**29 AVRIL** Inauguration de la monnaie  
locale le Pois



**17 SEPTEMBRE** Mois de l'ESS

**9 OCTOBRE** Les Assises de l'Insertion

**10 OCTOBRE** AG de la SCIC B 323

**9 ET 10 OCTOBRE** Pouvoir d'Agir

## ACTIONS AUTOUR DE LA MOBILITÉ

**29 JANVIER** Transport solidaire



**10 JUILLET** Étude avec des étudiants  
en sociologie du projet réalisé avec le  
CIF SP et participation à l'AG du CIF SP

**26 SEPTEMBRE** « Mobilité en zone  
rurale »

**6 NOVEMBRE** Visite d'un garage à  
Ruffigny

**14 NOVEMBRE** Copil Mobilité avec  
le collectif (SEI, VMS, Arentelle et  
Blaiserie) présentant une offre de  
service à l'échelle des 40 communes  
de l'agglomération urbaine

Forum débat organisé par le club Face

## RELATION AVEC PARTENAIRES

**11 JANVIER** Rencontre de Jacques Le  
Priol, directeur du service régional ESS

**6 FÉVRIER** Rencontre d'Atis à  
Bordeaux, réflexion autour d'un  
incubateur d'innovation sociale



**8 JUILLET** Trophée de l'ESS avec  
Grand Poitiers

**25 SEPTEMBRE** Rencontre de  
France Active, incubateur d'innovation  
sociale

# Communication de CAPÉE

L'année 2019 aura été marquée par un fort investissement sur la communication.

## Premiers pas

Élaboration d'un audit puis d'un plan d'action communication (groupe de travail avec 5 structures représentées)

### STARTÉGIE

Plus de 15 réunions ou rencontres avec les acteurs du réseau et les prestataires.

3 réunions de travail avec la commission communication (5 membres du CA).

Formation stratégie numérique avec 3 salariés de CAPÉE, dans le cadre d'un DLA collectif au sein de la région Nouvelle Aquitaine coordonnée par France Active Poitou-Charentes et en lien avec INAÉ.

Appui de Dominique HUMEL sur la stratégie de communication avec le concours de Passerelles et Compétences.

### AUDIT

Audit de communication avec la prestataire Florence LOGEAY ; travail sur les éléments de langages avec la prestataire Sophie GUITONNEAU qui a réalisé aussi des portraits pour la lettre de liaison (lettre à destination des adhérents) et le site web [www.capee.fr](http://www.capee.fr)



## Outils

### COMMUNICATION INSTITUTIONNELLE

- Charte graphique
- Nouveau Logo
- Plaquette générale chartée
- 2 kakemonos

Le tout avec la prestataire Esclarmonde BERNARD

Nouveau site web depuis fin novembre avec la prestataire Florence LOGEAY

### COMMUNICATION DIGITALE

Mise en place en fin d'année en fonction des préconisations du plan de communication

8 newsletters (8 portraits d'acteurs du réseau)

Vidéo du séminaire IAE (avec le prestataire Mamen-Media, podcasts avec Imagi'ation, photo avec Nathalie DUPONT)

5 vidéos sur des acteurs du réseau avec le prestataire Grenouille Production (présentées à la soirée des 30 ans)

### Budget communication

18 500€ en 2019 (contre 5 500€ les années précédentes)



# GRH et Gestion financière

## Les ressources humaines affectées à l'animation du réseau

### ORGANISATION INTERNE

5 recrutements dans l'année

1 plan de formation

### RESSOURCES HUMAINES AFFECTÉES

Direction : **0,36 ETP**

Communication et administratif : **0,50 ETP**

Assistante administrative : **0,10 ETP**

Comptable : **0,03 ETP**



## Les moyens financiers

Budget de 67 723€

- réalisé : 57 956€

- déficit de : 11 149€

Prestation 3824 €

Subvention Grand Poitiers 13000 €

Subvention Conseil Départemental 5000 €

État (FDVA) 2000 € + fonds pour la formation des bénévoles 2000 €

ASP (Aide au poste PEC) 2637 €

Adhésion 5411 €

Autres ressources (OPCO, Humanis) : 1821 €

Produits financiers : 4021 €

Adhésions 5 411€

Remarques :

Un dossier de financement régional (coopération territoriale) n'a pas abouti. Manque de temps pour rechercher des financements complémentaires

Les adhésions ont été revalorisées et sont en augmentation de 1 000€ / n-1 (= 1% du budget)

## BILAN FINANCIER

CHARGES		PRODUITS	
Achats	2 445	Vente de produits	3 627
Services extérieurs	1 461	État (FNDVA)	4 000
Autres serv. ext.	7 170	C. Départemental	5 000
Charges de personnel	38 879	Grand Poitiers	13 000
Charges exceptionnelles	1 232	ASP (emploi aidé)	637
Amortissements	198	Gestion courante	7 232
Contributions volontaires en nature	6 869	Produits financiers	4 021
		Pdts exceptionnels	220
<b>Charges globales</b>	<b>57 909€</b>	<b>Produits globaux</b>	<b>46 623€</b>
		<b>Déficit</b>	<b>11 149€</b>

ILS NOUS SOUTIENNENT



**GRAND POITIERS**  
Communauté urbaine

# Axe développement local

## BILAN D'ACTION DE L'ANIMATION DU RÉSEAU CAPÉE DES STRUCTURES APPRENANTES

### RESSOURCES HUMAINES DÉDIÉES

#### APPUI AU RÉSEAU

Directeur , chargé de développement :  
0,35 ETP

Chargée de communication et  
administratif : 0,40 ETP

Assistante administrative : 0,20 EPT

Comptable : 0,05 ETP

#### ANIMATION DU RÉSEAU

Prestations : 1 978€ (moindre  
prestations/ années précédences, pas  
d'Inserdiag, etc)

Subvention Grand Poitiers : 19 000€

Subvention Conseil Départ. : 10 000€

Fonds dédiés : 1 202€

### BILAN FINANCIER

CHARGES		PRODUITS	
Animation réseau SIAE	34 017	Vente de produits	33 230
Séminaire IAE	12 941	Vente de produits	12 288
<b>Charges globales</b>	<b>46 958€</b>	<b>Produits globaux</b>	<b>45 518</b>
		<b>Déficit</b>	<b>1 440€</b>

### SOMMAIRE

#### P13

Appui aux entreprises

#### P15

Bilan IAE

#### P17

Bilan formation

#### P19

Bilan entrepreneuriat

#### P14

Bilan séminaire

#### P16

Ingénierie de formation

#### P18

Entrepreneuriat



# Appui aux entreprises apprenantes (SIAE)

## Soutien au pilotage

### GESTION RESSOURCES HUMAINES

**TREMLIN** : Appui technique au gérant, réflexion sur un poste de direction partagé avec HARPE

**CAP VERT** : Conseil choix du consultant/ DLA, appui au recrutement poste d'ASP-ETI partagé

**VMS** : Accompagnement au changement de direction et aide à la prise de poste

**CRI VALORIS** : Conseils sur un poste d'ASP partagé entre CRI et PPLR

**ENVOL** : Aide à la prise de poste du directeur et aide à la réflexion sur le projet d'un garage social

**SATE86** : Aide au recrutement du directeur et à la prise de poste. Réflexion d'une implication des SIAE au sein des clubs d'entreprises, réseau d'entreprises

**A2I** : Aide à la connaissance du réseau, conseils pour le recrutement d'un ASP

### FINANCIER

**INSERSUD** : Conseils, renouvellement du marché de nettoyage avec la région

**VMS** : 3 copil des financeurs et réunions de travail avec le Cabinet Mouvens

**HARPE** : Copil des financeurs

**TREMLIN** : Dossier subvention GP40 et CD 86

### PROFESSIONNALISATION

- Information sur la RGPD en lien avec INAÉ (10 SIAE)

- Comité des directeurs : échange de pratique, lieu d'écoute et de soutien entre pairs

- Collectif ASP « outils communs » : l'AMDVA 86, SIAE Croix Rouge Hébergement, SOLIHA agence immobilière à vocation sociale et « Escorce » réduction de consommation d'énergie, outils ELADEB auto évaluation des besoins médico socio, demandes financières

## Soutien au développement

- Formation des dirigeants bénévoles sur le pacte ambition IAE (28 participants, 8 SIAE représentées)

### CLAUSES SOCIALES (COPIL)

CAPÉE est signataire du programme ANRU

Travail en lien avec la facilitatrice des Clauses sociales de Grand Poitiers :

- Sensibiliser les personnes issues des quartiers sur les chantiers à venir (démolition, reconstruction, rénovation)

- Communiquer sur l'offre de service des SIAE

- Inciter les SIAE à faire connaître leurs services (portes ouvertes, visites d'entreprises)

### RELATIONS ENTREPRISES

**Plan 10 000 entreprises** (signataire de la charte d'engagement avec l'État et les organisations professionnelles). Club d'entreprise « La Vienne, une chance pour chacun. Les entreprises s'engagent ! »

23 entreprises adhérentes

**Groupe de travail relation entreprise** : VMS, APPUI, SATE86, CRI Valoris, état des lieux des besoins, listing des clubs d'entreprises, plan d'action pour 2020

**Groupe SIAE Bâtiment et Nettoyage** : Réalisation d'une plaquette présentant l'offre de service des SIAE de ce secteur. Rencontre avec les donneurs d'ordre (Université, Ekidom). Réflexion sur un poste ETI mutualisé. Démarche en stand-by besoins différents sur le profil de poste

**PEP'S Emploi** : Groupe de 7 SIAE de la restauration élargi à 2 autres SIAE du réseau. Portage par SATE 86 d'un poste chargée de relation avec le secteur restauration hôtellerie

## Représentation et communication

**Participation aux AG** de 10 SIAE

**Dialogue de gestion**

**6 COPIL avec les financeurs**

**Inauguration locaux** de CRI VALORIS, A2I

**Comité Départemental d'IAE (CDIAE)**

**INAÉ** : formalisation d'une convention d'engagement, temps de régulation, journée d'échange sur les réformes de l'IAE, restitution de l'étude sur l'orientation et les prescriptions vers les SIAE

**CTA institutionnel Pôle Emploi Grand Large**

Rencontre SIAE avec les 3 agences de Pôle Emploi de Poitiers

**Rencontres de partenaires** : STS; Club Emploi, Club Face (AG), SPIIP, ARDIE 47; Pôle emploi, AUDACIE, ALSIV

## Évènements

**Hôtel de Région avec le témoignage de la SATE 86 sur Vita Air**

**Interventions à l'IRTS** : (3ème ETS, 3ème ES) présentation des SIAE du réseau

**Rencontre groupes politiques candidats aux municipales Fédération des AI de la Vienne** (2 rencontres + restitution du DLA)

## Séminaire SIAE

(Structures d'Insertion par l'Activité économique)

9<sup>ème</sup> Édition au CREPS de Poitiers  
« Travailler en bonne santé »

### Préparation du séminaire



**13 600€**

Budget

- Subventions d'exploitation : 10 500€

- Aides privées : 2 150€



**13**

avec la collaboration des membres du comité de pilotage : CAPÉE, INAÉ, ACI CCVG, ADECL, PPLR, VMS, ACI GRAND CHÂTELLERAULT-PLEUMARTIN, DIRECCTE UD 86, RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE, CONSEIL DÉPARTEMENTAL 86 ET GRAND POITIERS.

