

Liens EMPLOI EXPÉRIMENTATION RESEAU
Développement mobilisation
proximité économie ENTRAIDE
Solidarité ESS projets
ENGAGEMENT INNOVATION

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2020



Sommaire

LE MOT DU PRÉSIDENT	p. 3
----------------------------------	-------------

AXE 1 - ANIMATION DU RÉSEAU ET VIE ASSOCIATIVE

Capée : réseau d'initiatives.....	p. 6
Le fonctionnement en réseau.....	p. 6
La vie du réseau.....	p. 11

AXE 2 - DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE LOCAL, SOCIAL ET SOLIDAIRE

Animation du réseau des SIAE	p. 18
Ingénierie de formation.....	p. 22
L'entrepreneuriat.....	p. 26
Alimentation solidaire.....	p. 30

AXE 3 - LABORATOIRE D'INNOVATION SOCIALE ET DURABLE

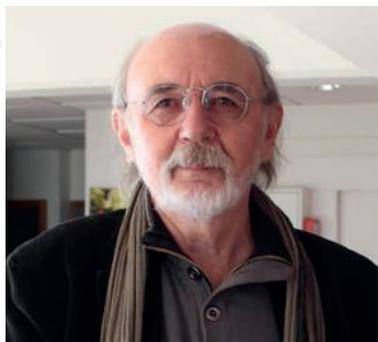
Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée	p. 36
Mission Santé - Emploi.....	p. 40
Laboratoire culinaire.....	p. 42
Comité des Activités Sociales, Sportives et Culturelles.....	p. 42

ANALYSE FINANCIÈRE	p. 43
---------------------------------	--------------

ORIENTATIONS 2021	p. 47
--------------------------------	--------------

ANNEXES	p. 52
----------------------	--------------

Le mot du Président



Le rapport moral de notre Assemblée Générale du 11 juin 2020 se terminait par des interrogations sur l'avenir, compte-tenu de la crise sanitaire débutée en mars 2020. Nous y sommes toujours et avouons que nous avons beaucoup de mal à voir la sortie du tunnel. Comme nous le disions l'an dernier, la crise économique avec de nombreux secteurs d'activités impactés et par voie de conséquence, la crise sociale, sont là. Quant à un « monde d'après » meilleur dont certains pouvaient rêver, il a bien du mal à se profiler à l'horizon.

Les organisations adhérentes de Capée sont toutes impactées par cette crise. Certaines ont arrêté leurs activités sur des périodes plus ou moins courtes, tant pour respecter les règles fixées par l'État, ou tout simplement pour protéger les salariés et bénévoles. Nos instances de gouvernance fonctionnent « à distance ». Nous sommes tous maintenant des habitués des visioconférences et des réunions « zoom ». C'est un comble alors que l'une de nos missions est de développer du lien social !

Dans la gestion de cette crise, il faut souligner la mobilisation de toutes les structures du réseau Capée (épiceries solidaires, associations d'entraide, Maisons de quartiers, structures d'insertion par l'activité économique...). Notre écosystème a montré sa richesse et a su faire preuve d'ingéniosité et de solidarité.

Il faut aussi relever le soutien sans faille de nos partenaires financiers : l'État, la Région Nouvelle-Aquitaine, le Département de la Vienne et la Communauté Urbaine de Grand Poitiers.

Ces divers soutiens ont permis et permettent encore à nos structures de tenir le coup économiquement, du moins pour l'instant. Que chacun en soit ici sincèrement remercié !

Si le fonctionnement et les organisations de nos adhérents sont toujours tributaires des conséquences de la crise sanitaire, c'est aussi bien-sûr le cas de Capée. La plupart de nos réunions statutaires, Conseils d'administration et bureaux, se tiennent en distanciel. Nous avons également été contraints de reporter le Comité des partenaires. Pour certains de nos salariés, du chômage partiel a été mis en place et pour les autres, le télétravail est souvent devenu la règle. Malgré ces conditions dégradées, le professionnalisme de l'équipe autour du Directeur a permis à Capée d'être à la hauteur des enjeux dans la période. Félicitations et merci à tous.

Je ne m'attarderai pas ici sur nos différents domaines d'intervention, les rapports d'activités y reviendront largement.



Je veux juste souligner la qualité du travail et relever comme un point positif la mise en place d'une équipe de pilotage pour venir en appui au Directeur.

Pour nous Poitevins, l'année 2020 aura été aussi marquée par l'arrivée de nouveaux élus à la tête de la municipalité de Poitiers et dans les instances dirigeantes de la Communauté Urbaine de Grand Poitiers. Les premiers contacts sont positifs, l'écoute est là, les intentions sont affirmées. Il faut maintenant continuer et concrétiser nos projets, que ce soit la mise en œuvre effective du PAT (Projet Alimentaire territoriale de Grand Poitiers), mais aussi à travers le soutien aux différentes SIAE ou encore par la mise en place d'une réelle politique d'achats socialement responsables offrant ainsi aux acteurs de l'IAE, des supports d'activités pérennes. Et nous sommes toujours demandeurs de conventions pluriannuelles qui nous permettraient d'inscrire nos actions dans la durée.

Dans ce nouveau contexte où, au niveau de la Communauté Urbaine, sont réaffirmés les engagements autour de la transition écologique et les politiques de solidarité, Capée et ses adhérents peuvent contribuer à développer des activités économiques socialement utiles, s'inscrivant dans une démarche de développement durable.

L'économie circulaire peut être un terrain propice à expérimenter de nouvelles activités support à l'insertion. La démarche collaborative qui se construit entre de nombreux acteurs locaux de l'ESS autour du projet de l'ancienne caserne des pompiers fait aussi partie des richesses de notre territoire.

Emploi et entraide caractérisent les engagements de Capée. Depuis trois ans, un collectif composé d'habitants, d'associations, d'entreprises et de collectivités se mobilise autour de la démarche Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée. 2021 sera une année décisive pour porter la candidature de Grand Poitiers et permettre à de nombreuses personnes de retrouver le chemin de l'emploi. Nous gardons l'espoir d'un monde d'après qui soit meilleur !

Pour terminer, quelques réflexions autour de la gouvernance de Capée. Avec la réaffirmation de notre projet stratégique, nous avons réussi l'ouverture de notre Conseil d'Administration à des acteurs issus d'autres horizons que nos structures d'insertion, à l'origine de la création de Capée. Notre Conseil d'Administration repose maintenant sur 5 collègues. Il reste cependant une marche à franchir pour stabiliser une équipe de gouvernance rapprochée, un comité exécutif, un bureau, qui soit encore plus représentatif de la richesse de Capée dans sa diversité.

Jean Paul Pallueau – Président de Capée

Axe 1



Animation du réseau et vie associative

ENGAGEMENT DES ACTEURS DE L'EMPLOI ET DE L'ENTRAIDE
SUR LE TERRITOIRE DE GRAND POITIERS

- Capée : réseau d'initiatives p. 6
- Le fonctionnement en réseau p. 6
- La vie du réseau p. 11

Capée : réseau d'initiatives

Un véritable pôle de coopération territoriale

Depuis 1989, le réseau Capée rassemble, mobilise, accompagne, soutient, facilite et articule la mise en relation de celles et ceux qui agissent pour le développement économique, social, solidaire et local. En tant que réseau, Capée favorise les partenariats et les synergies, assure la mutualisation des ressources et des compétences, développe des coopérations, accompagne l'évolution des pratiques professionnelles, renforce la cohérence et l'efficacité

des actions et permet aussi une meilleure visibilité des acteurs et actrices sur le territoire. Le réseau s'appuie sur l'expertise collective issue de la diversité de regards complémentaires. Tous sont acteurs d'une dynamique d'échanges et de réflexion visant à soutenir et accompagner l'émergence, l'expérimentation, le développement de projets de développement économique, social et solidaire local.

LES VALEURS AU CŒUR DE NOTRE PROJET

La solidarité

L'humain au cœur d'un tout (emploi, alimentation, mobilité, santé).

L'engagement

Au service du territoire et de ses publics.

L'entraide

Le travail collaboratif pour favoriser les synergies.

Le territoire

Des actions locales pour soutenir les populations concernées.

Le fonctionnement en réseau

Nos adhérents

Fin décembre 2020, le réseau Capée comptait **40 adhérents** :

- 17 Structures d'Insertion par l'Activité Économique ;
- 10 épiceries sociales et solidaires ;
- 8 autres structures de l'Économie Sociale et Solidaire ;
- 4 personnes qualifiées autour de l'emploi, la recherche et la formation ;
- 1 personne physique.

1 nouvelle adhésion :

Association Régionale des Soclo-Esthéticiennes Poitou-Charentes-Centre

“ L'Arse a été soutenue dès la phase d'émergence de la création du salon de beauté solidaire L'Effet Papillon. L'accompagnement proposé, l'écoute, les conseils et le partage de réseau ont été de forts atouts dans la concrétisation de cette nouvelle entreprise solidaire. Les dynamiques partenariales initiées et animées par Capée, les projets à impact sociaux soutenus, sont autant d'aspects qui ont motivé notre envie d'intégrer le réseau. Nous espérons comme toutes et tous que les conditions sanitaires s'améliorent afin de renforcer nos liens avec les membres pour relever les défis sociaux et environnementaux actuels et à venir.

Françoise Rougier, Présidente de l'Arse Poitou-Charentes-Centre
Édoïnine Jean-Lecomte, Directrice du salon L'Effet Papillon

17 STRUCTURES D'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE



8 STRUCTURES DE L'ESS



4 PERSONNES QUALIFIÉES

autour de l'emploi, la recherche et la formation



1 PERSONNE PHYSIQUE



Jean-Paul OUI

10 ÉPICERIES SOCIALES ET SOLIDAIRES



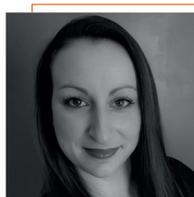
L'équipe salariée en 2020



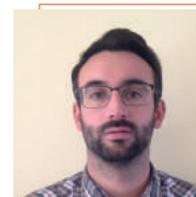
JEAN-FRANÇOIS HÉRAULT
Directeur



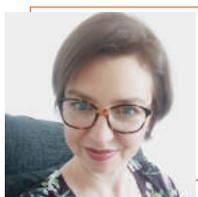
HOURIA BENBOUZID
Assistante administrative



LAURIE CAZAUX
Chargée de communication
et administration
(a été remplacée par Aline BAIJARD
durant son congé maternité et parental)



ROMAIN POINTECOUTEAU
Chargé de projet
Ingénierie de formation



EMILIE METIVIER
Chargée de projet
Entrepreneuriat



RASSOUL GUEYE
Chargé de projet
Entrepreneuriat



JEAN-CHARLES GUILLON
Chargé de projet
Entrepreneuriat



FANNY LELEU
Chargée de projet
Alimentation solidaire
(remplace Laure Marquet durant son
congé maternité - De mars à juillet,
Mathilde Delaire occupait le poste)



DALIDA KHACHAN
Chargée de projet
Territoires Zéro Chômeur
de Longue Durée



ARIANE GOUËSET
Chargée de mission
Territoires Zéro Chômeur de
Longue Durée

Des ressources externes :



PATRICIA BARDIN
Chargée de l'animation
du pôle Santé Emploi



MATHILDE GUILLEBOT
Chargée de l'animation
du pôle Alimentation Solidaire



SÉBASTIEN TESSIER
Comptable - Via le GESC

Stagiaire accueillie à Capée

Daria Hains Ferland - Master 2 Droit et Développement de l'Économie Sociale et Solidaire à l'Université de Poitiers. Du 17 mars au 16 septembre 2020 - Enquête sur une démarche d'innovation sociale auprès des SIAE. Daria a également contribué à l'enquête sur les données socio-économiques des SIAE de 2019.

- **10 salariés** (le passage de 7.67 ETP en 2019 à 7.41 ETP en 2020)
- **Des ressources externes en augmentation** : 0.79 ETP (+0.47 ETP par rapport à 2019)

Le Conseil d'Administration

Collège - SIAE

L'APPUI

Laurence TRIQUARD

CAP VERT

Pierre NEBOUT

Patrice DECHARTE

VIENNE ET MOULIÈRE SOLIDARITÉ

Jean- Paul PALLUEAU

POURQUOI PAS LA RUCHE

Christian MICHOT

Francine MESMIN

LA SATE 86

Dominique BALAS

Benjamin BOISSEAU

VALORIS TEXTILE

Joan FREY

Collège - Pers. qualifiées

AGENTIS

Christophe DUCREAU

Lionel GABORIT

CEZAM

Eric ROUSSEAU

INDIGO

Danick CORMIER

UNIVERSITE DE POITIERS

Yves JEAN

Pascal CHAUCHEFOIN

Collège - Salariés

CAPÉE

Romain POINTECOUTEAU

Collège - Épiceries sociales

ARC EN CIEL

Gloria IMBERT

CAP SUD

Christine VASSEUR

CCAS MIGNÉ AUXANCES

Bérénice PAIN

LA BLAISERIE

Yohann GUITTON

Olivier MOREL

L'EVEIL

Marie-Estelle DUDIT / Valérie PREVOST

Bernard GUILLOTEAU

MAISON DES PROJETS

Elise BERTHELOT

Collège - ESS

ACEASCOF

Alain BOUCHON

CIF SP

Cyrille GALLION

Thérèse DEVILLERS

ÉCHANGES ET SAVOIRS

Danielle DESCHAMPS

LE POIS

Cyril ROUSSEAU

RÉSIDENCE HABITAT JEUNES

KENNEDY

Samuel BONNEAU

Le Conseil d'Administration s'organise en commissions, permanentes ou ponctuelles (IAE, formation, alimentation, entrepreneuriat, communication...).

Composition du bureau (à compter du 26.09.19)

Jean Paul Pallueau, Président

Dominique Balas, Vice-président

Alain Bouchon, Vice-président

Bernard Guilloteau, Vice-président

Patrice Decharte, Trésorier

Autres membres : Danick Cormier, Cyril Rousseau.

Des temps d'échanges

L'Assemblée Générale prévue en avril a été repoussée en raison de la crise sanitaire et dans l'impossibilité de pouvoir la faire en présentiel.

Une Assemblée Générale Extraordinaire et une Assemblée Générale Ordinaire ont été organisées le 16 juin 2020 en visioconférence avec 55 participants.

5 Conseils d'Administration (dont 3 en visioconférence) et 14 bureaux (dont 3 avec l'équipe salariée) ont également eu lieu.



Engagement bénévole

Au-delà des instances dirigeantes (AG, CA et bureau), les membres du réseau (administrateurs, dirigeants bénévoles, bénévoles des épiceries sociales et solidaires) ont consacré 215 heures, soit 0.14 ETP (contre 0.22 en 2019).

La vie du réseau

Le comité des partenaires

Un groupe de travail associant des administrateurs de Capée, Dominique Royoux, professeur de géographie à l'Université de Poitiers et Olivier Palluaut du cabinet Ellyx, s'est réuni à 4 reprises pour préparer le Comité des Partenaires, une instance de réflexion autour des enjeux de société du territoire.

L'objectif de cet événement est de **permettre la rencontre d'acteurs locaux diversifiés, de favoriser les échanges et l'interconnaissance et d'envisager des moyens de coopération**. Il favorise également le partage des différentes perceptions du territoire et contribue à l'émergence de propositions locales, adaptées et utiles. En amont de cet événement, un temps de recueil des besoins a été organisé le 15 octobre, regroupant des personnes privées d'emploi, des salariés en parcours et des clients des épiceries sociales.

À l'issue de cette rencontre, 5 thématiques ont pu être identifiées :

- **L'inactivité et les difficultés de l'accès à l'emploi ;**
- **L'accès à une alimentation de qualité ;**
- **L'accès aux services ;**
- **L'accès au logement social ;**
- **La mobilité.**



Initialement prévu le 5 novembre puis repoussé au 7 janvier 2021, le Comité des Partenaires n'a finalement pas pu avoir lieu en raison de la crise sanitaire. En effet, les conditions n'étaient pas réunies pour que ce temps fort se déroule comme il avait été imaginé. Au regard du travail fourni par l'équipe, de la mobilisation des bénéficiaires de Capée et de la qualité des

retours suscités lors de la réunion préparatoire du mois d'octobre, il apparaît profitable de reporter cet événement à la fin du premier semestre 2021, où nous espérons pouvoir organiser ce grand rendez-vous en présentiel.

Plaidoyer en vue des élections municipales

Un travail d'information et de sensibilisation des candidats aux élections municipales a été formalisé par un groupe de travail composé du Directeur, Président et Vice-présidents de Capée, autour des thèmes de l'emploi (réseau des SIAE, Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée, entrepreneuriat) et des solidarités (alimentation, mobilité, santé).

- 3 réunions de travail ont été réalisées ;
- 3 listes de candidats de Poitiers ont répondu au plaidoyer ;
- 5 rencontres avec des candidats ont été organisées pour expliquer les missions du réseau.

Le 28 septembre, Capée rencontrait les nouveaux élus de Grand Poitiers et présentait ses différentes missions en référence à ce plaidoyer.



Capée impliqué au sein du collectif ESS

Composé d'une trentaine d'acteurs (Résidence Habitat Jeunes, ACEASCOP, Ekitour, France Active, AlterBative, Les Usines Nouvelles, l'Eveil, la CRESS, KuriOz...), le collectif ESS Grand Poitiers est né d'une volonté de mieux se connaître pour travailler ensemble, favoriser les synergies, décloisonner les fonctionnements et promouvoir l'Économie Sociale et Solidaire sur le territoire. Cette dynamique collective a été amorcée avec le Label French Impact en 2019.

VERS UN TIERS-LIEU DÉDIÉ À L'ESS

Capée, avec la collaboration de 4 autres acteurs (la CRESS, la Résidence Habitat Jeunes Kennedy, ACEASCOP et France Active) ont financé une étude confiée à la SCIC B 323, coopérative étudiante adossée au Master 2 Droit et Développement de l'Économie Sociale et Solidaire de l'Université de Poitiers. Le but de cette étude était de soutenir **un projet de tiers-lieu dédié à l'Économie Sociale et Solidaire**, permettant les rencontres, favorisant la connaissance et l'interconnaissance et offrant une visibilité sur les initiatives liées à l'innovation sociale. Depuis les élections municipales, la Ville de Poitiers avait manifesté son souhait de confier le site de la caserne des pompiers à Pont-Achard (8000 m²) aux acteurs de l'Économie Sociale et Solidaire, dans le but d'en faire un lieu ouvert sur le quartier de la gare. La perspective d'investir le lieu avec d'autres acteurs de l'ESS **s'inscrirait pleinement dans le projet stratégique de Capée, afin de renforcer les coopérations et interagir au sein de ce nouvel écosystème pour développer l'emploi et renforcer les solidarités.**



SENSIBILISER LES ÉLUS AUX VALEURS DE L'ESS

Toujours en lien avec la SCIC B323, le collectif ESS a élaboré un document pour sensibiliser les futurs élus municipaux aux valeurs de l'ESS en rappelant la richesse de l'écosystème et des initiatives de développement local, d'innovation sociale et de solidarité, plus particulièrement mis en exergue durant la période de crise sanitaire liée au Coronavirus.

ENVISAGER L' « HORIZON COMMUN DE L'ESS GRAND POITIERS »

Le 2 juillet 2020, le collectif ESS Grand Poitiers se retrouvait pour envisager ensemble **l'Horizon commun de l'ESS Grand Poitiers**. Capée était présent lors de ce temps fort, aux côtés de 41 autres participants (associations, coopératives, tiers-lieux, mutuelle). **Quatre nouveaux élus de Poitiers, dont Madame la Maire, Léonore Moncond'huy, ont également participé à la rencontre.**



Ci-dessous, la synthèse des ateliers de la journée :

1. Avoir une identité commune pour formaliser la coopération ;
2. Se structurer par pôle dans lesquels les acteurs de l'ESS se regroupent pour agir ensemble et permettre d'avoir un interlocuteur-trice commun ;
3. S'organiser et trouver une gouvernance appropriée ;
4. Mettre en place des liens avec les collectivités et les citoyennes et citoyens en sensibilisant et en formant à l'ESS ;
5. Bien connaître et comprendre le territoire en se dotant d'un observatoire ;
6. Avoir des projets et des offres dans des domaines comme l'alimentation, la mobilité, le logement ;
7. Avoir des outils pour les mener à bien comme une fabrique à initiatives ou encore un tiers-lieu de l'ESS.

Capée investi au niveau régional

Capée a participé à la **3^e Conférence Régionale de l'ESS**, organisée par la Région Nouvelle-Aquitaine, en partenariat avec l'État, la CRESS Nouvelle-Aquitaine et le RTES, rassemblant plus de 800 participants.



Quatre ateliers thématiques (alimentation et circuits courts, revitalisation des territoires, emploi et entrepreneuriat en collectif, accès aux droits et solidarité) avaient été organisés en amont, visant à nourrir la réflexion sur l'ESS et valoriser des initiatives inspirantes des acteurs locaux. Là encore, **Capée s'était pleinement investi dans ces différents temps de travail et d'échanges.**

Le Club FACE

Benjamin Boisseau et Jean-François Héruault représentent Capée au sein du Club FACE, qui porte différentes actions sur le territoire des agglomérations de Poitiers et Châtelleraut, avec comme objectifs de **favoriser l'innovation sociale et apporter un soutien actif à des initiatives locales en faveur de l'inclusion et de la diversité.**

Appel à projet « Les Invisibles »

L'idée du projet est de **repérer et mobiliser des jeunes « invisibles »** (qui ne sont plus dans les radars de la Mission Locale, de Pôle Emploi...) sur des projets visant l'accès à l'emploi ou la formation. Suite à la réponse collective positive avec 22 acteurs de l'ESS, un consortium animé par les Centres d'Entraînement Aux Méthodes d'Éducation Actives a permis un travail de concertation rapprochée. Les travaux du consortium se sont centrés sur **la connaissance et l'interconnaissance** des 21 opérateurs et la production d'un livret d'information à destination des partenaires. Mobilisé dans le cercle de pilotage, Capée a pu présenter deux projets en lien avec les SIAE et Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée Grand Poitiers. Malheureusement, la crise sanitaire n'a pas permis de développer les actions initialement prévues :

- Le repérage de jeunes orientés vers les SIAE n'a pas été engagé en 2020 ;
- Le repérage de jeunes au sein de Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée a pu être commencé avec les chargées de missions de Capée (Dalida Khachan et Ariane Gouëset) mais n'a pas été suffisamment communiqué avec les référents des territoires (déploiement prévu en 2021).