### Chiffres clés de l'organisation

**244** Inscriptions

**17** SIAE + 6 autres structures

**53** Intervenants proposant stands et animations

ACTITUDE SPORT, ACSEP, ANPAA, ASSOCIATION QIGONG ET ARTS MARTIAUX, CARSAT CENTRE OUEST, CCAS POITIERS, CDSA 86, CEGIDD-CHU, CPAM, CPIE SEUIL DU POITOU, CSAPA, DÉPISTAGES DES CANCERS, ÉNERGIPO, INSERSUD, LE MONDE EN BOUCHE, MASTER STAPS, MÉDECIN XAVIER HÉRAULT, PROXI SANTÉ, SALON SOLIDAIRE JOSÉPHINE, SPORT SANTÉ 86, POLYCLINIQUE DE POITIERS, UFOLEP

### Les points forts du questionnaire de satisfaction

**95%** de satisfaction de la qualité des intervenants

**94%** des personnes aimeraient revenir

**87%** de satisfaction des activités prévues



### PROFIL DES PARTICIPANTS

♀ **55%** ♂ **45%**

40 ans de moyenne d'âge

62%

Salariés en parcours

27%

Professionnels de l'insertion (ASP, Encadrants, Directions)

11%

Administrateurs, organisateurs et financiers

### Programmation



#### VILLAGES THÉMATIQUES

Alimentation, Bien-être, Prévention, Activités sportives



#### MINI CONFÉRENCE

5 conférences de 30 min



#### TEMPS FORTS

Échanges entre professionnels

ILS NOUS SOUTIENNENT



## Bilan de l'insertion par l'activité économique

17 SIAE sur le territoire de Grand Poitiers

### Poids économique



**15,4 millions**

de Produit d'exploitation  
dont **9,9 millions** de chiffre d'affaires tirés de l'activité économique  
**5,2 millions** de fonds publics pour la prestation socio formative  
► **1€** de fonds publics génère **2,90€** dans l'économie locale solidaire

### Chiffres clés



**13 secteurs d'activités :**

ESPACE VERT, MARAICHAGE, BÂTIMENT, SECOND ŒUVRE, MENUISERIE, DÉMÉNAGEMENT, RECYCLAGE, NETTOYAGE, BLANCHISSERIE, COUTURE, RESTAURATION, SERVICE À LA PERSONNE, SERVICE AUX ENTREPRISES ET AUX COLLECTIVITÉS (MISE À DISPOSITION), COMMERCE D'OCCASION



**1 310 salariés en parcours**  
316 équivalents temps plein conventionnés



**30 métiers supports**



**126 permanents**  
1 675 adhérents  
120 bénévoles



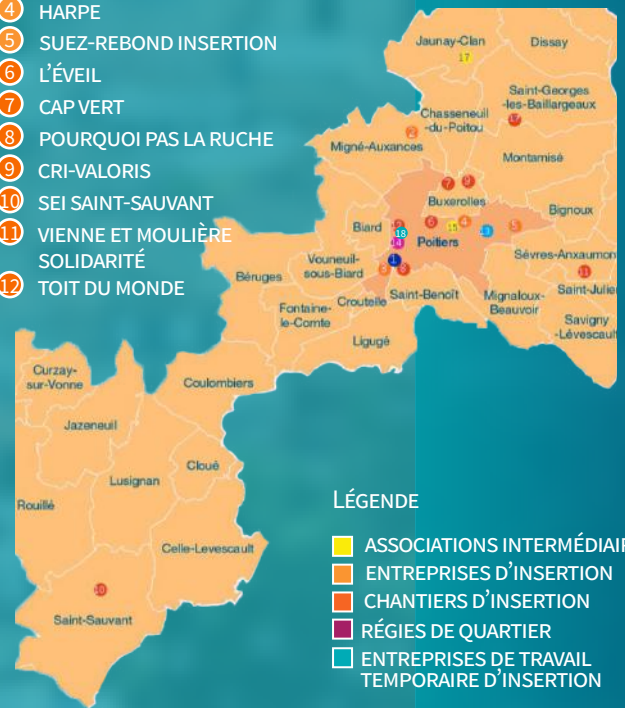
**Sorties 2019**

543 dont 380 comptabilisés  
21% en formation ou en emploi dans une autre SIAE

> 2019

- 1 CAPÉE
- 2 EIVE 86
- 3 TREMPLIN RESTAURATION
- 4 HARPE
- 5 SUEZ-REBOND INSERTION
- 6 L'ÉVEIL
- 7 CAP VERT
- 8 POURQUOI PAS LA RUCHE
- 9 CRI-VALORIS
- 10 SEI SAINT-SAUVANT
- 11 VIENNE ET MOULIÈRE SOLIDARITÉ
- 12 TOIT DU MONDE

- 13 JOB INTÉRIM
- 14 INSERSUD
- 15 SATE 86
- 16 L'ENVOL
- 17 L'APPUI
- 18 A2I



### PROFIL D'UN SALARIÉ ACCOMPAGNÉ

♀ 50% ♂ 50%

78% Niveau inférieur au CAP

45% Demandeurs d'emploi

32% Personnes au RSA

### Sorties 2019

61% Sorties en emploi ou en formation

24% Sorties vers l'emploi durable (CDI, CDD, création d'entreprise, etc.)

16% Sorties transitoires (CDD, mission d'intérim > 6 mois, etc.)

ACCÈS À L'EMPLOI

ILS NOUS SOUTIENNENT



AGENCE NATIONALE DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES



MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION

FDVA FONDUS POUR LE



REGION Nouvelle-Aquitaine



la vienne LE DÉPARTEMENT

GRAND POITIERS Communauté urbaine

# Ingénierie de formation

Le dispositif consiste à élaborer un plan de formation territorial pour les salariés des SIAE sur l'ensemble du département.

Les actions de formation sont collectives et construites conjointement avec les SIAE et les organismes de formation.

Depuis 2018, elles sont prises en charge via les fonds du PIC IAE. Elles sont professionnalisantes et/ou qualifiantes.

## Travail d'animation et coordination

9 réunions de « coordination des formations mutualisées » (3 par arrondissement) ont été animées par CAPÉE, réunissant la majorité des SIAE (33/36 SIAE ont participé). Recherche et mise en relation avec des organismes de formation du territoire pour apporter une réponse adaptée à notre besoin, un travail de mutualisation facilité par un espace de travail numérique partagé entre les ASP des SIAE de la Vienne.

## Travail de conseil et médiation

35 RDV ou réunions de bilan de session avec des organismes de formation.

La réponse à un appel à projet d'INAÉ via des fonds du Conseil Régional, pour financer les coûts pédagogiques des salariés en insertion par les structures affiliées ou non à un OPCO ou dont l'OPCO n'est pas signataire du PIC IAE (5 SIAE sur la Vienne).

Dossier validé :

Mobilisation par CAPÉE de 59 000€ de prise en charge des formations de juillet 2019 à juin 2020 (prolongation jusqu'à fin novembre suite à la crise sanitaire du COVID-19).

## RAPPEL HISTORIQUE

2007	Pilote du plan de formations mutualisées des SIAE de l'arrondissement de Poitiers
2008	1 <sup>er</sup> poste créé
2016	Référent unique pour l'ensemble des SIAE du département
2017	Plan national d'aide aux formations (le Plan 500 000)
2018	Plan d'investissement compétences (PIC IAE) Loi sur la formation professionnelle (Liberté de choisir son avenir professionnel)
2019	Fusion des OPCA en OPCO

## Collectif Alpha et projet INFOLANG 2019

**Le Collectif Alpha de Poitiers, depuis 30 ans, œuvre à l'apprentissage du français et à l'intégration.**

Ce collectif se compose d'une trentaine de structures (associations, organismes de formation, Mission locale, CCAS, etc). CAPÉE est un membre signataire du Collectif et depuis 2018, occupe la fonction de secrétaire.

### Le projet INFOLANG

Des permanences sont ouvertes tous les vendredis après-midi à la médiathèque François Mitterrand de Poitiers, pour informer toutes personnes qui recherchent des cours de français.

- Expérimentation mars-octobre 2019 : 29 permanences, + 250 visites d'apprenants, + 50 nouveaux bénévoles.

## BILAN FINANCIER

CHARGES		PRODUITS	
Achats prestations	16 876	Vente prestations	13 820
Atelier Confiance (CIDFF)	3 000	Convention INAÉ	13 820
Convention INAÉ	13 820		
Services extérieurs	531	CGET	3 500
Autres serv. ext.	3 736	DIRECCTE FDI	18 000
		DIRECCTE NA PIC IAE	22 500
Charges de personnel	46 806	Conseil régional ESS	2 700
Charges exceptionnelles	4 090	FSE (CD 86)	2 969
Amortissements	558	GP40 Grand Châtelleraut	6 900
Mise à disposition de locaux	1 000	Produits exceptionnels	3 303
<b>Charges globales</b>	<b>73 596€</b>	<b>Produits globaux</b>	<b>74 692€</b>
<b>Crédit</b>	<b>1 095€</b>		



## Bilan de formation

Engagement fort des structures du département de la Vienne

### Synthèse des actions collectives de formation de la Vienne



**141 980€**

Coûts pédagogiques  
- PIC IAE : 107 111€  
- Dispositif Régional INAE : 15 154€



**34**

SIAE sur le département



**60**

Actions de formation (10 856h)  
= 13,09€ taux horaire moyen des formations mutualisées



**500**

Stagiaires (313 personnes inscrites)  
141 000€ de salaires versés

1€ de financement public permet 2,50€ de financement de droit commun

FORMATION



### PROFIL D'UN STAGIAIRE

♂ 63% ♀ 37%

36 ans de moyenne d'âge

83%

Niveau inférieur à CAP/BEP

38%

Personnes au RSA

75%

Toujours en poste

### Montée en compétences



#### PREMIERS SECOURS

72 salariés diplômés au PSC 1



#### HYGIÈNE ALIMENTAIRE EN RESTAURATION

32 salariés diplômés HACCP



#### RISQUES ÉLECTRIQUES

38 salariés habilités BSBE



#### ESPACES VERTS

164 stagiaires - CFPPA Thuré et Montmorillon



#### FRANÇAIS : Savoirs de base, FLE

79 stagiaires



#### LOGISTIQUE

18 salariés ont obtenu CACES ou Permis BE

#### ILS NOUS SOUTIENNENT



AGENCE NATIONALE DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES



GRAND CHÂTELLERAULT  
COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION

GRAND POITIERS  
Communauté urbaine

# Les actions entrepreneuriales

L'action entrepreneuriale s'exprime au travers de 3 dispositifs :

## La Région à vos côtés :

Poursuite de l'appel à projet avec 8 autres opérateurs sur la Vienne (FRANCE ACTIVE, ADIE, AFIPAR, INITIATIVE VIENNE, IFCG, CCIV, CM86 ET LA BGE), pilotage par la CM86 et la CCIV.