Des rencontres avec les partenaires

● GUILLAUME PULYK

Chargé de mission POP, ATIS - Association Territoires et Innovation Sociale

● VINCENT RICATEAU-DUPUIS

Délégué de la Préfète de la Vienne pour la politique de la ville

● ALEXANDRA FAROUX

Chargée de mission ESS, Région Nouvelle-Aquitaine

● AURÉLIE BROSSARD

Directrice de Cabinet de Florence Jardin et Léonore Moncond'huy

Un nouvel agrément

En 2020, Capée a obtenu l'agrément « **Entreprise solidaire d'utilité sociale** » (ESUS). Cet agrément s'inscrit dans le cadre de la loi relative à l'économie sociale et solidaire de 2014 ayant pour objectif de créer un écosystème favorable au développement des entreprises de l'économie sociale et solidaire. L'agrément ESUS est une « porte d'entrée » pour les entreprises de l'ESS recherchant un accès au financement de l'épargne solidaire à l'instar notamment des encours collectés par l'épargne salariale.



French Impact en 2020

RAPPEL SUR LE LABEL

Né d'une initiative gouvernementale, le French Impact fédère tous les acteurs de l'innovation sociale et accélère ainsi l'ensemble des initiatives sociales et environnementales innovantes présentes sur le territoire français. Il rassemble dans une même dynamique tous les acteurs qui font de l'innovation sociale un levier de transformation du pays, quelle que soit leur nature - porteurs de projets, entreprises, collectivités et associations.

En 2019, Capée et un collectif d'acteurs de l'Économie Sociale et Solidaire (Ellyx, Essaim, INAE, J'adopte un projet, ACEASCOP, France Active et la CRESS Nouvelle-Aquitaine), en lien avec la Communauté urbaine de Grand Poitiers et la Région Nouvelle-Aquitaine s'est vu décerner le label « French Impact ». Ce label a vocation à **valoriser et renforcer les synergies entre les acteurs, pour favoriser l'émergence, le développement et l'essaimage des innovations sociales.**

L'année 2020 a été marquée par la situation sanitaire et la mobilisation des acteurs dans la gestion de cette

Obtention d'un financement

Fonjep PTCA (Pôle territorial de coopération associatif)

Une coopération territoriale autour de l'emploi et de l'entraide dans le secteur de l'alimentation et en lien avec le Plan Alimentation Territoriale (PAT) a été mise en place. L'objectif est d'avancer sur un Pacte Territorial de Coopération Economique (PTCE) avec des soutiens de la région Nouvelle-Aquitaine et de l'État. **Capée s'ouvre ainsi à de nouveaux acteurs autour des enjeux alimentaires.** La crise sanitaire a mis en évidence que l'accès à une alimentation de qualité et de proximité ne doit pas écarter les personnes aux revenus modestes. Capée entend jouer pleinement son rôle aux côtés des acteurs de l'alimentation solidaire, en tissant des liens avec les producteurs, transformateurs, distributeurs et avec la restauration collective.

crise. Le remaniement ministériel 2020 a conduit à un changement de portage de French Impact. Des moyens financiers étaient attendus pour animer l'écosystème (animation confiée à Capée), mais les lignes de crédit envisagées au lancement du programme ont été modifiées. Au niveau local, le report des élections municipales n'a pas permis aux élus en place de se saisir de cette labélisation. Les rencontres prévues en mars et avril sur les trois défis (emploi pour tous, alimentation autonome et mobilité inclusive) ont été annulées en raison de la crise sanitaire. 12 temps d'échanges et de capitalisation ont eu lieu en 2020. **Jean-François Hérault, Directeur de Capée, assure le lien avec le réseau national et participe aux rencontres en visioconférence et aux webinaires.** Si l'articulation autour de 3 défis reste à trouver avec Grand Poitiers, une dynamique est enclenchée avec un collectif ESS sur le territoire.



Autres temps forts de l'année

FÉVRIER

01.02

Réunion avec SCIC B 323 autour des perspectives suite à l'arrêt du Master Droit Économie Sociale

07.02

Restitution étude Open Data à Cobalt

11.02

Jouons le futur à l'INRA de Lusignan

SEPTEMBRE

10.09

Rencontre Direction et présidence du Centre d'information sur les droits des femmes et des familles (CIDFF)

28.09

Rencontre des nouveaux élus de Grand Poitiers (Présentation des différentes missions en référence au plaidoyer avant les élections)

NOVEMBRE

06-13-16.11

Participation aux Ateliers ESS Grand Poitiers

JANVIER

21.01

Inauguration Boutique Informatique Emmaüs solidatech - Montmidi

27.01

CAPUI DLA sur un projet d'Entreprise d'Insertion par le Travail Indépendant porté par l'Association pour l'Accueil et la Promotion des Gens du Voyage de la Vienne

MAI

19.05

Début de l'appui méthodologique pour le projet de l'Accorderie APAPO sur le quartier de Bel Air

26.05

Visite du Pôle Territorial de Coopération Economique (PTCE) Sud Aquitain à Tarnos

OCTOBRE

01.10

Rencontre ESS avec les élus de Grand Poitiers à Sèvre-Anxaumont

14.10

Inauguration de « l'Effet Papillon », salon de beauté solidaire porté par l'ARSE et lauréat de la 2^e édition des « Coups de cœur de l'Économie Sociale et Solidaire Grand Poitiers »

16.10

Visite du site à Cloué dans le cadre du Collectif Mélusine. Capée intervient sur l'appui aux projets de tiers-lieu sur le réemploi, d'un chantier d'insertion autour d'une recyclerie et d'un Fablab

25.10

Visite des Ecosolies à Nantes

Bilan financier

CHARGES		PRODUITS	
Achats	3 038	Vente de produits	2 720
Services extérieurs	1 709	État	7 164
Autres serv. ext.	4 919	Région	500
Charges de personnel	20 470	C. Départemental	5 000
Charges exceptionnelles	650	Grand Poitiers	13 000
		ASP (emploi aidé)	2 155
Amortissements	317	Gestion courante	6 407
		Produits financiers	609
		Pdts exceptionnels	2 412
Contributions volontaires en nature	3 850	Reprise fonds dédiés	585
		Contributions volontaires en nature	3 850
Charges globales	34 954 €	Produits globaux	44 403 €
Excédent	9 949€		

Ils nous soutiennent



GRAND POITIERS
Communauté urbaine
grandpoitiers.fr

FONJEP
Fonds de coopération
de la jeunesse et de l'éducation populaire

> Ressources Humaines affectées à l'animation du réseau : 0.70 ETP + valorisation bénévolat (190h)

Remarque : Le temps d'animation du réseau est moins important qu'en 2019 en raison de la crise sanitaire. Des ressources humaines ont été redéployées sur la mission Alimentation solidaire. Un dossier de financement DDCCS JS poste FONJEP a été attribué dans le cadre du programme PTCA (Pacte territorial de coopération associatif) pour renforcer les moyens d'animation et favoriser les coopérations entre acteurs. Ce soutien est en lien avec le projet de PTCE (Pacte Territorial de Coopération Economique) que Capée souhaite développer en 2021 en lien notamment avec les enjeux sur l'alimentation. En raison de la crise sanitaire, les formations envisagées pour les bénévoles administrateurs (numérique et réseaux sociaux) n'ont pas pu être mises en place en 2020 et sont reportées en 2021 (FDVA 1000 €). Contrairement à 2019, les adhésions n'ont pas été revalorisées en 2020 et restent limitées (1.2 % du budget).

Perspectives

- Poursuivre l'ouverture de la gouvernance et le renouvellement des instances dirigeantes ;
- Poursuivre la connaissance et l'interconnaissance des acteurs du territoire dans le champ de l'emploi et l'entraide et favoriser les coopérations entre acteurs autour des enjeux alimentaires (collectif ESS ; tiers-lieu ESS) ;
- Rechercher d'autres financements structurels (Région et Etat / coopération territoriale – PTCE, Fondations, augmenter les cotisations) ;
- Poursuivre la participation à l'animation du collectif ESS et au projet de tiers-lieu ;
- Réaliser le Comité des Partenaires ;
- Renforcer les ressources / animation du réseau et en lien avec l'alimentation solidaire (Poste de chargé (e) de développement) pour développer les coopérations entre acteurs ;
- Consolider les fonctions support ;
- Développer la communication digitale
- De nouvelles structures devraient rejoindre le réseau Capée, comme le Collectif Mélusine, l'Agence pour l'Égalité Entrepreneuriale ou encore le Club Face.

Axe 2



Développement économique local, social et solidaire

ACCOMPAGNER LE DÉPLOIEMENT DE PROJETS
ET SOUTENIR LES ADHÉRENTS DU RÉSEAU

- Animation du réseau des SIAE p. 18
- Ingénierie de formation p. 22
- L'entrepreneuriat p. 26
- Alimentation solidaire p. 30

Animation du réseau des SIAE



Une union locale de plus de 30 ans

Capée coordonne une plateforme dédiée à l'Insertion par l'Activité Économique forte de 17 SIAE sur le territoire de Grand Poitiers :

- 8 Ateliers Chantiers d'Insertion (ACI) ; 3 Associations Intermédiaires (AI) ; 4 Entreprises d'Insertion (EI) ; 2 Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI).

Appui aux SIAE

APPUI EXCEPTIONNEL AU RÉSEAU

DANS LE CADRE DE LA CRISE SANITAIRE

Durant cette année marquée par la crise sanitaire, Capée a porté une grande attention à **maintenir le lien avec l'ensemble des SIAE du réseau**. Quelles structures poursuivaient leur activité ? Combien de salariés étaient mis en chômage partiel ? Quels besoins urgents ? Quelles aides solliciter ?...

Autant de questions et d'éléments qui ont pu être échangés lors de ces points de situation réguliers. Deux réunions ont aussi été organisées avec les partenaires institutionnels (Grand Poitiers, Conseil Départemental de la Vienne, DIRECCTE, Région Nouvelle-Aquitaine) et partenaires IAE (INAE et France Active).

SOUTIEN AU PILOTAGE

- **TREMLIN** : gouvernance, étude d'une fonction de Direction partagée avec HARPE /
- **HARPE** : poste ETI et étude d'une fonction de Direction partagée avec TREMLIN /
- **SATE86** : réflexion sur un poste commercial pour développer l'apprentissage /
- **CRI VALORIS** : poste d'encadrement technique /
- **POURQUOI PAS LA RUCHE** : aide au recrutement poste ASP /
- **JOB INTERIM** : point de situation sur l'organisation des RH Antenne de Poitiers /
- **APPUI** : conseil / management de l'équipe, préconisation sur un Dispositif Local d'Accompagnement, analyse d'outils de pilotage financier et clé de répartition /
- **L'ÉVEIL** : aide au recrutement d'une nouvelle Direction et aide à la prise de poste.

LE RÉSEAU EN ACTION !

Au cours du mois d'avril 2020, à la demande de la ville de Poitiers et en coopération étroite avec Croix Rouge Insertion, l'association de solidarité et d'insertion Pourquoi Pas La Ruche s'est lancée dans la confection de masques en tissu. La boutique de vêtements et les deux salles de restauration ont été transformées en véritable atelier de couture dans lequel les petites mains s'affairaient à couper, coudre, laver et ensacher les masques. Grâce à la mobilisation des centres sociaux (CSC 3 Cités, Cap Sud, La Blaiserie), des bénévoles et des salariés, l'association a pu répondre aux nombreuses commandes : **plus de 15 000 masques** ont été confectionnés en un temps record. Christian Michot, Directeur de l'association tient de nouveau à remercier toutes celles et ceux qui se sont investis pour répondre à un besoin devenu essentiel.



ORGANISATION DE RENCONTRES

Plusieurs rencontres ont été organisées par Capée sur l'année 2020, comme le **Comité des Directeurs** (échange de pratiques, lieu d'écoute et de soutien entre pairs), **les dialogues de gestion** (avec notamment Tremplin, Eive86, JobInterim, Envol et Toit du Monde), **le comité de pilotage et le collectif ASP**.

Développer les relations avec les entreprises

Un groupe de travail sur les relations entreprises est en place depuis décembre 2019 composé de Jean-Paul Pallueau (Vienne et Moulière Solidarité), Laurence Triquard (L'Appui), Dominique Balas et Benjamin Boisseau (La Sate 86), Joan Frey (CRI Valoris) et Danick Cormier (Indigo Formation).

PLAN 10 000 ENTREPRISES POUR L'INCLUSION ET L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Dans le cadre de ce plan, le Gouvernement souhaite impulser et amplifier la mobilisation des entreprises. La cible de **10 000 entreprises** est à atteindre à échéance 2022 sur l'ensemble du territoire, avec en moyenne 100 entreprises par département.

Le département de la Vienne fait partie des territoires volontaires. Un club a été créé et est animé par Agnès Mottet Directrice de la DIRECCTE UT 86 et Rodolphe Bouin, Directeur Organisation & Ressources Humaines du Futuroscope. **Capée est signataire de la charte d'engagement.** Des groupes de travail ont été proposés dans des secteurs en tension comme la restauration-hôtellerie, la métallurgie ou encore le BTP. Jean-François Hérault, Laurence Triquard et Benjamin Boisseau suivent ce COPIL.



RENFORCER L'APPUI DES SIAE DANS LA RELATION ENTREPRISE

Il est primordial de renforcer les moyens autour de la relation entreprise, du développement commercial et de la visibilité des services proposés par les SIAE. Deux offres d'accompagnement commercial pour les SIAE du département seraient déployées en 2021 (8 SIAE auprès du CD86 et 12 SIAE dont 6 AI auprès de la DIRECCTE, en concertation avec la FDAI86). Un poste de chargé de développement commercial sera créé au sein de Capée en 2021 pour venir appuyer les structures adhérentes du réseau.

Représentation et communication

FORMATION « RELATION ENTREPRISE ET COMMUNICATION »

« *Mieux communiquer pour développer sa structure et l'image de l'IAE* », tel était le thème de la formation organisée par Romain Pointecouteau, chargé de mission Ingénierie de formation à Capée, à destination des Directeurs/trices de 6 SIAE du réseau : Cap Vert, CRI Valoris, Pourquoi Pas La Ruche, L'Appui, La Sate 86 et l'Envol.

PARTICIPATION DIVERSES

- Participation aux Assemblées Générales de 8 SIAE du réseau : SEI, Tremplin, Vienne et Moulière Solidarité, Pourquoi Pas La Ruche, l'Envol, la Sate 86, l'Appui, Inersud.
- Rencontre territoriale entre Vienne et Moulière Solidarité et les communes Est de Grand Poitiers.

LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE L'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

Jean-François Hérault, Directeur de Capée ainsi que Christian Michot, Directeur de Pourquoi Pas La Ruche sont impliqués dans le Conseil Départemental de l'Insertion par l'Activité Économique. 3 autres structures du réseau Capée participent : EIVE86 (représentant le Comité National des Entreprises d'Insertion), SEI (représentant Chantier Ecole) et Inersud (représentant le Comité national de liaison des Régies de quartier).

La 10^e édition du séminaire IAE sur le thème « *Réinterroger la valeur travail et les valeurs associées au travail : que veut dire travailler aujourd'hui ?* » a dû être reportée en 2021 en raison des conditions sanitaires.

Bilan financier

CHARGES		PRODUITS	
Achats	659	Vente de produits	2 532
Services extérieurs	2 328	C. Départemental	10 000
Autres serv. ext.	3 584	Grand Poitiers	19 000
Charges de personnel	26 105	Gestion courante	1 506
Charges exceptionnelles	650	Reprise fonds dédiés	500
Amortissements	891	Contributions volontaires en nature	1 050
Contributions volontaires en nature	1 050		
Charges globales	34 619 €	Produits globaux	34 587€
Déficit	32 €		

➤ **Ressources Humaines affectées à l'animation du réseau SIAE : 0.52 ETP (- 0.26 ETP n-1)
+ Ressource stagiaire (0.5 ETP)**

Perspectives

Appui aux SIAE :

- Soutien au pilotage (GRH, Financier, professionnalisation) 8 – 10 SIAE ;
- Poursuite des rencontres ASP (6 à 8 sur l'année) ;
- Poursuite des Comités de Direction (4 à 6 par an).

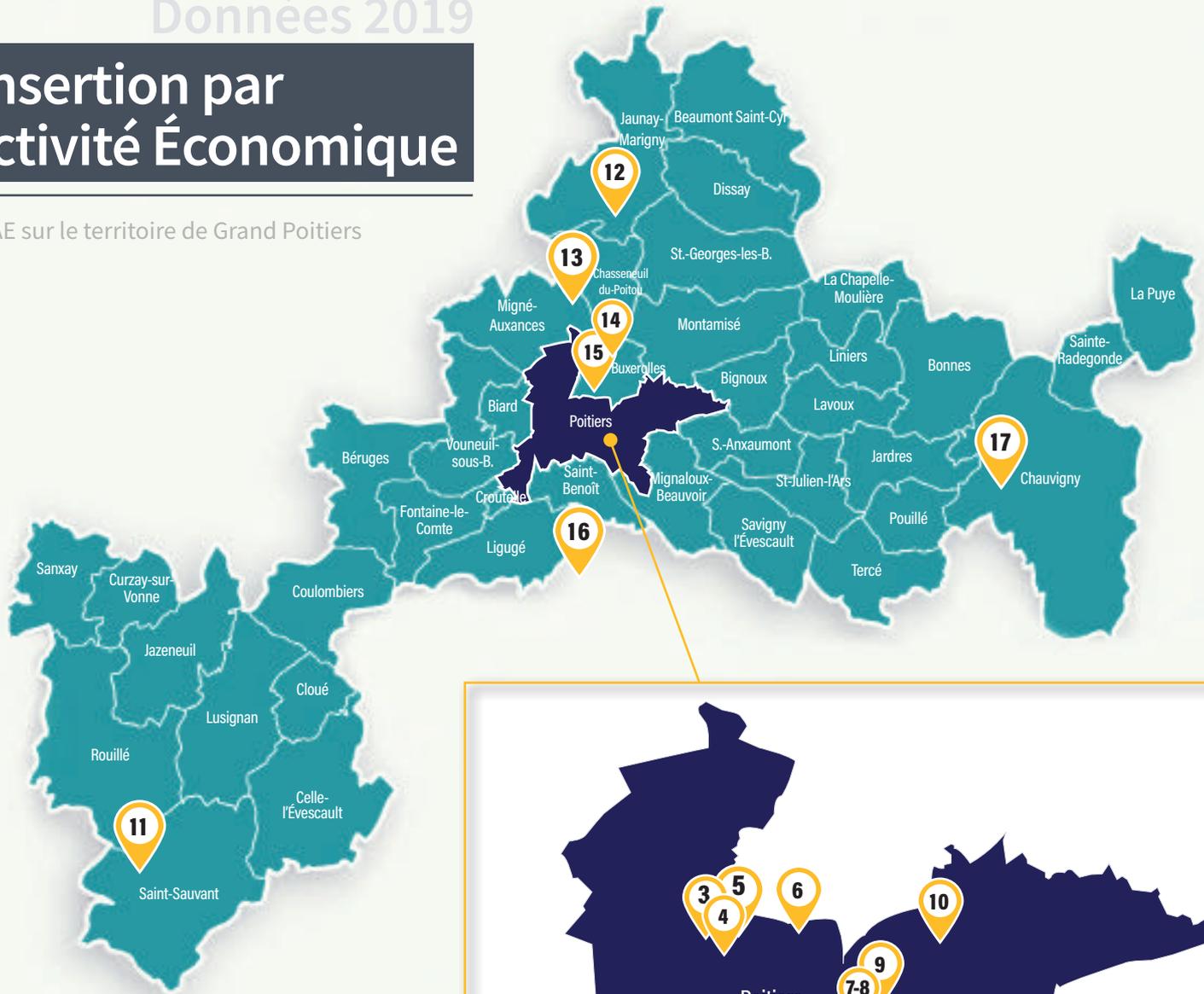
Soutien au développement :

- Projet d'EITI porté par APEE ;
- Projet de garage solidaire sur Poitiers avec l'association Gammes 86 ;
- Projet de Vienne et Moulière Solidarité - réemploi de matériaux du bâtiment ;
- Projet d'ACI numérique porté par l'E2C (en lien avec la fabrique du numérique) ;
- Projet d'une entreprise d'insertion « La conciergerie », porté par SEI à Saint-Sauvant ;
- Projet de ressourcerie avec CRI Valoris ;
- « La ferme à l'air libre », projet social avec des personnes sous main de justice ;
- Projet de recyclerie avec le collectif Mélusine (ACI) ;
- Relation entreprise : poursuite de l'action plan 10 000 entreprises, création d'outils pour les SIAE / démarche de prospection auprès des clubs d'entreprises ;
- Appui accompagnement commercial (stratégie commerciale et outillage communication) en lien avec INAE et GREEN ;
- Création d'un support de communication valorisant l'offre de services des SIAE du territoire.

Données 2019

L'Insertion par l'Activité Économique

17 SIAE sur le territoire de Grand Poitiers



- | | |
|--------------------------|-----------------------------------|
| 1. Inersud | 10. Suez Rebond Insertion |
| 2. Pourquoi Pas La Ruche | 11. S.E.I |
| 3. A2I | 12. L'Appui |
| 4. Le Toit du Monde | 13. Eive 86 |
| 5. La Sate 86 | 14. Croix Rouge Insertion |
| 6. L'Éveil | 15. Cap Vert |
| 7. Harpe | 16. L'Envol |
| 8. Tremplin | 17. Vienne et Moulière Solidarité |
| 9. Job'Intérim | |

Chiffres clés



15,4 millions de Produit d'exploitation dont **9,9 millions** de chiffre d'affaires tirés de l'activité économique
5,2 millions de fonds publics pour la prestation socio formative
► **1€** de fonds publics génère **2,90€** dans l'économie locale solidaire



13 secteurs d'activités



316 équivalents temps plein conventionnés
126 permanents
120 bénévoles



1 310 salariés en parcours



619 entrées et 509 sorties dont 237 comptabilisées

Ingénierie de formation



Rappel des objectifs de la mission

- Élaborer un plan de formation territorial auprès des salariés des ACI sur Grand Poitiers ;
- Accompagner les SIAE de Grand Poitiers dans leurs démarches d'ingénierie de formation ;
- Piloter la mise en œuvre et le suivi d'un plan de formations mutualisées.