### Positionnement de CAPÉE

- Sensibilisation, information collective et individuelle
- Formalisation du projet, plan d'affaires et recherche de financement.



## CitésLab :

Permettre aux résidents des Quartiers Politique de la Ville (QPV), de bénéficier d'un appui dans la structuration de leurs projets, de sécuriser leur parcours, pour ensuite être orienter vers les réseaux d'accompagnement.

### Positionnement de CAPÉE

Permanences dans les différents centres sociaux des QPV. Le dispositif est actuellement en restructuration depuis la passation de la caisse de dépôt vers BPI.



## Quartier à Entreprendre :

Actions de sensibilisation à l'entrepreneuriat sur les QPV, avec la CMA86, l'ADIE et ACEASCOP. En 2019, le collectif initial se renforce avec la CCI 86 et France Active. Ces 2 acteurs apportent leurs ancrages territoriaux et leurs volontés à coopérer.

### Zoom sur les actions 2019

L'intégration de la CCI a permis un impact quantitatif important. Un des objectifs pour 2020 sera d'accroître significativement le nombre de personnes issues des QPV.



## L'AGENDA DU PÔLE ENTREPRENEURIAT

### Avec l'agglomération urbaine de Grand Poitiers

- 3 rencontres avec le service Dév.Éco GP40
- 2 Comités de pilotage avec les financeurs
- 2 rencontres avec Task Force

### Avec la Région

- 3 réunions Groupement 86

### Dans le cadre du pilotage du collectif QAE (AAP Contrat de Ville de Poitiers)

- 2 réunions QAE AAP Châtelleraut, 4 réunions Cuisine mosaïque, 4 réunions QAE
- Trophée des quartiers

### Participations diverses

- Journée d'échange nationale CitésLab
- Top de l'artisanat
- Café des projets
- Forum entreprendre

### Participations projets ESS

- 12 réunions French impact : 5 projets ESS (Circuits courts, le prix d'équilibre, évaluation de l'impact écosystémique, faciliter l'accès au foncier pour favoriser une alimentation biologique et locale
- Trophée de l'ESS de la CU de Grand Poitiers
- Forum National de L'ESS & IS à Niort

## BILAN FINANCIER

CHARGES		PRODUITS	
Achats prestations	31 448	État (politique de la ville)	34 200
Services extérieurs	6 837	Région	5 500
Autres serv. ext.	29 881	Région politique de la ville	18 000
Charges de personnel	103 269	Grand Poitiers	53 500
Charges exceptionnelles	-	Aides privées	400
Amortissements	2 192	Reprise amort. et provisions	10 960
Mise à disposition de locaux	8 002	Contribution en nature	8 002
<b>Charges globales</b>	<b>181 628€</b>	<b>Produits globaux</b>	<b>181 847€</b>
<b>Crédit</b>	<b>219€</b>		

## Bilan Entrepreneuriat

Accompagnement à la création d'entreprise sur le territoire de Grand Poitiers

### Accompagnement



**222**  
Porteurs de projet



**452**  
Entretiens individuels  
(+198% par rapport à 2018)



**38**  
Porteurs de projets issus des Quartiers Prioritaires de la Ville



**48%**  
Projets toujours en cours d'accompagnement

### Sorties 2019

**27%** Créations - Reprises  
- 43 créations  
- 1 reprise  
- 12 entrepreneurs salariés

**10%** Formation ou en Emploi

**53%** Créations d'activités se sont implantées sur Poitiers

### Répartition par secteurs d'activité



**38%**  
**COMMERCES**  
Achat, revente, etc.



**15%**  
**ARTISANAT**  
Esthétique, métiers du bois, bâtiments, etc.



**32%**  
**LIBÉRALE**  
Bien être, conseils, animation d'ateliers, etc.



**15%**  
**AUTRES**  
Agriculture, industrie, services, etc.

#### ILS NOUS SOUTIENNENT



**GRAND POITIERS**  
Communauté urbaine



### PROFIL D'UN PORTEUR DE PROJET

**58%** (128)     **42%** (94)

**38 ans de moyenne d'âge**  
contre 40 ans en 2018

8%  Etudiants	54%  Demandeurs d'emploi	29%  Salariés (CDI/CDD/CDDI)
9% Autres (retraité, en formation, en congés ou entrepreneur)		

# Axe laboratoire d'innovation sociale et durable

CRÉER DU SENS ET DE LA VALEUR PARTAGÉE POUR  
LES ENTREPRISES ET LES TERRITOIRES



## SOMMAIRE

### P21

Bilan Santé emploi

### P22

Alimentation solidaire

### P24

Démarche Territoire Zéro  
Chômeur de Longue Durée

### P23

Bilan Alimentation solidaire

### P25

Bilan TZCLD

# Bilan d'action Santé emploi

## Les objectifs initiaux du projet sont :

- Identifier le réseau des professionnels du secteur sanitaire et médico-social et construire des partenariats et des actions de sensibilisation à l'attention des salariés et des professionnels permanents qui les accompagnent.
- Optimiser et rendre plus efficient le travail auprès des personnes en parcours d'insertion.
- Associer les salariés à la démarche de prise en compte de leur santé.

## Mission de médiation santé emploi autour de deux axes :

- Auprès des salariés en parcours :  
L'accès aux droits, bilans de santé, addictions, prévention du cancer du sein, santé bucco-dentaire, santé mentale et bien-être
- Auprès des professionnels des SIAE :  
Apporter de l'information sur les thématiques citées précédemment et des échanges de pratiques sur des temps de formations dédiées inter-SIAE (ASP, ETI).

## Médiation santé pour les salariés en parcours

- Prévention et promotion de la santé des salariés en parcours d'insertion.
- Besoin de mettre en place des entretiens individuels entre la chargée de mission et les SEP sur RVD au sein des SIAE. Action non développée pour le moment en l'absence de moyens.
- RDV bilan de santé/informations collectives accès aux droits (SEI, Inersud)
- Développement de l'activité physique au sein des SIAE. Action non mise en place à l'échelle collective. Des SIAE envisagent une démarche au sein de leur structure (SEI, Rebond Insertion) Action repoussée en 2020.
- Besoins de conseils sur SAP en situation de trouble psychologique

## Médiation santé auprès des professionnels des SIAE

Journée d'information sensibilisation des troubles psychologiques (60 participants) en collaboration avec INAÉ. Copil avec le réseau des SIAE (11 SIAE)

## Actions transversales

- Maintenir et développer des partenariats
- Accès aux droits : convention avec la CPAM, la CAF
- Prévention du cancers du sein
- Prévention Addictologie : ANPAA
- Participation à la préparation du séminaire IAE

## Difficultés rencontrées

- Changement de professionnels et vacance du poste
- Temps partiel (0,20 ETP) trop faible pour mener l'ensemble des actions escomptées et rechercher les financements nécessaires à la mission
- Report en 2020 du programme d'activités physiques auprès des salariés en parcours (financements accordés via l'AG2R depuis fin 2018).
- Besoin insatisfait et mise en place d'entretien individuel auprès des SEP au sein des SIAE (et appui au ASP)

## Moyens financiers 2019

**Grand Poitiers** : 1900 €

**Pas de financement politique de la Ville** : 2 000€ en 2017, 1 500€ en 2018.

**Dossier commun avec la mission alimentation solidaire** : Moyens fléchés sur la partie alimentation solidaire (5 000€)

**Soutien solidaire des SIAE** : 2 100€  
(forfait de 300€ x 7 SIAE volontaires)

**Financements privés** dans le cadre d'actions spécifiques AG2R : 7 500€ dont 1 780€ ont été fléchés sur le séminaire IAE en lien avec le thème de l'activité physique et 5 500€ mis en fonds dédiés pour 2020.

**Autres financements publics dans le cadre d'actions transverses (Région)** : 4 500€ accordés ; 1 500€ utilisés et 3 000€ mis en fonds dédiés pour 2020.

- Budget prévu : 19 300€

- Engagé : 6 341€

- Déficit de : 841€

ILS NOUS SOUTIENNENT



**GRAND POITIERS**  
Communauté urbaine

# La mission de l'alimentation solidaire

Grâce aux actions près de 700 personnes sensibilisées à la lutte contre la précarité alimentaire et au « bien manger » grâce à nos actions

## Les instances de délibérations

**COMMISSIONS** : 10 à 25 participants

Ces rencontres se passent dans des lieux différents pour visiter les agencements et évoquer les fonctionnements.

## GROUPE DE TRAVAIL APPROVISIONNEMENT

Trouver de nouvelles sources, locales et biologiques et réfléchir à de nouvelles organisations logistiques sur le réseau. Urgence de mobiliser et d'assurer le lien entre chaque structure, d'avoir un représentant politique pour soutenir et défendre les intérêts des clients/bénéficiaires. Réflexions autour de la création d'une plateforme d'approvisionnement et pour faire le lien avec leurs travaux sur le potentiel des jardins privés de Poitiers.

## COMITÉS RESTREINTS

Définir les priorités de la mission de coordination et préparer les commissions. Vice-présidence du pôle « Lien social – Alimentation Solidaire » a été assurée par Bernard Guilloteau (l'Éveil). Un règlement de fonctionnement des commissions des épiceries a été rédigé.

## Actions de sensibilisations et/ou d'insertion sociale

### LES ATELIERS

23 ateliers nutrition – 210 participants

36 ateliers cuisine - 360 participants

10 ateliers « comportements alimentaires et consommation »

- 80 participants

### LA FORMATION DE BÉNÉVOLES

Lutte contre les discriminations

- 14 participants

Accueil du public en situation de précarité

- 12 participants

## L'AGENDA DU PÔLE ALIMENTATION SOLIDAIRE

- Participation aux AG des épiceries et des partenaires (Banque Alimentaire, Secours Populaire)
- Réélection au CA de la banque alimentaire
- Participation au Contrat Local de Santé
- Travail avec le CCAS sur le volet Santé Environnement (lutte anti gaspillage alimentaire) et sur le volet nutrition santé du Programme Régional de Santé Environnement
- Rencontre « Aide alimentaire »
- Participation au Projet Alimentaire Territoriale de Grand Poitiers - « FRUGAL & PAT »
- Fête des fruits et légumes frais
- Forum santé 2019
- Séminaire IAE

## Les projets sur le territoire

**Le collectif COMAC** ou « Comment mange-t-on aux Couronneries ? » En collaboration avec l'Atelier Santé Ville, ce projet a permis d'inviter de nouveaux acteurs/partenaires sur les quartiers, notamment les écoles maternelles.