Un contexte particulier

Lors du premier confinement, l'ensemble des formations a été interrompu.

Dans ce contexte, il s'est avéré nécessaire de faire un travail de médiation et de concertation avec les organismes de formation afin d'adapter les plannings et ajuster les groupes aux nouvelles contraintes sanitaires. Les formations ont pu reprendre à partir de juin, grâce aux partenariats avec les organismes de formation. Cette période a également été marquée par un travail de concertation plus rapproché avec la conseillère de l'Opérateur de Compétences (OPCO) Uniformation, avec des points de régulation bimensuels sur les différents dossiers du « Plan d'investissement Compétences IAE » afin de permettre la reprise des formations et diminuer l'impact des délais de traitement administratifs des dossiers.



À partir de septembre et jusqu'à fin décembre 2020, l'activité de formation a été très soutenue : **60 % des heures de formations de l'année ont eu lieu sur cette période.**

Notons aussi que **les SIAE se sont beaucoup investies** afin d'adapter les plannings de leurs équipes de production, en fonction des absences dues aux formations.

Animation, coordination et médiation

8 réunions de « coordination des formations mutualisées » (3 par arrondissement) réunissant 33 SIAE ont été animées par Capée. 26 rendez-vous et réunions de bilan de fin d'action de formation ont été réalisés avec des organismes de formation.

30 SIAE sur les 35 du département de la Vienne ont participé à au moins une action de formation mutualisée. Sur cette année 2020, Capée a aussi pu ouvrir les formations mutualisées à des porteurs de projets en création d'entreprise accompagnés par l'association, notamment sur la formation « Hygiène et sécurité alimentaire ». Cette transversalité entre les services de Capée sur certaines formations est intéressante et **apporte une vraie valeur ajoutée à la formation** (regards et profils différents).

Prolongation du Dispositif Régional de Formation IAE d'INAÉ

Ce dispositif permet de financer des coûts pédagogiques de formation pour les salariés en insertion des structures non affiliées à un OPCO ou dont l'OPCO n'est pas signataire du Plan d'Investissement Compétences pour l'Insertion par l'Activité Economique (PIC IAE). **Le dossier de Capée a été validé et 59 000 € sont mobilisés** pour la prise en charge des formations entre juillet 2019 et décembre 2020 (prolongation jusqu'à fin avril 2021 suite à la crise sanitaire COVID-19).

L'accès au français et à l'apprentissage de la langue

Car il est indispensable de maîtriser le français (parlé, lu et écrit) pour trouver un emploi ou entrer en formation, Capée, les SIAE du réseau et les centres de formations locaux, travaillent ensemble pour construire **une formation adaptée aux salariés en parcours** : les exercices de français ont un rapport direct avec le métier (étude du métier et de son

vocabulaire, révision des fiches techniques des machines) ou des documents administratifs de travail (fiche de paie, planning, règles de sécurité...). Comme pour toutes les formations organisées par Capée, elles se déroulent sur temps de travail et sont donc rémunérées (c'est l'employeur, via les fonds OCPO du PIC IAE qui paie les frais de formation).



Capée membre du Collectif Alpha

Regroupant des associations, des organismes de formation et des structures d'insertion, le Collectif Alpha de Grand Poitiers facilite l'accès à des formations en apprentissage du français. Depuis 2018, Romain Pointecouteau, Chargé de Mission Formation au sein de Capée, occupe la fonction de secrétaire au sein de ce collectif.



Les structures membres ont créé en 2019 un dispositif intitulé Infolang. L'idée est de coordonner leurs efforts pour répondre à la demande importante d'étrangers désireux d'apprendre le français. Des permanences d'accueil et d'information sont mises en place tous les vendredis après-midi à la médiathèque François Mitterrand de Poitiers. Ce projet a été salué par les institutions et a reçu le soutien de la Mairie de Poitiers et l'État. En 2020, des soutiens ont pu être trouvés et un salarié occupe à mi-temps un poste de référent sur le projet :



Antare MLATAME (poste porté par Le Toit du Monde). Le démarrage des permanences en 2020 ayant été ralenti par le premier confinement et la fermeture des lieux recevant du public, la reprise des permanences a donc pu débuter fin août 2020. Deux nouvelles structures ont rejoint le projet et participent aux permanences : la Mission Locale de Poitiers et le CCAS de Poitiers.

Pour en savoir plus :

<http://apprendre-le-francais-a-poitiers.fr> ; Facebook - Espace Ressources Infolang Poitiers

Bilan financier

CHARGES		PRODUITS	
Achats	29 619	Vente de produits	44 750
Services extérieurs	951	Etat (pol. de la ville)	3 500
		Etat (DIRECCTE NA - AAP PIC IAE)	25 000
		FSE	21 715
		Grand Poitiers	4 400
		Grand Châtelleraut	1 500
Autres serv. ext.	2 345		
Charges de personnel	45 616	Autres produits	1 000
Charges exceptionnelles	58	Reprise des Fonds dédiés (Région)	6 300
Dotations aux amortiss.	541		
Total charges	79 130	Total produits	84 725
Contributions volontaires en nature	1 000	Contributions volontaires en nature	1 000
Charges globales	80 130 €	Produits globaux	85 725 €
Excédent	5 595 €		

Perspectives pour 2021

- Continuer le travail d'animation et de coordination des formations mutualisées pour assurer une pérennité de l'offre de formation aux SIAE et aux salariés en insertion ;
- Proposer des nouvelles formations pour enrichir l'offre et ouvrir les possibilités de découverte de métier aux salariés en insertion ;
- Accentuer le travail avec les branches professionnelles et les clubs d'entreprises pour mieux identifier les besoins en emploi et en compétences des entreprises du territoire ;
- Poursuivre le partenariat avec les centres de formation en apprentissage du français et des savoirs de base, afin d'en faciliter l'accès pour les personnes en contrat d'insertion ;
- Être force de proposition : mise en place de la FEST (Formation En Situation de Travail) en SIAE ;

- Engager un travail d'analyse et de modélisation de la méthode « formation interne » pour permettre son développement en SIAE ;
- Renforcer et développer le travail de médiation locale : ouvrir aux structures ESS membres de Capée et aux Entreprises Adaptées 86 ;
- Accentuer le travail de formation auprès des équipes permanentes des SIAE (ASP, ETI, Direction), en continuant le travail avec INAÉ ;
- Présenter la mission Formation de Capée : communication et transmission avec l'apport du Guide numérique « *La mission Ingénierie de Formation IAE en Vienne* » (en cours de finalisation) ;
- Continuer l'engagement auprès du Collectif Alpha et participer au projet INFOLANG (environ 1 permanence toutes les 6 semaines).



BILAN

Formation

2020

DÉVELOPPONS NOS TERRITOIRES

Engagement fort des structures
d'insertion du département
de la Vienne

Actions collectives de formation de la Vienne



152 500 €

Coûts pédagogiques

- PIC IAE : 115 970 €
- Dispositif Régional INAAÉ : 24 862 €



35

SIAE sur le département



52

Actions de formation collective
(10 700 heures)



363

Stagiaires

Montée en compétences

*Un salarié pouvait s'inscrire à plusieurs formations



PREMIERS SECOURS

20 salariés diplômés au PSC 1



HYGIÈNE ALIMENTAIRE EN RESTAURATION

18 salariés et 3 porteurs de projet



PERMIS DIVERS

CACES : 27 salariés
Permis BE (remorque) : 12 salariés



FRANÇAIS

FLE : 32 salariés
Savoirs de base : 55 salariés



AIDE ENCADRANT TECHNIQUE D'INSERTION

10 salariés



ESPACES VERTS

Taille, entretien du matériel...
77 salariés



BÂTIMENT

Echafaudage : 16 salariés
Maçonnerie : 6 salariés
Habilitation électrique : 18



AGENT DE SERVICE ET PROPRETÉ (AS2)

25 salariés



DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

52 salariés



PROFIL D'UN STAGIAIRE

♀ **63%** ♂ **37%**

36 ans de moyenne d'âge

83% 
Niveau inférieur
à CAP/BEP

38% 
Personnes
au RSA

75% 
Toujours
en poste

ILS NOUS SOUTIENNENT



AGENCE
NATIONALE
DE LA COHESION
DES TERRITOIRES



L'entrepreneuriat



Rappel des objectifs de la mission

- Informer et sensibiliser à l'entrepreneuriat ;
- Permettre à tous d'entreprendre (création ou reprise d'entreprise) ;
- Accompagner les porteurs de projets sur le territoire de Grand Poitiers.

L'action entrepreneuriale via 3 dispositifs



Le dispositif se positionne en amont du processus de la création d'entreprise (détection et amorçage). L'objectif est de favoriser la création d'entreprise par les habitants dans les quartiers prioritaires Politiques de la Ville.



À travers « Entreprenre, la Région à vos côtés », l'ambition de la Région Nouvelle-Aquitaine est de proposer un dispositif d'accompagnement de proximité et d'encourager la création et la reprise d'entreprises.



Le Collectif *Quartiers à Entreprendre* mène des actions de sensibilisation à l'entrepreneuriat sur les Quartiers Politiques de la Ville. Il est composé d'ACEASCOP, ADIE, BGE, Capée, CCI86, CMA86 et France Active.

Des actions de Quartiers à Entreprendre perturbées par la crise

La crise sanitaire a fortement impacté le déroulé des actions du collectif Quartiers à Entreprendre. **70 % de la programmation a été annulée ou reportée**, dont la remise des prix du Trophée des Quartiers. Seuls quelques ateliers entre les 2 confinements ont pu être menés. La sensibilisation du jeune public a quant à elle continué : **362 jeunes issus des collèges des QPV ont été sensibilisés** par les chambres consulaires ; 20 sessions de sensibilisation à destination du public jeune ont été réalisées avec les Garanties jeunes de la Mission Locale ; le collectif QAE était présent au salon de l'apprentissage à Poitiers... **L'État, la Région Nouvelle-Aquitaine et Grand Poitiers ont maintenu leur soutien financier.**



Une implication renforcée sur le dispositif CitésLab en 2020

Suite à un fort engagement de Bpifrance dans le financement de l'action CitésLab, **le dispositif a changé de dimension** : le maillage a été resserré, la distance entre les 80 chefs de projets CitésLab du territoire a été réduite à travers notamment, un système d'animation, des rendez-vous, des rencontres ou encore la mise à disposition d'outils.

Rassoul Gueye, conseiller en création-reprise d'entreprise au sein de Capée et chef de projet CitésLab, **a renforcé son implication au sein du dispositif**. Il a pu suivre l'intégralité des 6 sessions de

formation proposées par Bpifrance sur les thématiques suivantes :

- Rencontrer, informer et orienter les créateurs ;
- Promouvoir l'offre et prospecter sur le terrain ;
- Déployer des événements à destination de futurs créateurs et entrepreneurs ;
- Développer son assertivité ;
- Promouvoir l'offre CitésLab auprès des partenaires et publics ciblés ;
- Déployer l'offre CitésLab avec les acteurs-clés du territoire.

Des nouvelles permanences

3 nouvelles permanences en 2020 : Les Couronneries (Mairie annexe), Lusignan et Chauvigny (fin 2019), qui s'ajoutent aux 6 initiales : 3 Cités, Beaulieu, Saint Eloi, Bellejouanne, Buxerolles et Poitiers Ouest.



Entrepreneuriat social et projets ESS

Chaque année, Capée accompagne et oriente des porteurs de projet de l'Économie Sociale et Solidaire. En 2020, **6 projets ont bénéficié de notre appui**.

- **Edoinise Jean Lecomte**, Salon de beauté solidaire « L'effet papillon », 3 emplois créés
- **Bruno Vauterin**, « La ferme à l'air libre », projet social avec des personnes sous main de justice, 12 emplois prévus
- **Bruno Bellini**, projet d'application « mobilité et transport de proximité »
- **Kamel Lacremy**, projet de garage solidaire en Entreprise d'Insertion
- **Halima Guedouard**, évènement culinaire
- **Terry Mougenot et Cathy Barreteau**, projet d'Atelier et Chantier d'Insertion - Recyclerie - collectif Mellusine

L'équipe a également participé à de nombreux évènements et ateliers liés à l'ESS :



Bilan financier

CHARGES		PRODUITS	
Achats	35 161	État (pol. de la ville)	34 200
Services extérieurs	5 699	BPI	15 016
		Région	55 000
		Région pol. de la ville	15 322
		Grand Poitiers	53 500
Autres serv. ext.	28 734	Autres produits de gestion courante	967
Impôts et taxes	1 232	Reprise des amortissements et provisions et cpt 79 transfert de charges	15 910
Charges de personnel	109 343		
Dotations aux amortiss.	2 470		
Total charges	181 408	Total produits	189 916
Contributions en nature	8 002	Contributions en nature	8 002
Charges globales	189 410 €	Produits globaux	197 918 €
Excédent	8 508 €		

> Ressources Humaines affectées à la mission Entrepreneuriat : 2.66 ETP

Perspectives pour 2021

Avec l'engagement de Bpifrance, Capée souhaite consolider la mission d'accompagnement des porteurs de projet sur les Quartiers prioritaires de la politique de la ville, dans le cadre du dispositif CitésLab. Afin d'avoir une offre de services plus visible sur les 40 communes de Grand Poitiers, les fonctions supports seront renforcées (la communication et le commercial). L'équipe de Capée veut également aller davantage à la rencontre des élus et des porteurs de projet sur les quartiers et les zones de revitalisation rurale.

Capée poursuivra l'accompagnement de projets dans le champ de l'ESS, en lien avec la feuille de route de Grand Poitiers et en renforçant la collaboration avec des acteurs tels France Active – ATIS / POP, les CAE, j'adopte un projet.com, l'ADIE et la CRESS.

L'étude d'opportunité sur la fabrique à Entreprendre avec l'ensemble des acteurs et les services de Grand Poitiers sera relancée.

Concernant le collectif Quartiers à Entreprendre, plusieurs pistes pour 2021 sont envisagées comme par exemple la suppression des ateliers inefficaces et inopérants, un meilleur calibrage des effectifs attendus, une hausse du nombre de personnes accompagnées issues des Quartiers prioritaires de la politique de la ville, la proposition d'une nouvelle programmation de forums sur le thème de l'entrepreneuriat pour tous ou encore le maintien de la sensibilisation auprès des jeunes en apprentissage et accompagnés par la Mission Locale d'Insertion.



BILAN

Entrepreneuriat

Accompagnement à la création
d'entreprise sur le territoire
de Grand Poitiers

Accompagnement



203

Porteurs de projet



367

Entretiens individuels



44

Porteurs de projet issus des
Quartiers Prioritaires de la Ville



48 %

Projets toujours en cours
d'accompagnement

Création - Reprise

26 %

Sur 203 projets accompagnés, 53 ont « éclos »

- 48 créations
- 1 reprise
- 2 entrepreneurs salariés
- 2 personnes ont lancé leur activité via le CESU

10 %

Formation ou en Emploi

53 %

Créations d'activités se sont
implantées sur Poitiers

ENTREPRENDRE

DÉVELOPONS NOS TERRITOIRES



PROFIL D'UN PORTEUR DE PROJET

♀ **57 %** ♂ **43 %**

37 ans de moyenne d'âge



1 %

Etudiants



56 %

Demandeurs
d'emploi



34 %

Salariés
(CDI/CDD/CDDI)

9% Autres

(retraité, en formation, en congés ou entrepreneur)

Répartition de l'emploi selon le secteur d'activité



41 %

COMMERCE



26 %

SERVICES



20 %

PROF. LIBÉRALE



13 %

AUTRES
Agriculture,
artisanat, industrie...

ILS NOUS SOUTIENNENT



GRAND POITIERS
Communauté urbaine
grandpoitiers.fr

bpi**france**



DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT

Alimentation solidaire



Rappel des objectifs de la mission

- L'accès à une alimentation saine et respectueuse de l'environnement pour les publics en situation de précarité ;
- Création, maintien de liens sociaux et partage à travers l'alimentation ;
- La sensibilisation au lien entre alimentation et santé.

Une année marquée par un turn-over salarié et par la crise sanitaire

Capée a été confronté à un important turn-over salarié sur le poste de chargé de projet Alimentation Solidaire. 3 chargées de mission se sont succédées sur l'année, ce qui n'a pas facilité leur appropriation de la mission ni la continuité des actions prévues. Malgré cette situation exceptionnelle, Capée a toujours fait en sorte de répondre aux attentes des structures (notamment sur les problématiques liées à l'approvisionnement). L'appel à des prestations externes réalisées par Mathilde Guillebot et l'implication renforcée de la part de Jean-François Hérault, Directeur de Capée, ont permis de **maintenir la coordination et l'animation du réseau des épiceries**. Afin de s'adapter aux restrictions sanitaires engendrées par la crise Covid et de faire face au turn-over salarié, certaines actions ont été prioritaires.

Des actions prioritaires

LA COORDINATION DU RÉSEAU

3 commissions des épiceries (10 à 15 participants) et 3 comités restreints (7 à 9 participants) ont eu lieu.

Ces temps ont permis de réunir les personnes référentes et quelques bénévoles des épiceries adhérentes au réseau autour des sujets à traiter à court terme ou donnant lieu à une réponse à moyen terme :

- L'animation du réseau et la rédaction d'une charte des épiceries ;
- L'adaptation des animations / ateliers dans les épiceries et restaurants sociaux financés par l'Agence Régionale de Santé ;

- Le recueil des attentes / besoins / fonctionnement actuel lié à la situation sanitaire ;

- Les relations du réseau avec les autres acteurs de l'aide alimentaire dont la Banque Alimentaire, partenaire privilégié des épiceries.

La chargée de projet est également allée **à la rencontre de chaque épicerie** lors de sa prise de poste en septembre, lui permettant ainsi de faire connaissance avec les personnes référentes, le fonctionnement des épiceries et d'effectuer un premier diagnostic et analyse du réseau. De nombreux **autres temps d'échanges**, ayant réuni différents acteurs du territoire autour de la question de l'alimentation solidaire et de l'organisation en temps de crise, ont eu lieu par visioconférence pendant les périodes de confinement.

LES RELATIONS AVEC LES AUTRES ACTEURS DE L'AIDE ALIMENTAIRE : CHANGEMENT D'ÉCHELLE DU POSTE DE COORDINATION

La crise sanitaire a mis en évidence la nécessité de **mieux coordonner, sur les territoires, l'ensemble des acteurs et des dispositifs d'aide alimentaire**.

La Direction Départementale pour la Cohésion Sociale (DDCS86) a été missionnée pour mettre en place une stratégie départementale sur l'aide alimentaire. Les grands axes ont été présentés lors d'une réunion présidée par Mme la Préfète le 4 septembre :

- Changer le regard sur l'aide alimentaire ;
- Optimiser l'offre et l'organisation sur les territoires de proximité ;
- Développer la coopération et les partenariats ;
- Soutenir les associations et les bénévoles.

Dans ce cadre, la DDCS a décidé de soutenir 3 projets de coordination au plus près des acteurs de terrain, portés par le CCAS de Châtelleraudais pour le territoire du pays Châtelleraudais, la MJC de Montmorillon pour le Montmorillonnais et Capée pour Grand Poitiers. Ainsi, **la mission de la chargée de projet s'est élargie à d'autres structures de l'aide alimentaire sur le territoire de Grand Poitiers**. Capée a réalisé un premier diagnostic après une double commande de la Mairie de Poitiers et de la DDCS, suite au 2^e confinement en novembre. Il s'agissait de mettre en évidence des problématiques liées directement à la situation sanitaire nécessitant une réponse urgente ou des problématiques latentes, renforcées avec le contexte de crise, permettant ainsi d'anticiper les difficultés à venir.

LA GESTION ET LE DÉVELOPPEMENT DE L'ACHAT MUTUALISÉ DES ÉPICERIES

Avec la crise sanitaire et l'annonce du premier confinement, les acteurs de l'aide alimentaire ont dû trouver en urgence d'autres sources d'approvisionnement.

De nouveaux partenariats avec des producteurs locaux ont ainsi vu le jour, grâce au soutien financier de la Mairie de Poitiers puis des soutiens des villes de Buxerolles et Migné-Auxances.

Entre mars et août 2020, Capée recense les producteurs acceptant de livrer les épicerie puis fait l'interface de commandes entre les 8 épicerie et le Secours Populaire (**environ 57 000 € de commandes**). Attention ce chiffre ne prend pas en compte les commandes des épicerie de Buxerolles et Migné-Auxances). Entre septembre et décembre, le Conseil Départemental a soutenu les épicerie et producteurs en assurant une enveloppe pour acheter des produits via la plateforme Agrilocal 86. Ce nouveau partenariat avec les producteurs en circuits courts a permis **d'améliorer la qualité de l'offre proposée, de la diversifier et d'augmenter la consommation de légumes frais et de saison chez les personnes bénéficiaires de l'aide alimentaire**. Une diminution du gaspillage alimentaire a aussi été observée. Excepté au printemps, les commandes mutualisées habituelles pour les épicerie sociales et solidaires ont été maintenues :

Fournisseur	Produits commandés	Nombre de commandes et total prix
Chantier d'insertion « ACI Les jardins de la Méditerranée »	Fruits et légumes	16 commandes - Pour un total de 5 400€
Alternative Entr'act	Produits alimentaires de type épicerie sèche et poulets fermiers	4 commandes - Pour un total de 9 000€
Dons Solidaires	Papier WC, essuie-tout et couches	2 commandes - Pour un total de 1 500€
Agence du Don en Nature (ADN)	Gel hydro alcoolique	1 commande - Pour un total de 100 €



DONSSOLIDAIRES



Signature d'une nouvelle convention entre Capée et ADN



Créée en 2008, reconnue d'intérêt général, l'Agence du Don en Nature vient en aide aux personnes démunies par la collecte et la redistribution de produits neufs non-alimentaires. Véritable passerelle entre le monde lucratif et le non lucratif, l'Agence du Don en Nature compte près de 200 entreprises responsables et 1000 associations partenaires.

Cette convention permet à Capée de commander de plus gros volumes de produits de base d'hygiène et d'entretien pour le réseau que ne le peut faire chaque épicerie individuellement. Elle permet ainsi de réduire les coûts de transport et de répondre aux limites de stockage que rencontrent toutes les épiceries. Ces produits sont stockés au local Mobicité86, à la Blaiserie. La redistribution se fera tout au long de l'année, au fur et à mesure des besoins de chaque structure.