### Le projet « les épiceries disent STOP au Gaspil »

Actions de sensibilisation antigaspillage (dates de péremption, rangement du frigo, ateliers cuisine, etc)

### Le projet d'appui service civique 2019-2020

Engager un travail collectif avec les volontaires en service civique, réunir les compétences du réseau afin de faire émerger de nouvelles actions.

## BILAN FINANCIER

CHARGES		PRODUITS	
Achats	30 651	Vente de produits	23 062
		Autres produits	3 484
Services extérieurs	3 156	État politique de la ville	5 000
Autres serv. ext.	21 135	État Fonjep	7 164
		État ARS	18 500
Charges de personnel	44 611	Région	1 000
		Conseil Départemental	13 000
		Grand Poitiers	10 000
		Ville de Poitiers	1 700
Amortissements	1 191	Contribution en nature	11 161
<b>Charges globales</b>	<b>112 521€</b>	<b>Produits globaux</b>	<b>121 609€</b>
Crédit	9 088€		

## Bilan Alimentation solidaire

Maintenir du lien social en donnant aux personnes en situation de précarité, accès à une alimentation saine et respectueuse de l'environnement.

### Le réseau de l'alimentation solidaire de Grand Poitiers



**141 980€**

Budget

ARS 33 665€

Conseil Départemental 13 000€

Grand Poitiers 10 000€



**> 1 500 familles** bénéficiaires

soit près de 4 300 personnes

### Les commandes majeures

**> 23 000** œufs (production locale)

**10 341 kg** Fruits et légumes

**170 m<sup>3</sup>** Produits d'hygiène et d'entretien

ALIMENTATION



### PROFIL DU RÉSEAU

**12** Épiceries adhérentes = **215** Bénévoles + **12** Services civiques

**3** Restaurants = **78 400** Repas servis par an

80% sont au tarif le plus bas (entre 3.5 € et 3.8 € suivant les restaurants)

### Coordination du réseau d'épiceries et participation au Plan Alimentaire Territorial



**4** Commissions des épiceries



**5** Comités restreints des épiceries



**1** Groupe de travail « Approvisionnement »

### Actions de sensibilisation



**Collectif COMAC**

13 structures



**69 Ateliers cuisine**

aux épiceries = 670 personnes sensibilisées



**Programmation annuelle**

Dans les restaurants solidaires

### ILS NOUS SOUTIENNENT



AGENCE NATIONALE DE LA COHESION DES TERRITOIRES



FDVA FONDATION POUR LE DÉVELOPPEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE



GRAND POITIERS Communauté urbaine



# Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée (TZCLD)

Cette expérimentation a vocation à :

- > Montrer qu'il est possible à l'échelle d'un territoire, de proposer à toute personne privée d'emploi de longue durée, un emploi à durée indéterminée et à temps choisi.
- > Développer des activités utiles et non concurrentes pour répondre aux besoins des divers acteurs du territoire : habitants, entreprises, institutions, collectivités, etc.
- > Observer l'impact de l'expérimentation sur le territoire, et les bénéfices obtenus aux plans humain, sociétal et économique.

## Sur le territoire de Grand Poitiers

Le chômage diminue progressivement pour arriver à 7.5% fin 2019, alors que celui de longue durée (> 1 an), augmente de 2%/an (soit + de 6 300 personnes dont 59% de plus de 2 ans).

## Informations et mobilisation

### LES TERRITOIRES

De ce fait, 6 territoires ont postulé (3 quartiers de Poitiers : Bel Air- 3 Cités- Bellejouanne et les communes de Saint-Sauvant, Dissay et Jaunay-Marigny. 3 autres communes sont en veille Buxerolles, Migné-Auxances et Chauvigny. On estime sur Grand Poitiers un potentiel de 400 personnes volontaires et éligibles à l'expérimentation.

### LES PERSONNES PRIVÉES D'EMPLOI

Réunions publiques : 135 personnes  
«Aller - vers» : bas immeubles marchés, devant les écoles, les commerces stratégiques, etc.

Des permanences dans les maisons de quartiers de Bel Air, 3 cités et Bellejouanne. Des stands devant les épiceries solidaires.

Lors de l'Appel du 18 juin pour le vote de la 2<sup>ème</sup> loi, avant la manifestation l'équipe poitevine a été reçue à l'Assemblée nationale par 2 députés de la Vienne, Sacha HOULIE et Nicolas TURQUOIS.



## Résultats de ces actions :

- Plus de 300 personnes privées d'emploi informées
- 150 personnes recensées intéressées
- 90 Personnes répondant au critère de lieu de résidence.
- 50 personnes sont régulièrement impliquées sur le projet
- 20 personnes sont engagées (militants)

## 3<sup>ème</sup> phase du projet

Rencontrer toutes personnes susceptibles d'indiquer les travaux utiles qui n'étaient pas encore « solvables ». La recherche s'est faite sous forme de visites et d'entretien avec le concours d'un maximum de partenaires (les maisons de quartiers, les commerçants, les habitants, mais aussi tous les citoyens bénévoles qui le désirent).

## Ressources humaines

- Équipe projet (6 directions) 1,65 ETP (contribution de 81480€ qui se rajoutent au bilan financier 2019)
- 1 Chargée de Projet 1 ETP à compter du 1<sup>er</sup> juin 2019
- 1 assistance administrative 0,05 ETP
- 1 direction 0,05 ETP
- 1 stagiaire 0,77 ETP durant 6 mois
- 1 comptable 0,01 ETP

## BILAN FINANCIER

CHARGES		PRODUITS	
Achats	3 066	État Politique de la ville	4 500
		État FDI	10 000
Services extérieurs	662	C. Départemental PDI	10 000
Autres serv. ext.	7 524	Grand Poitiers	7 000
Charges de personnel	30 025		-
Charges exceptionnelles	5	OPCA	2 741
Amortissements	413		-
Personnel bénévole	27 300	Bénévolat	27 300
<b>Charges globales</b>	<b>150 477€</b>	<b>Produits globaux</b>	<b>143 021€</b>
		<b>Déficit</b>	<b>7 456€</b>



## Bilan Territoire Zéro Chômeur

Développer les activités économiques utiles, locales, non concurrentes sur notre territoire

### Synthèse du projet en national



**13** Entreprises à Buts d'Emploi créées  
= 922 salariés

**30** Salariés/ mois recrutés  
60% des volontaires embauchés

### Projet local sur Grand-Poitiers



Potentiel de **+ 400** personnes à embaucher

- Buxerolles
- Chauvigny
- Dissay
- Jaunay-Marigny
- Migné-Auxances
- Poitiers (3 cités, Cap Sud et Blaiserie)
- Saint-Sauvant



### PROFIL D'UN PARTICIPANT



**100%**  
Envie d'être utiles



**100%**  
Multiples compétences



**33%**  
ont plus de 50 ans



**68%**  
Niveau inférieur à un CAP



**5 ans**  
Durée moyenne sans emploi



**24%**  
Familles monoparentales

### Recenser des travaux utiles



**39%** Transition écologique

Agriculture durable (maraîchage,...), recyclerie et ressourcerie, lutte contre la précarité énergétique, éco mobilité



**36%** Cohésion sociale

Information et aide à la personne, vie de quartier, conciergerie solidaire, services aux collectivités



**25%** Développement économique local

Petites prestations aux entreprises (entretien, nettoyage, bricolage, traitement des ordures,...)

### ILS NOUS SOUTIENNENT



AGENCE NATIONALE DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES



GRAND POITIERS  
Communauté urbaine



TERRITOIRES ZÉRO CHÔMEUR DE LONGUE DURÉE



Projet financé par l'Union européenne

# Analyse financière

BILANS ET COMPTES DE RÉSULTATS 2019



## SOMMAIRE

**P27**  
Produits et charges

**P28**  
Rétrospectives des bilans 2016-2019

**P28**  
Financement d'exploitation

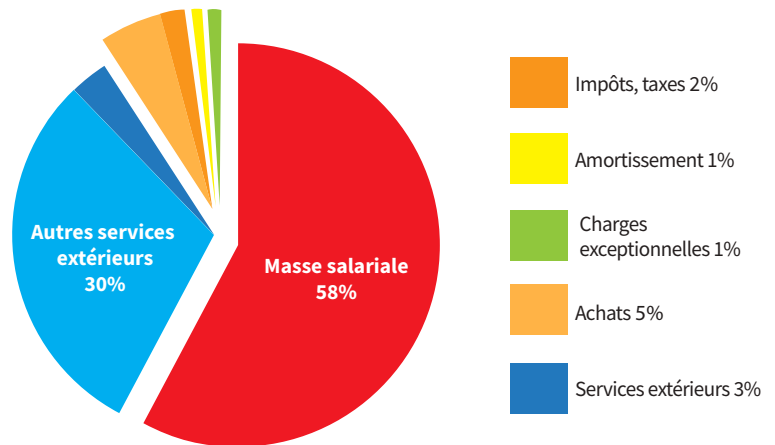
**P29**  
Bilan actif et passif

# Produits et charges

## Charges et produits

Augmentation des produits (+ 46 073€) et des charges (+90554€) d'exploitation qui s'expliquent par le déploiement de l'étude de la démarche TZCLD et de moindres financements espérés de la région pour l'animation du réseau (coopération territoriale).

Le résultat d'exploitation est négatif (57 084 €). Cependant des produits sont comptabilisés en fonds dédiés et apparaissent en produits exceptionnels (ARS, DIRECCTE CGET, GP40, soit 9% des produits). Bien que réévaluées en 2019, les cotisations représentent 1% des produits et les prestations, 13% des produits.



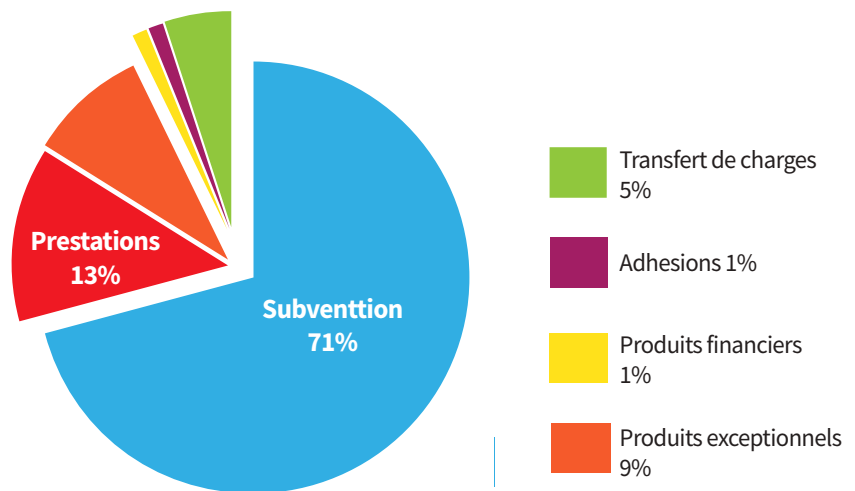
**Total des charges: 510 304€**

### Remarque :

Une soixantaine de dossiers de subvention ont été réalisés en 2019, dont 48 dossiers acceptés. Cela demande un temps d'ingénierie très conséquent.

### Autres éléments significatifs :

Les charges salariales augmentent de 26,5% /n-1 et représentent 58% des charges totales. L'association présente un résultat déficitaire de 13 437,60€ en 2019. (2,6% du budget réalisé)



**Total des produits: 496 866€**

# Retrospective des bilans financiers 2016-2019

	2016	2017	2018	2019	Évolution	%
Produits d'exploitation	428 008,81	341 147,76	401 257,09	447 330,98	46 073,89	11%
Charges d'exploitation	451 480,16	353 287,10	413 861,66	504 415,89	90 554,23	22%
Résultats d'exploitation	-23 471,35	-12 139,34	-12 604,57	-57 084,91	-44 480,34	
Produits financiers	1 209,78	722,86	283,84	4 020,96	4304,80	1 317%
Résultat courant	22 261,57	-11 416,46	-12 320,73	-53 063,95	+40 743,22	
Mise à disposition de locaux				16 831,91		
Bénévolat				38 550		
Charges supplétives	13 359,24	30 557,17	13 404,17	55 381,91		
Produits supplétifs	13 359,24	30 557,17	13 404,17	55 381,91		
Produits exceptionnels	19 073,88	12 528,73	18 744,63	45 514,94	+26 770,31	143%
Charges exceptionnelles	322	2 133,95	995,50	5 888,59	+4 893,09	452%
<b>TOTAL DES PRODUITS</b>	<b>448 292,47€</b>	<b>354 399,35€</b>	<b>420 285,56€</b>	<b>496 866,88€</b>	<b>76 581,32€</b>	<b>18%</b>
<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>451 802,16€</b>	<b>355 421,05€</b>	<b>414 857,16€</b>	<b>510 304,48€</b>	<b>95 447,32€</b>	<b>23%</b>
<b>RÉSULTAT</b>	<b>-3 509,79€</b>	<b>-1 021,70€</b>	<b>5 428,40€</b>	<b>13 437,60€</b>	<b>-18 866€</b>	

28

## Financement d'exploitation

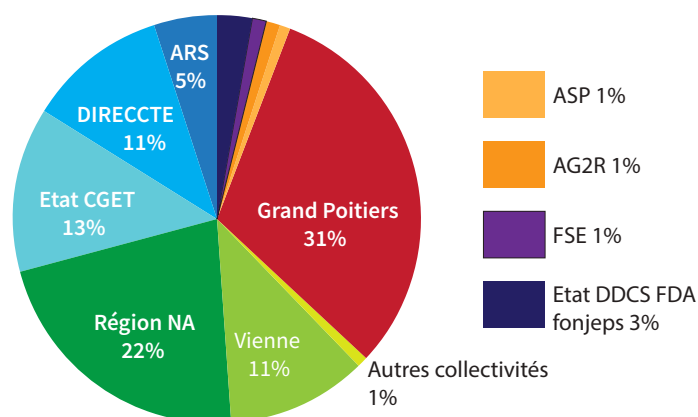
71% de subventions publiques

### Produits et charges supplétifs

La Ville de Poitiers met à disposition les locaux : 16 831.91€ (3 % du budget consolidé).

Le bénévolat est valorisé à hauteur de 38 550€ (2 570h dont 70 % pour la mission TZCLD).

Ne sont pas enregistrés dans la comptabilité certifiée, le temps RH des territoires impliqués dans la démarche TZCLD (équipe projet avec CSC 3 Cités, Blaiserie, Cap Sud, Sate 86, PPLR et direction du CAPÉE soit 81 480€)



# Le Bilan actif et passif

Le total du passif et de l'actif augmente de 64 612€ / n-1. Les fonds propres représentent 39,7 % du passif.

## Les fonds dédiés

14,2% sont liés aux subventions ARS, DIRECCTE, Région Nouvelle Aquitaine, non affectés en n-1.

## Le fond de roulement (FDR)

192 405€ diminue de 21868€/ n-1 et représente 4,5 mois de fonctionnement (6,2 en 2018). Fond indispensable lorsque l'on constate plus de 137 715€ de créances (subventions à recevoir) en fin d'exercice, (FSE, Région, État, etc).

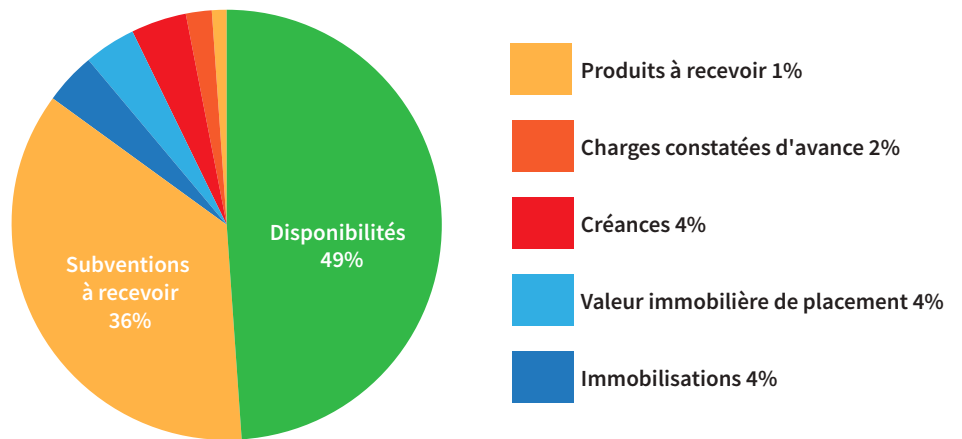
## L'endettement

Est de 34,5 % (dette à court terme) en augmentation / n-1.

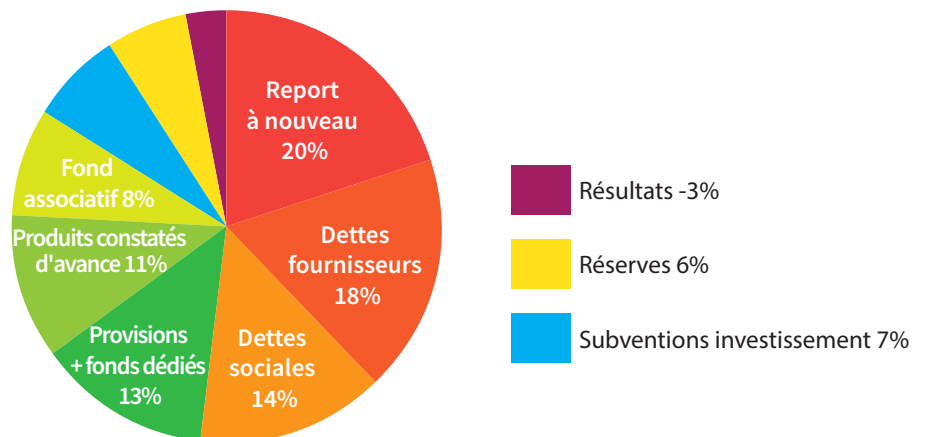
## La trésorerie

Au 31/12/19 est de 170 770 € (contre 154 079€ N -1). Elle augmente de 10,8 % n-1.

- La situation financière du CAPÉE reste saine.



**Bilan Actif : 386 988,21**



**Bilan Passif : 386 988,21**

# Orientations 2020

PERSPECTIVES DE RÉSULTATS



## SOMMAIRE

### P31

Axe développement économique, local et social

### P32

Axe Laboratoire d'innovation social durable

### P32

Animation du réseau

### P32-33

Exercice 2020



# Axe développement économique local et social

## Appui aux structures apprenantes

### Soutien au pilotage

GRH, financier, professionnalisation

- Poursuite des rencontres ASP (6 à 8 sur l'année)
- Poursuite des comités de direction (6 par an)
- 10<sup>ème</sup> édition du séminaire IAE

### Soutien au développement

- Projet de conciergerie par SEI
- Projet de réemploi de matériaux du bâtiment (VMS, REBOND INSERTION, CRI VALORIS)
- Mutualisation d'un poste de direction entre HARPE et TREMLIN
- Projet de ressourcerie avec CRI VALORIS
- Relation entreprise : poursuite de l'action plan 10 000 entreprises, création d'outils pour les SIAE, démarche de prospection auprès des clubs d'entreprises, PEP'S EMPLOI
- Immersion publics jeunes au sein des SIAE (APP LES INVISIBLES)
- Plaquette de communication sur l'offre de service des SIAE du territoire

### Ingénierie de formation

- Poursuite du travail d'animation et de coordination des formations mutualisées CAPÉE pour assurer une pérennité de l'offre de formation aux SIAE et aux salariés en insertion à l'échelle du département de la Vienne
- Communication et transmission avec l'apport du Guide numérique « La mission Ingénierie de Formation IAE en Vienne » (en cours de finalisation)
- Continuité de notre engagement auprès du COLLECTIF ALPHA et participer au projet INFOLANG

### Entreprendre sur le territoire de Grand Poitiers

- Poursuite de la mission d'accompagnement de porteurs de projet sur l'ensemble des communes de Grand Poitiers
- Rencontres des mairies, partenaires
- Informations sur les permanences mises en place sur les Quartiers politiques de la ville et sur les secteurs de Lusignan et Chauvigny
- Implication avec les développeurs économiques de Grand Poitiers
- Implication au sein de Task force, Gr 86, Café des projets, Appui de projets ESS (4 à 5 par an)

### Approvisionnement mutualisé, commandes groupées

- Développer l'approvisionnement en produits frais auprès des épiceries et restaurants sociaux
- Achat groupé pour les acteurs du réseau (bureautique, don solidaire, don en nature)

## RESSOURCES HUMAINES AFFECTÉES

Axe développement économique : 4,05 ETP (idem / n-1)

Axe laboratoire d'innovation : 3,7 ETP (+1,36 ETP / N-1)

Animation réseau CAPÉE : 1,28 ETP (+0.20 ETP / n-1)

---

Total : 9.03 ETP (+ 1.56 ETP / n-1)

+ Ressources bénévoles 2,34 ETP

+ Contribution des territoires / TZCLD 3,1 ETP

## Axe Laboratoire d'innovation sociale durable

### Poursuite démarche TZCLD

- Recrutement d'un 2<sup>nd</sup> poste d'accompagnement des territoires

### Alimentation solidaire

- Renforcer la communication interne et externe à travers le projet Appui Service Civique 2020 (organisation d'une journée des épiceries avec concours de cuisine)  
- Continuer les réflexions autour de la mutualisation des achats et d'une plateforme d'approvisionnements en lien avec le PAT (Plan Alimentaire Territoriale) de Grand Poitiers

- Développer des partenariats avec l'Université de Poitiers et le master géographie dirigé par Camille HOCHEDÉZ (réflexion autour de l'exploitation des jardins privés, démarche engagée avec l'Eveil)  
- Envisager des collaborations avec le Baudet, supermarché coopératif

### Labo culinaire

Travail sur une étude de faisabilité sur la mise en place d'une cuisine partagée implantée dans un Quartier Prioritaire de la Ville (Tiers lieux).