LES RELATIONS AVEC LES PARTENAIRES EXTÉRIEURS AUTOUR DE LA POLITIQUE ALIMENTAIRE TERRITORIALE

Depuis 2019, Capée participe activement à la co-construction du Projet Alimentaire Territoriale (PAT) de Grand Poitiers. En 2020, **Capée a répondu présent aux différents ateliers** proposés sur les mois de février, novembre et décembre :



25-26.02

Diagnostic partagé à Montamisé

Participation aux 5 ateliers proposés



02.11

Forum des Futurs Souhaitables

Près de 80 élus municipaux et communautaires étaient présents afin de co-construire les premières orientations stratégiques du Projet Alimentaire Territorial



16.12

Forum des Futurs Possibles

81 participants issus des 3 EPCI. La démarche de ce forum était d'affiner les orientations avec les acteurs de l'alimentation

Autres événements et temps forts

- **Alimentation Durable**, Journée à Lyon avec les territoires labellisés French Impact, le 24.01
- **Forum Alimentation** à Angoulême organisé par Pays quartiers Nouvelle Aquitaine, le 13.02
- **Forum Alimentation Agriculture et Territoires** par le réseau Pays Quartier Aquitain à Angoulême, les 12-13.02
- **Entretien avec l'UGESS** (Union des Groupements des Epiceries Sociales et Solidaires)
- **Visite de l'épicerie Mixte Le Cabas** à Niort pour son inauguration, le 16.10
- **Atelier thématique Alimentation** avec la CRESS Nouvelle-Aquitaine, le 18.11

Bilan financier

CHARGES		PRODUITS	
Achats	20 797	Vente de produits	16 159
Services extérieurs	2 310	État (pol. de la ville)	9 500
		Etat (FNDVA) et/ou FONJEP	5 274
		Etat (ARS)	14 375
		Etat DDCS lutte contre la pauvreté	5 800
		Etat Ministère Cohésion des territoires	200
		Conseil Dép. (PDI)	13 000
		Grand Poitiers	10 000
		Ville de Poitiers	1 700
Autres serv. ext.	16 012	Produits exceptionnels	526
Charges de personnel	39 962	Reprise des amortissements et provisions (report ressources non utilisées)	7010
Dotations aux amortiss.	1 306		
Total charges	83 423	Total des produits	83 544
Contributions en nature	9 221	Contributions volontaires en nature	9 221
Charges globales	92 644 €	Produits globaux	92 765 €

Excédent 121 €

> Ressources Humaines affectées : 1.35 ETP (0.68 ETP n-1)

Perspectives pour 2021

- Groupe de travail « approvisionnement » en produits frais : rechercher et tisser un réseau de producteurs locaux avec création d'inter-connaissance et maintien de liens de confiance avec les épiceries (privilégier les livraisons en direct) ;
- Élargir la base des personnes impliquées dans la réflexion et les actions du réseau au-delà des salariés ou administrateurs référents ;
- Trouver un local de stockage tampon plus grand et adapté au développement des achats mutualisés ;
- Appui et réflexion sur un rapprochement avec les autres acteurs de l'aide alimentaire autour de

- problématiques communes avec le souhait d'apporter une réponse collective, cohérente, complémentaire ;
- Accompagnement de projets et de dynamiques autour de l'alimentation sur le quartier des Couronneries et dans la concrétisation du PAT ;
- Réflexion autour de l'appui au poste de coordination (organisation du travail, optimisation des outils de gestion d'appro., fonctions support, cultiver le travail en binôme et en équipe au sein du réseau épicerie et en transversalité avec l'équipe de Capée) ;
- Veille et réflexion pour trouver de nouvelles sources de financement.

BILAN

Alimentation solidaire

Maintenir du lien social en donnant, aux personnes en situation de précarité, accès à une alimentation saine et respectueuse de l'environnement.

Une aide exceptionnelle de la ville de Poitiers

Capée, acteur intermédiaire entre les producteurs, la mairie de Poitiers et les épiceries sociales



5
Mois (du 25.03 au 27.08)



15
Producteurs



4
Épiceries ouvertes (ainsi que Lusignan et le Secours Populaire)



65 500 €
de commandes (légumes, fruits, poulets fermiers, fromages, yaourts...)

Adaptation face au Covid



PRIORITÉ MISE SUR L'APPROVISIONNEMENT
des épiceries du réseau



ADAPTATION DES RESTAURANTS
Mise en place de repas à emporter



MAINTIEN DU LIEN SOCIAL

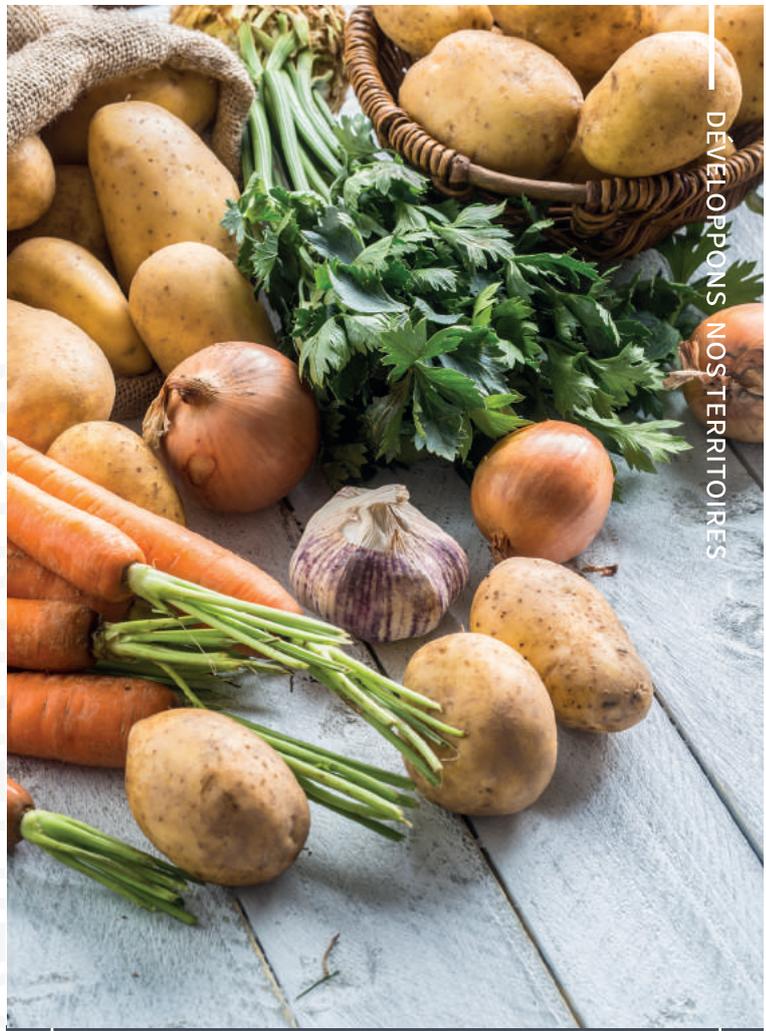


ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION
tels que les marchés bio hebdomadaires

ILS NOUS SOUTIENNENT



ALIMENTATION



DEVELOPONS NOS TERRITOIRES

LE RÉSEAU



10
Épiceries adhérentes

composées de

- Bénévoles
- Salariés (ou non)
- Services civiques et stagiaires



40 à 250 familles accueillies par semaine d'ouverture

Axe 3



Laboratoire d'innovation sociale et durable

CRÉER DU SENS ET DE LA VALEUR PARTAGÉE
POUR LES ENTREPRISES ET LES TERRITOIRES

- Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée p. 36
- Mission Santé - Emploi p. 40
- Laboratoire culinaire p. 42
- Comité des Activités Sociales, Sportives et Culturelles..... p. 42

Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée

GRAND POITIERS
Communauté urbaine
grandpoitiers.fr



Les trois principes du projet

- **Personne n'est inemployable** - Lorsque l'emploi est adapté aux capacités et aux compétences des personnes ;
- **Ce n'est pas le travail qui manque** - Un grand nombre de travaux utiles, d'une grande diversité, restent à réaliser ;
- **Ce n'est pas l'argent qui manque** - La privation d'emploi coûte plus cher que la production d'emploi.

Un projet national

Lancée en 2016 dans dix territoires pilotes par ATD Quart-Monde (puis rejoint par d'autres acteurs de la lutte contre l'exclusion tels que Le Secours catholique, Emmaüs France, Le Pacte civique...), la démarche Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée prévoit le recrutement en contrat à durée indéterminée (CDI) de personnes éloignées de l'emploi par des « entreprises à but d'emploi » (EBE) œuvrant dans des secteurs non-concurrentiels.

Ce projet se distingue notamment par son modèle de financement novateur : l'activation des dépenses passives. Concrètement, les dépenses liées au coût du chômage (allocations et prestations sociales, notamment) sont affectées à la création d'emplois. La loi pour une extension de l'expérimentation Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée à 50 nouveaux territoires a été adoptée par l'Assemblée Nationale le 30 novembre 2020.

Le territoire de Grand Poitiers se mobilise

Depuis 2017, différentes associations ont décidé de porter ensemble l'ambition de transformer le territoire de Grand Poitiers par l'éradication du chômage et l'amélioration de la qualité de vie de ses habitants :



6 communes ont décidé de s'engager dans le projet : Buxerolles, Dissay, Jaunay-Marigny, Migné-Auxances, Saint-Sauvant et Poitiers (avec les quartiers des 3 Cités, Bel Air et Bellejouanne).

Les personnes privées d'emploi au cœur du projet

Notre rapprochement avec ATD Quart Monde et le sens même du projet Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée, nous ont amenés à prendre dès le début de la démarche, un engagement collectif : **mettre les personnes privées d'emploi au cœur de l'initiative.**

Pierres centrales du projet, elles sont présentes à tous les niveaux de l'organisation. Elles participent à l'animation des groupes territoires, mobilisent leurs voisins, leurs connaissances, etc. Elles sont impliquées

dans les groupes thématiques et émettent les premières fiches d'activités : **les travaux utiles.** Elles se retrouvent également au sein de l'Assemblée Générale des Personnes Privées d'Emploi, espace spécifique dédié et animé par Ariane Gouëset, chargée de mission mobilisation depuis le 15 juin 2020.

Depuis 3 ans, plus de **60 personnes privées d'emploi se sont mobilisées autour du projet**, essentiellement sur les 3 quartiers de Poitiers.



L'Assemblée Générale des Personnes Privées d'Emploi

L'Assemblée Générale des Personnes Privées d'Emploi a été créée en septembre 2020. C'est un espace spécifiquement réservé aux personnes privées d'emploi. Il est animé par les animateurs territoriaux et la chargée de mission du projet en charge de la mobilisation et de l'animation territoriale. C'est d'abord et avant tout l'espace de construction de la parole collective des personnes privées d'emploi. C'est l'espace dans lequel les personnes privées d'emploi :

- Débriefent de ce qu'elles ont vécu au cours de la période écoulée ;
- Rendent compte au collectif du travail mené dans leurs groupes respectifs ;
- Choisissent leurs représentants dans les groupes techniques et les autres instances de gouvernance du projet ;
- Décident de ce qu'elles souhaitent partager et questionner en équipe projet.



En 2020, 3 Assemblées Générales des Personnes Privées d'Emploi ont eu lieu.