### Relancer l'action Santé Emploi

- Recrutement d'un poste de chargé de mission

**Étudier la mise en place d'un comité des œuvres sociales et culturelles au sein du réseau**

## Animation du réseau CAPÉE

- Rechercher d'autres financements structurels (Région, Etat / poste FONJEP PTCA, Fondations, revoir le montants des cotisations)  
- Mettre en place le Comité des partenaires  
- Avec l'obtention du label French Impact en décembre 2019, mobiliser de nouveaux

financements (État, Grand Poitiers, Région) et créer un poste de chargé de projet ingénierie financière et animation (combiné avec d'autres projets en lien avec les actions du PAT) à partir de juin ou septembre

- Consolider les fonctions support : missions administration et communication

- Poursuivre les travaux sur le règlement intérieur

- Développer la communication digitale

- Organisation du travail : gestion des locaux, télétravail

### Exercice 2020

Charges		Produits	
<b>60 - Achat</b>	<b>100 090,00</b>	<b>70 - Vente de produits finis, de marchandises, prestation de services</b>	<b>59 653,00</b>
Prestations de services	94 565	Ventes	59 653,00
Achats matières et fournitures	945	<b>73 - Dotations et produits de tarification</b>	<b>0,00</b>
Autres fournitures	4 580,00	Tarifications	
<b>61 - Services extérieurs</b>	<b>16 359,00</b>	<b>74 - Subventions d'exploitation</b>	<b>508 396,00</b>
Locations	1 195	Politique de la Ville/P147	53 700,00
Entretien et réparation	6 520	DIRECCTE - FDI - FIT - FDVA - FONJEP	65 564,00
Assurance	2 585	PNA	0,00
Documentation	6 059	État (ARS)	27 500,00



Charges		Produits	
		Région (AAPR / animation Territoriale et QPV)	78 512,00
<b>62 - Autres services extérieurs</b>	<b>263 700,00</b>	Région ESS	31 000,00
Rémunérations intermédiaires, honoraires, vacations	212 017,00	Département	42 750,00
Publicité, publications	21 133,00		
Déplacements, missions	20 800,00	Intercommunalité : EPCI CA Grand Poitiers	114 300,00
Services bancaires, autres	9 750,00	EPCI CA Grand Châtellerault	1 500,00
<b>63 - Impôts et taxes</b>	<b>0,00</b>	Commune de Poitiers	1 700,00
Impôts et taxes sur rémunérations			
Autres impôts et taxes		Organismes sociaux	
<b>64 - Charges de personnel</b>	<b>346 226,00</b>		
Rémunération des personnels	249 900,00	Fonds européens	85 420,00
Charges sociales	90 128,00	BPI	
Autres charges de personnel	6 198,00	ASP / emploi aidés	
		Autres établissements publics	
		Aides privées	6 450,00
<b>65 - Autres charges de gestion courante</b>	<b>0,00</b>	<b>75 - Autres produits de gestion courante</b>	<b>8 306,00</b>
Autres charges de gestion courante		Dont cotisations, dons manuels ou lègues	8 306,00
<b>66 - Charges financières</b>	<b>0,00</b>	<b>76 - Produits financiers</b>	<b>0,00</b>
Charges financières		Produits financiers	
<b>67 - Charges exceptionnelles</b>	<b>0,00</b>	<b>77 - Produits exceptionnels</b>	<b>0,00</b>
Charges exceptionnelles		Produits exceptionnels	
<b>68 - Dotations aux amortissements, provisions et engagements à réaliser sur ressources affectées</b>	<b>8 110,00</b>	<b>78 - Report ressources non utilisées d'opérations antérieures</b>	<b>13 165,00</b>
Dotations et provisions et engagements	8 110,00	Reports des années antérieures	13 165,00
<b>69 - Impôts sur les bénéfices, participation des salariés</b>	<b>0,00</b>	<b>79 - Transfert de charges</b>	<b>144 934,00</b>
Impôts sur les bénéfices, participation des salariés		Transfert de charges	144 934,00
		<b>Ressources propres</b>	<b>31,00</b>
		Ressources propres	31,00
<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>734 485,00</b>	<b>TOTAL DES PRODUITS</b>	<b>734 485,00</b>
<b>CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES</b>			
<b>86 - Emplois des contributions volontaires en nature</b>	<b>72 163,00</b>	<b>87 - Contributions volontaires en nature</b>	<b>72 163,00</b>
<b>860 - Secours en nature</b>	<b>1 071,00</b>	<b>870 - Bénévolat</b>	<b>56 250,00</b>
<b>861 - Mise à disposition gratuite de biens et services</b>	<b>14 842,00</b>	<b>871 - Prestations en nature</b>	<b>14 842,00</b>
<b>862 - Prestations</b>			
<b>864 - Personnel bénévole</b>	<b>56 250,00</b>	<b>875 - Dons en nature</b>	<b>1 071,00</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL DES CHARGES</b>	<b>806 648,00</b>	<b>TOTAL GÉNÉRAL DES PRODUITS</b>	<b>806 648,00</b>

# Annexes

## Détails des produits

Libellés	Exercice		Variation	
	N	N-1	Solde	%
<b>Prestations de service</b>	<b>65 495,28</b>	<b>99 890,08</b>	<b>-34 394,80</b>	<b>-34%</b>
7064113 - FAF Convention INAE 2018	0,00	45687,53	45687,53	NS
7064114 - FAF 12 <sup>ème</sup> convention (FDI)	13820,06	0,00	-13 820,06	NS
7064118 - FAF Ingénierie	18 000,00	18 000,00	0,00	0%
7080000 - Produits d'activités annexes	1 348,13	0,00	-1 348,13	NS
7081000 - Prestation location de salle	420,00	350,00	-70,00	-17%
7082000 - Participations diverses	5 008,00	3 140,00	-1 868,00	-37%
7088010 - Remboursement PPLR	3 000,10	2 249,88	-750,22	-25%
7088100 - Remboursement épicerie	22 596,99	22 344,80	-252,19	-1%
7088110 - Remboursement formation épicerie	465,00	0,00	-465,00	NS
7088120 - Remboursement divers	207,00	105,91	-101,09	-49%
7088130 - Prestation diverses	630,00	6 011,96	5 381,96	NS
7088150 - Prestation Inserdiag	0,00	2 000,00	2 000,00	NS
<b>Subvention d'exploitation</b>	<b>353 949,53</b>	<b>295 602,0</b>	<b>58 347,53</b>	<b>20%</b>
740111 - Subvention Grand Poitiers	108 800,00	98 308,00	10 492,00	11%
740310 - Subvention Conseil Départemental	40 000,00	24 800,00	15 200,00	61%
740510 - Subvention FONJEP	7 164,00	5 011,00	2 153,00	43%
740603 - Subvention Conseil régional CRDD	78 200,00	72 792,00	5 408,00	7%
740605 - Subvention FNDVA	4 000,00	2 800,00	1 200,00	43%
740607 - Subvention FSE	2 968,77	22 444,00	-19 475,23	-87%
740608 - Subvention Ville de Poitiers CUCS	1 700,00	1 600,00	100,00	6%
740810 - Subvention CGET	47 200,00	44 800,00	2 400,00	5%
740910 - Subvention Colloque Châtellerault	2 500,00	1 500,00	1 000,00	67%
741100 - Subvention AG2R	1 780,00	0,00	1 780,00	NS
742000 - Subvention État FDI	5 600,00	3 500,00	2 100,00	60%
742100 - Subvention Caisse d'Épargne	400,00	0,00	400,00	NS
743000 - Subvention DREAL	0,00	2 000,00	-2 000,00	NS
743400 - Subvention ASP	2 636,76	0,00	2 636,76	NS
746000 - Subvention LA DIRECCTE	32 500,00	0,00	32 500,00	NS
748000 - Subvention ARS	18 500,00	16 047,00	2 453,00	0%
748100 - Subvention ADEME		0,00	0,00	
<b>Transfert de charges</b>	<b>22 470,30</b>	<b>1 750,09</b>	<b>20 720,21</b>	<b>NS</b>
781546 - Reprise sur provision indemnité retraite	0,00	706,86	-706,86	NS
791020 - Transfert de charg UNIFORMATION	5 318,21	970,50	4 347,71	NS

Libellés	Exercice		Variation	
	N	N-1	Solde	%
791040 - Indemnisation chômage partiel	0,00	0,00	0,00	NS
791050 - Transfert de charges formation FAF	0,00	72,73	-72,73	NS
791060 - Transfert de charges CPAM	31,38	0,00	31,38	NS
791070 - Transfert de charges Humanis	6 160,71	0,00	6 160,71	NS
791080 - Transfert de charges QAE	10 960,00	0,00	10 960,00	NS
<b>Prestations de service</b>	<b>65 495,28</b>	<b>99 890,08</b>	<b>-34 394,80</b>	<b>-34%</b>
7064113 - FAF Convention INAÉ 2018	0,00	45687,53	45687,53	NS
7064114 - FAF 12 <sup>ème</sup> convention (FDI)	13820,06	0,00	-13 820,06	NS
7064118 - FAF Ingénierie	18 000,00	18 000,00	0,00	0%
7080000 - Produits d'activités annexes	1 348,13	0,00	-1 348,13	NS
7081000 - Prestation location de salle	420,00	350,00	-70,00	-17%
7082000 - Participations diverses	5 008,00	3 140,00	-1 868,00	-37%
7088010 - Remboursement PPLR	3 000,10	2 249,88	-750,22	-25%
7088100 - Remboursement épicerie	22 596,99	22 344,80	-252,19	-1%
7088110 - Remboursement formation épicerie	465,00	0,00	-465,00	NS
7088120 - Remboursement divers	207,00	105,91	-101,09	-49%
7088130 - Prestation diverses	630,00	6 011,96	5 381,96	NS
7088150 - Prestation Inserdiag	0,00	2 000,00	2 000,00	NS
<b>Subvention d'exploitation</b>	<b>353 949,53</b>	<b>295 602,0</b>	<b>58 347,53</b>	<b>20%</b>
740111 - Subvention Grand Poitiers	108 800,00	98 308,00	10 492,00	11%
740310 - Subvention Conseil Départemental	40 000,00	24 800,00	15 200,00	61%
740510 - Subvention FONJEP	7 164,00	5 011,00	2 153,00	43%
740603 - Subvention Conseil régional CRDD	78 200,00	72 792,00	5 408,00	7%
740605 - Subvention FNDVA	4 000,00	2 800,00	1 200,00	43%
740607 - Subvention FSE	2 968,77	22 444,00	-19 475,23	-87%
740608 - Subvention Ville de Poitiers CUCS	1 700,00	1 600,00	100,00	6%
740810 - Subvention CGET	47 200,00	44 800,00	2 400,00	5%
740910 - Subvention Colloque Chatelleraut	2 500,00	1 500,00	1 000,00	67%
741100 - Subvention AG2R	1 780,00	0,00	1 780,00	NS
742000 - Subvention État FDI	5 600,00	3 500,00	2 100,00	60%
742100 - Subvention Caisse d'Épargne	400,00	0,00	400,00	NS
743000 - Subvention DREAL	0,00	2 000,00	-2 000,00	NS
743400 - Subvention ASP	2 636,76	0,00	2 636,76	NS
746000 - Subvention LA DIRECCTE	32 500,00	0,00	32 500,00	NS

# Annexes

## Détails des produits

Libellés	Exercice		Variation	
	N	N-1	Solde	%
748000 - Subvention ARS	18 500,00	16 047,00	2 453,00	0%
<b>Transfert de charges</b>	<b>22 470,30</b>	<b>1 750,09</b>	<b>20 720,21</b>	<b>NS</b>
781546 - Reprise sur provision indemnité retraite	0,00	706,86	-706,86	NS
791020 - Transfert de charg UNIFORMATION	5 318,21	970,50	4 347,71	NS
791040 - Indemnisation chômage partiel	0,00	0,00	0,00	NS
791050 - Transfert de charges formation FAF	0,00	72,73	-72,73	NS
791060 - Transfert de charges CPAM	31,38	0,00	31,38	NS
791070 - Transfert de charges Humanis	6 160,71	0,00	6 160,71	NS
791080 - Transfert de charges QAE	10 960,00	0,00	10 960,00	NS
<b>Cotisations</b>	<b>5 411,40</b>	<b>4 010,00</b>	<b>1 401,40</b>	<b>35%</b>
756110 - Cotisations des adhérents	5 411,40	4010,00	1 401,40	35%
<b>Autres Produits</b>	<b>4,47</b>	<b>4,92</b>	<b>-0,45</b>	<b>-9%</b>
758000 - Produits divers de gestion courante	4,47	4,92	-0,45	-9%
<b>Produits financiers</b>	<b>4 020,96</b>	<b>283,84</b>	<b>3 737,12</b>	<b>132%</b>
767000 - Plue-Value sur VMP	3 362,10	0,00	3 362,10	NS
768110 - Intérêts sur placement	658,86	283,84	375,02	1317%
<b>Produits exceptionnels</b>	<b>45 514,94</b>	<b>18 744,63</b>	<b>26 770,31</b>	<b>143%</b>
772000 - Autres produits (sur ex. antérieur)	3 719,94	1 220,63	2 499,31	205%
775000 - Produit de cession d'éléments d'actif	0,00	960,00	-960,00	NS
787410 - Reprise fonds dédiés Vinci GPE	1 202,00	0,00	1 202,00	NS
787420 - Reprise fonds dédiés FNDVA	1 500,00	1 500,00	0,00	NS
787430 - Reprise fonds dédiés ARS	11 953,00	11 675,00	278,00	2%
787450 - Reprise fonds dédiés Grand Poitiers	5 092,00	1 166,00	3 926,00	NS
787470 - Reprise fonds dédiés ADEME	10 777,00	2 223,00	8 554,00	NS
787490 - Reprise fonds dédiés Conseil régional	5 871,00	0,00	5 871,00	NS
787491 - Reprise fonds dédiés CGET	5 400,00	0,00	5 400,00	NS
<b>SOLDE DÉBITEUR = DÉFICIT</b>	<b>13 437,60</b>	<b>0,00</b>	<b>13 437,60</b>	<b>NS</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL PRODUITS</b>	<b>510 304,48</b>	<b>420 285,56</b>	<b>90 018,92</b>	<b>21%</b>

# Annexes

## Détails des charges courantes

Libellés	Exercice		Variation	
	N	N-1	Solde	%
<b>Charges d'exploitation</b>	<b>504 415,89</b>	<b>413 861,66</b>	<b>90 554,83</b>	<b>22%</b>
<b>Achat de Marchandise</b>	<b>22 448,20</b>	<b>22 350,17</b>	<b>98,03</b>	<b>0%</b>
607000 - Achat de marchandise	22 448,20	22 350,17	98,03	NS
<b>Autres achats non stockés</b>	<b>5 793,90</b>	<b>2 256,81</b>	<b>3 537,09</b>	<b>157%</b>
606110 - Électricité	0,00	20,00	-20,00	NS
606310 - Entretien et petit équipement	436,04	580,72	-144,68	-25%
606410 - Fourniture de bureau	1 621,96	1 656,09	-34,13	-2%
606610 - Prestation de Service	3 735,90	0,00	3 735,90	NS
<b>Services extérieurs</b>	<b>15 559,51</b>	<b>12 187,73</b>	<b>3 371,78</b>	<b>28%</b>
613210 - Location immobilière	840,50	668,62	171,88	26%
613510 - Location de matériel Photocopieur	289,00	0,00	289,00	NS
614000 - Charges locatives et de copropriété	1 199,13	838,70	360,43	43%
615200 - Entretien immobilier	0,00	108,00	-108,00	NS
615610 - Maintenance informatique	4 217,36	2 738,86	1 478,50	54%
615630 - Maintenance Photocopieur	6 191,25	4 929,50	1 261,75	26%
616110 - Assurance	1 713,97	1 501,49	212,48	14%
618110 - Documentation générale	1 108,30	1 402,56	-294,26	-21%
<b>Autres services extérieurs</b>	<b>151 467,45</b>	<b>135 924,03</b>	<b>15 543,42</b>	<b>11%</b>
621000 - Personnel extérieur à l'entreprise	9 931,54	9 254,20	677,34	7%
621160 - Prestation son et sécurité	1 476,00	0,00	1 476,00	NS
621200 - Prestation atelier culinaire	14 371,00	11 581,38	2 789,62	24%
621400 - Prestation collectif QAE	10 960,00	0,00	10 960,00	NS
621500 - Autres Prestations	10 831,40	19 104,20	-8 272,80	-43%
621600 - Prestations Ponts	2 080,00	5 652,00	-3 572,00	-63%
621700 - Prestation QAE	38 650,00	0,00	38 650,00	NS
621800 - Prestation CIDFF	3 000,00	0,00	3 000,00	NS
621900 - Prestations INAÉ	13 820,06	16 134,00	-2 313,94	-14%
622600 - Honoraires	2 900,00	2 830,00	70,00	2%
623000 - Publicité, publications, relations pub.	18 694,41	5 073,58	13 620,83	NS
623800 - Cadeaux / dons	100,00	40,00	60,00	150%
625000 - Déplacement mission réception	13 447,77	9 762,45	3 685,32	38%
625710 - Frais de réunion et réception	3 307,66	3 138,91	168,75	5%
626110 - Frais postaux	580,80	246,40	334,40	136%

# Annexes

## Détails des charges courantes

Libellés	Exercice		Variation	
	N	N-1	Solde	%
626210 - Téléphone / fax	885,28	836,13	49,15	6%
626212 - Téléphone portable	3 683,72	3 422,61	261,11	8%
626213 - Internet	484,00	528,00	-44,00	-8%
627000 - Services bancaires	601,01	655,19	-54,18	-8%
628110 - Adhésions	892,80	625,72	267,08	43%
628300 - Formation FAF Politique de la Ville	0,00	0,00	0,00	NS
628310 - Formation Épicerie	770,00	0,00	770,00	NS
628312 - Formation FAF Conv. 11	0,00	0,00	0,00	NS
628312 - Formation FAF Conv. 12	0,00	47 039,26	-47 039,26	NS
<b>Impôt, Taxes et versements assimilés</b>	<b>8 579,70</b>	<b>5 407,00</b>	<b>3 172,70</b>	<b>59%</b>
633201 - Fomation CAPÉE	2 760,00	1 267,00	1 493,00	118%
633202 - Frais de Fomation CAPÉE	197,70	0,00	197,70	NS
633300 - Formation professionnelle continue	5 622,00	4 140,00	1 482,00	36%
<b>Salaires et traitement</b>	<b>214 066,84</b>	<b>161 878,20</b>	<b>52 188,64</b>	<b>32%</b>
641100 - Salaire et appointement	201 552,15	155 640,57	45 911,58	29%
641200 - Provision congés payés	7 692,16	4 080,00	3 612,16	89%
641301 - Indemnités et avantages divers	150,00	1 080,88	-930,88	-86%
641700 - Indemnité de stage	4 672,53	1 076,75	3 595,78	NS
<b>Charges sociales</b>	<b>81 016,13</b>	<b>71 412,42</b>	<b>9 603,71</b>	<b>13%</b>
645100 - Cotisation URSSAF	39 596,60	38 997,54	599,06	2%
645120 - Charges sur congés payés	4 445,91	1 872,77	2 573,14	137%
645201 - Cotisation retraite cadre (KLESIA)	11,88	597,16	-585,28	-98%
645300 - Cotisation retraite (HUMANIS)	11 235,24	9 003,81	2 231,43	25%
645310 - Cotisation prévoyance (HUMANIS)	4 171,30	3 340,55	830,75	25%
645320 - Fédération continentale prévoyance	607,92	596,04	11,88	2%
645400 - Cotisation ASSEDIC	8 305,99	6 558,16	1 747,83	27%
645502 - Cotisation Mutuelle	2 777,20	2 502,05	275,15	11%
647000 - Charges sociale chèques déjeunés	6 182,40	5 216,40	966,00	19%
647010 - Commission tickets resto	840,09	695,10	144,99	21%
647310 - Cadeaux au personnels	135,00	1 200,00	-1 065,00	-89%
647500 - Médecine du travail	1 056,60	832,84	223,76	27%
648100 - Autres charges de personnel	1 650,00	0,00	1 650,00	NS

# Annexes

## Détails des charges courantes

Libe llés	Exercice		Variation	
	N	N-1	Solde	%
<b>Charges exceptionnelles</b>	<b>5 888,59</b>	<b>995,50</b>	<b>4 893,09</b>	<b>NS</b>
671200 - Frais de pénalités	626,69	1,00	625,69	NS
672000 - Charges sur exercices antérieurs	1 069,75	994,50	75,25	8%
672100 - Subvention non reçut ex. ant.	4 192,15	0,00	4 192,15	NS
<b>TOTAL GÉNÉRAL CHARGES</b>	<b>510 304,48</b>	<b>414 857,16</b>	<b>95 447,32</b>	<b>23%</b>
<b>SOLDE CRÉDITEUR = EXCÉDENT</b>	<b>0,00</b>	<b>5 428,40</b>	<b>-5 428,40</b>	<b>NS</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>510 304,48</b>	<b>420 285,56</b>	<b>90 018,92</b>	<b>21%</b>

### ÉVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE

<b>Produits</b>	<b>55 381,91</b>	<b>13 796,44</b>
Bénévolat	38 550,00	-
Prestation en nature	16 831,91	13 796,44
<b>Charges</b>	<b>55 381,91</b>	<b>13 796,44</b>
Bénévolat	38 550,00	-
Mise a disposition gratuite de biens et services	16 831,91	13 796,44

# Annexes

## Détails du bilan actif

ACTIFS IMMOBILISÉS

ACTIFS CIRCULANTS

Actif	Exercice N			N-1
	Brut	Amortissement à déduire	Net	Net
<b>Immobilisations incorporelles</b>				
Logiciel	4 471,72	2 744,88	1 726,84	0,00
<b>Immobilisations corporelles</b>				
Matériel de bureau et d'informatique	50 713,55	47 478,32	3 235,23	3 277,24
Mobilier	11 387,96	11 387,96	0,00	0,00
Autres	10 000,00		0 000,00	10 00,00
Dépôt et cautionnement versé	915,95		915,95	840,91
<b>TOTAL I</b>	<b>77 489,18</b>	<b>61 611,16</b>	<b>15 878,02</b>	<b>14 118,15</b>
Organismes sociaux et taxe sur salaire (trop versé)	6 241,69		6 241,69	0,00
Autres, subventions à recevoir	137 715,99		137 715,99	116 004,45
Produits à recevoir	4 571,78		4 571,78	325,80
Valeurs mobilières de placement	13 582,79		13 582,79	30 075,58
Disponibilités	188 871,15		188 871,15	124 002,89
Charges constatées d'avance	9 496,15		9 496,15	1 565,60
<b>TOTAL II</b>	<b>371 110,19</b>	<b>0,00</b>	<b>371 110,19</b>	<b>308 258,30</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL (I+II)</b>	<b>448 599,37</b>	<b>61 611,16</b>	<b>386 988,21</b>	<b>322 376,45</b>



## Détails du bilan passif

	Passif	Exercice N	Exercice N-1
<b>FONDS PROPRES</b>	Fonds associatif sans droit de reprise (dont subventions d'investissement non renouvelable)	31 519,50	31 519,50
	Réserves	22 875,19	22 875,19
	Report à nouveau	82 034,99	76 606,59
	Résultat comptable de l'exercice	-13 437,60	5 428,40
	Subventions d'investissement (renouvelables)	30 497,93	30 497,93
	<b>TOTAL I</b>	<b>153 490,01</b>	<b>166 927,61</b>
<b>PROVISIONS</b>	Fonds dédiés sur subventions de fonctionnement	41 020,00	51 132,00
	Provisions pour charges	13 773,20	10 330,60
	<b>TOTAL II</b>	<b>54 793,20</b>	<b>61 462,60</b>
<b>DETTES</b>	Emprunts et dettes financières diverses		0,00
	Dettes fournisseurs et comptes rattachés	75 751,82	39 349,00
	Dettes fiscales et sociales	57 483,94	36 637,24
	Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		0,00
	Régularisation de comptes	45 469,24	18 000,00
	Produits constatés d'avance	45 469,24	18 000,00
	<b>TOTAL III</b>	<b>178 705,00</b>	<b>93 986,24</b>
	<b>TOTAL GÉNÉRAL (I+II+III)</b>	<b>386 988,21</b>	<b>322 376,45</b>



# Lexique

# ABC

AAH	- Allocation Adulte Handicapé
A.I.	- Association Intermédiaire
AAPR	- Appel A Projet Régional
ACEA SCOP	- Coopérative d'activités et d'emploi
ACEVE	- Association pour le Cohérence Environnementale en Vienne
ACI	- Atelier Chantier d'Insertion
ADAPGV	- Association pour l'accueil et la promotion des gens du voyage
ADSEA	- Association départementale pour la sauvegarde de l'enfant à l'adulte
ADIE	- Association pour le Développement des Initiatives Economiques
AFIPAR	- Association de Formation et d'Information pour les Paysans et les Ruraux
AFPA	- Association Nationale pour la Formation Professionnelle des Adultes
ALSIV	- Accéder à la Lecture et aux Savoirs Indispensables à la Vie
AMAP	- Association pour le maintien d'une agriculture Paysanne
AMI	- Appel à Manifestation d'Intérêt
AMO	- Assistance à Maîtrise d'Ouvrage
ANDES	- Association Nationale de Développement des Epiceries Solidaires
APCE	- Agence pour la création d'entreprise
ARDEAR	- Association Régionale de Développement de l'Emploi Agricole et Rural
ARFTLV	- Agence Régionale de Formation Tout au Long de la Vie
ARS	- Agence Régionale de Santé
AS	- Assistante Sociale
ASI	- Appui Social Individualisé
ASP	- Agence de Service de Paiement
ASP	- Accompagnateur socio professionnel
BGE	- Boutique de Gestion des Entreprises
BRDE	- Bourse Régionale Désir d'entreprendre
C.A	- Chiffre d'Affaire ou Conseil d'Administration
CAC	- Centre d'Animation des Couronneries
CA GP	- Communauté d'Agglomération Grand Poitiers
CAE	- Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi
CC	- Crédit Coopératif
CCAS	- Centre Communal d'Action Sociale
CCIV	- Chambre de Commerce et d'Industrie de la Vienne



# Lexique

# ABC

CD	- Conseil Départemental
CDC	- Caisse des Dépôts et Consignations
CEFAC	- Centre d'étude et de formation des Assistants
CDDI	- Contrat à durée déterminée d'insertion
CDIAE	- Comité Départemental de l'Insertion par l'Activité Economique
CE	- Caisse d'Epargne
CEI	- Centre d'Entreprise et d'Innovation
CGET	- Commissariat Général à l'Egalité des Territoires
CHRS	- Centre d'Hébergement et Réadaptation Sociale
CI (ou ACI)	- Chantier d'Insertion
CIDFF	- Comité Interministériel Droit des Femmes et des Familles
CIP	- Conseiller en Insertion Professionnelle
CIVIS	- Contrat d'Insertion dans la Vie Sociale
CMA 86	- Chambre des Métiers et de l'Artisanat de la Vienne
CME	- Chargé de Mission Entreprise
CNEI	- Comité National des Entreprises d'Insertion
CNES	- Crédit National des Epiceries Sociales
CNLRQ	- Comité National des régies de quartiers
COMAC	- Comment mange-t-on aux Couronneries ?
COORACE	- Comité de coordination d'aide aux chômeurs par l'emploi
COSEA	- Groupement concepteur/constructeur de la ligne LGV
CPE	- Convention Promotion Emploi
CRDD	- Contrat Régional de Développement Durable
CREAHI	- Centre Régional d'étude & d'action pour handicaps & l'insertion
CRESS	- Chambre Régionale d'économie sociale
CRES	- Comité Régional d'éducation à la Santé
CRIJ	- Centre Régional d'Information Jeunesse
CSC	- Centre Socio Culturel
CTA	- Comité Technique d'Animation
CTU	- Contrat Territorial Urbain
CU	- Communauté Urbaine
CUCS	- Contrat Urbain Cohésion Sociale
CUI	- Contrat unique d'Insertion



# Lexique

## DEFGHI

DDCS	- Direction départementale de Cohésion Sociale
DGAS	- Direction générale de l'action sociale
DIRECCTE	- Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence et de la Consommation, du Travail et de l'Emploi
DLA	- Dispositif Local d'Accompagnement
DRAAF	- Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt
DRDJSCS	- Direction Régionale et Départementale Jeunesse et Sport et Cohésion sociale
EBE	- Entreprise à But d'Emploi
EGEE	- Entente des générations pour l'emploi et l'entreprise
EI	- Entreprise d'Insertion
EMT	- Evaluation Milieu du Travail
ES	- Épicerie Solidaire (ou Sociale)
ESS	- Economie Sociale et Solidaire
ETA	- Emploi Tremplin Associatif
ETI	- Encadrant technique d'Insertion
ETP	- Equivalent Temps Plein
ETTI	- Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion
FAF	- Fonds d'Amorçage aux Formations
FDI	- Fonds Départemental d'Insertion
FDR	- Fonds de Roulement
FEAD	- Fonds Européen d'Aide aux plus Démunis
FGIF	- Fonds de Garantie à l'Initiative des Femmes
FJT	- Foyer Jeunes Travailleurs
FOL	- Fédération des Œuvres Laïques
FSE	- Fonds Social Européen
GARIE	- Groupement Aquitain des Réseaux de l'Insertion par l'Activité Economique
GE	- Groupement d'Employeur
GEIQ	- Groupement d'Employeur pour l'Insertion par la Qualification
GESC	- Groupement d'Employeur des CSC
GMS	- Grandes et Moyennes Surfaces
GNI	- Groupement National des Indépendants
GP40	- Communauté Urbaine de Poitiers
GRAINE	- Groupement Régional d'Animation et d'Initiative à la Nature et à l'Environnement
IMPACT	- Initiatives pour une Agriculture Citoyenne et Territoriale



# Lexique

# JUSQU'À Z

IAE	- Insertion par l'Activité Économique
INAE	- Insertion par l'Activité Economique
IPCA	- Insertion Poitou-Charentes France Active
IREPS	- Institut Régional d'Education et de Promotion de la santé
IRIS	- Initiative Régionale pour l'Insertion et la solidarité
LFAE	- La Fabrique A Entreprendre
MAD	- Mise à Disposition
MJC	- Maison des Jeunes et de la Culture
MLIP	- Mission Locale d'Insertion du Poitou
OCR	- Outil de Catégorisation de Résultat
OPCA	- Organisme Paritaire Collecteur Agréé
ORS	- Observatoire Régional de la Santé
PEAD	- Programme Européen d'Aide aux plus Démunis
PLIE	- Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi
PMSMP	- Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
PNA	- Politique Nationale de l'Alimentation
PQA	- Pays et Quartiers d'Aquitaine
PROSPEC	- Plateforme Régionale de Coordination de l'Observation Sociale de Poitou-Charentes
PTI	- Pacte Territorial d'Insertion
RQ	- Régie de Quartier
RSA	- Revenu de solidarité active
RSE	- Responsabilité Sociétale et Environnementale
RTH	- Reconnu Travailleur handicapé
SCL	- Service Cohésion Locale
SEP	- Salarié En Parcours
SIAE	- Structure d'Insertion par l'Activité Economique
SYNESI	- Syndicat National des Employeurs spécifiques pour les Ateliers et Chantiers d'Insertion
UNIH	- Union National de l'Industrie de l'hôtellerie
ULSIAE	- Union Locale des Structures d'Insertion par l'Activité Economique
URSCOP	- Union Régionale des Sociétés Coopératives de Poitou-Charentes
URSIE	- Union Régionale des Structures d'Insertion par l'Economique
VAE	- Validation des Acquis par l'Expérience



capee

Réseau d'initiatives

---

3 RUE DES GRAVIÈRES  
86000 POITIERS  
05 49 01 81 82  
ACCUEIL@CAPEE.FR

---

[www.capee.fr](http://www.capee.fr)