L'organisation mise en place courant 2020

GRAND POITIERS
Communauté urbaine
grandpoitiers.fr



9	12	11	8	9	3
réunions de l'équipe Projet	réunions du groupe Gouv. et partenariat	réunions du groupe Activités et locaux	réunions du groupe Financement	réunions du groupe Communication	AG des Personnes privées d'Emploi
23 personnes en moyenne dont 4 PPE	10 membres dont 4 PPE	12 membres dont 6 PPE	7 membres dont 3 PPE	6 membres dont 3 PPE	15 PPE, 5 référents Territoires et 1 Chargée de mission

6 filières d'activités

La conviction initiale que le projet devait se construire avec les personnes privées d'emploi (et non pour) s'est traduite par **la mise en place de groupes de travail**. Des activités pensées avec les personnes privées d'emploi et en lien avec les territoires. Une 2^e étape a été lancée en 2020 avec la création d'un groupe technique « activités et locaux » pour rassembler le travail effectué. Une autre phase a débuté et va permettre de creuser **la faisabilité, le modèle économique,**

le positionnement par rapport au marché et à la concurrence et définir les activités prioritaires pour le démarrage de l'Entreprise à But d'Emploi. Là encore, dans cette phase plus technique, une grande attention a été portée à la participation réelle des représentants des personnes privées d'emploi désignées. Ces activités sont travaillées par regroupement en **6 filières** avec 1 référent par filière et 1 référent pôle activité qui pilote et coordonne l'ensemble.

Les filières identifiées :



Économie circulaire et recyclage



Maraîchage



Compostage



Services aux habitants



Aide à la mobilité



Services aux entreprises

Les freins rencontrés

La pandémie est venue perturber l'avancement du projet sur plusieurs niveaux. En effet, les groupes techniques initiés en mars 2020 ont dû être suspendus et n'ont repris qu'en septembre, il en est de même pour les actions de repérage et de mobilisation. De plus, les événements auxquels TZCLD aurait pu participer ont été annulés (Fêtes de quartiers, Forum des associations de Poitiers, etc.). Enfin, les réunions se faisaient en visioconférence, ce qui a pu être un frein pour les Personnes Privées d'Emploi.

Bilan financier

CHARGES		PRODUITS	
Achats	7 370	Vente de produits	7 535
Services extérieurs	3 066	État (pol. de la ville)	4 500
		État DDCS Lutte contre la pauvreté	15 500
		Conseil Départemental (PDI)	10 000
		Grand Poitiers	12 500
		Fonds Européens	31 735
Autres serv. ext.	135 319	Reprise des amortiss. et provisions	10 000
Charges de personnel	78 319	Transferts de charges	132 474
Dotation aux amortiss.	442		
Total charges	224 517	Total des produits	224 244
Contributions en nature	27 300	Contributions volontaires en nature	27 300
Charges globales	251 817	Produits globaux	251 544
Contribution des territoires	132 474	Contribution des territoires	132 474
Total charges	384 291 €	Total produits et ressources	384 018 €
Déficit	273 €		

> Ressources Humaines affectées : 1.84 ETP / Contribution des territoires : 3.1 ETP / 15 bénévoles

ILS NOUS SOUTIENNENT



Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020



AG2R LA MONDIALE



FONDATION GROUPE EDF

Perspectives 2021

L'ouverture de l'Entreprise à But d'Emploi est prévue pour le début d'année 2022. D'ici-là, les actions doivent continuer et s'amplifier. La préfiguration du Comité Local pour l'Emploi doit se faire le 15 janvier 2021. Le CLE sera l'instance intercommunale de gouvernance du projet TZCLD, réunissant les personnes privées d'emploi, les associations, les institutions, les collectivités, les réseaux économiques. Il est l'espace central de pilotage du projet TZCLD : il définit le programme d'actions, choisit les activités, définit l'éligibilité des personnes, organise l'information et

la mobilisation et accompagne le conventionnement de l'Entreprise à But d'Emploi et la création de celle-ci. Concernant la mobilisation et la sensibilisation, un premier porte-à-porte pour recenser les Personnes Privées d'Emploi sera également mis en place dans 3 quartiers de Poitiers avant la mi-mars. Un Chargé de développement des activités et de préfiguration de l'Entreprise à But d'Emploi sera recruté par Capée au mois d'avril, un poste pouvant évoluer vers la fonction de direction de l'EBE. L'envoi du dossier de candidature est prévu pour le mois d'octobre.

Mission Santé-Emploi



Rappel des objectifs de la mission

- Identifier le réseau des professionnels du secteur sanitaire et médico-social et construire des partenariats et des actions de sensibilisation à l'attention des salariés et des professionnels permanents qui les accompagnent ;
- Optimiser et rendre plus efficient le travail auprès des personnes en parcours d'insertion ;
- Associer les salariés à la démarche de prise en compte de leur santé.

Une crise sanitaire qui renforce la vulnérabilité des publics fragiles

L'année 2020, marquée par la crise sanitaire du Covid, a renforcé la vulnérabilité des publics les plus fragiles et complexifié le travail d'accompagnement, car il a parfois dû se faire à distance. Plus que jamais, les acteurs de l'accompagnement socioprofessionnel et de l'encadrement technique ont besoin de temps d'analyse de pratique et d'appui autour des questions de santé en termes d'information et de prévention, de

soutien et d'orientation.

Les salarié.e.s en parcours dans les structures d'insertion de Poitiers et Grand Poitiers ont un besoin de soutien et d'écoute dans l'attente et/ou dans le but d'une orientation vers les structures psychiatriques ou psychologiques du territoire, qui sont souvent engorgées et demandent plusieurs mois d'attente avant une prise en charge.

Axes d'actions de la mission

Prévention et promotion de la santé des salariés en parcours d'insertion de Poitiers et Grand Poitiers	Soutien et accompagnement des salariés permanents des SIAE de Poitiers et Grand Poitiers (ASP/ETI)	Développement du réseau
<ul style="list-style-type: none">● Accompagnement psychologique et orientation vers les centres de soins du territoire des salarié.e.s en parcours.● Réception individuelle des salarié.e.s● Mise en place d'ateliers d'information, de prévention et d'orientation par l'intermédiaire d'ateliers collectifs autour de thèmes liés à la santé● Accompagnement pour l'accès aux activités physiques et culturelles.	<ul style="list-style-type: none">● Accompagnement collectif sous forme d'ateliers d'analyse de pratique (Addiction et relation à l'autre, manifestations « étranges » et troubles psychologiques, répétition de l'échec)● Accompagnement individuel (conseil, étude de cas, soutien psychologique)● Co-construction d'un accompagnement au bien-être (accès aux activités physiques, culturelles et aux vacances)	<ul style="list-style-type: none">● Autour de la santé : accès aux soins prévention (CCAS, IREPS) CHU, centres de santé.● Facilitation de l'accès aux droits : CAF, CPAM, MSA

Les actions mises en place en 2020

En 2020 la prise de poste de la mission santé emploi a eu lieu en juin et s'est déroulée sur 7 mois.

Un travail de prise de contact avec les acteurs des SIAE du territoire a été un préalable à la mise en place des ateliers collectifs d'analyse de pratique en direction des accompagnants socioprofessionnels (ASP et ETI) dans les structures et à l'orientation des salarié.e.s en parcours vers les séances individuelles de soutien

psychothérapeutique dans les conditions dégradées liées aux périodes de confinement. Les premiers ateliers et rendez-vous individuels ont eu lieu à partir du mois d'octobre 2020. 12 structures ont participé de manière active aux propositions mises en place par la mission Santé Emploi : L'Eveil, Pourquoi Pas La Ruche, Croix Rouge Insertion, l'Appui, VMS, SEI, Cap Vert, l'Envol, Inersud, la Sate 86 et Actual- A2i.

- **6 personnes ont été suivies** en individuel (salarié.e.s en parcours) de septembre à décembre 2020
- **14 participants aux 4 ateliers collectifs d'analyse de pratique** organisés en direction des équipes d'accompagnement socioprofessionnel des structures de Poitiers et Grand Poitiers (thèmes abordés : la relation dans l'addiction, les comportements étranges, échange de pratiques...).

LE RÉSEAU EN ACTION !

En 2020, l'association Cap Vert a proposé à ses salariés et à son équipe de permanents des séances de... Yoga ! Drôle d'idée ? Pas tant que ça ! Le yoga est accessible à tous ,quel que soit le niveau de forme physique et contribue à la détente physique et mentale. Les séances permettent de gagner en force et en stabilité : savoir se positionner, avant un effort ou dans une posture quotidienne permet d'éviter de nombreux maux de dos mais aussi d'épaules, de poignets ou encore de chevilles... C'est aussi un réel moment de convivialité entre les salariés. Cap Vert a fait appel à un professeur de yoga intervenant sur Poitiers, qui a pu mettre en place 6 séances d'1h30 au sein de la structure. Le pari est gagné car le projet a reçu l'approbation de toute l'équipe ! L'association projette de renouveler l'expérience, à raison d'une séance par mois. D'autres activités seront mises en place, comme des journées sur un voilier ou encore des initiations à la pratique du cirque.

Bilan financier

CHARGES		PRODUITS	
Achats	10	Vente de produits	1 500
Services extérieurs	82	État (pol. de la ville)	2 000
		Etat Cohésion des territoires	200
		Grand Poitiers	1 900
Autres serv. ext.	9 150	Reprise des amortissements et provisions	3 000
Total charges	9 242 €	Total des produits	8 600 €

> **Prestation externalisée (Patricia Bardin) : 0.25 ETP**

Déficit 642 €

Perspectives

Les actions mises en place en 2020 vont se poursuivre de manière régulière : suivi individuel psychologique pour les salariés en parcours, ateliers d'échanges de pratique avec les APS et ETI et échanges individuels, ateliers collectifs d'information et d'échange autour de la santé avec les salariés en parcours... La partie liée au bien-être, aux activités physiques et culturelles sera mise en place courant 2021.

Laboratoire culinaire

En 2018, sous l'impulsion d'une vingtaine de femmes souhaitant entreprendre dans le secteur de la restauration, un collectif innovant s'est constitué, *Cuisine Mosaïque*. Soutenu par Quartiers à Entreprendre, cet espace test permettait aux porteuses de projet d'acquiescer un statut d'entrepreneur (sous contrat CAPE porté par ACEASCOP FORMASCOPE) et d'exercer l'activité de cuisinier-traiteur. Petit à petit, le collectif *Cuisine Mosaïque* s'est essoufflé. Trois principaux freins au bon développement de l'activité ont pu être observés : le manque de formation, la difficulté d'accéder à une cuisine professionnelle (équipée et aux normes) et les coûts excessifs des investissements. Face à ce constat, le collectif QAE a souhaité mener **une étude de faisabilité afin de vérifier l'opportunité et la pertinence de créer un laboratoire culinaire partagé sur le territoire de Grand Poitiers.**

Pour nourrir cette étude, **plusieurs entretiens ont été réalisés avec des professionnels**, notamment Hélène Bourguignon, Présidente de l'association *Mady&Co*, Clémentine Renaud, Directrice-Cofondatrice *Les Cuisines De Cap' éco*, Anne Royer, Responsable du programme *Fabrique à Initiatives* des Ecossolies ou encore Bertrand Vial, Coordinateur Général chez *Les petites cantines*.

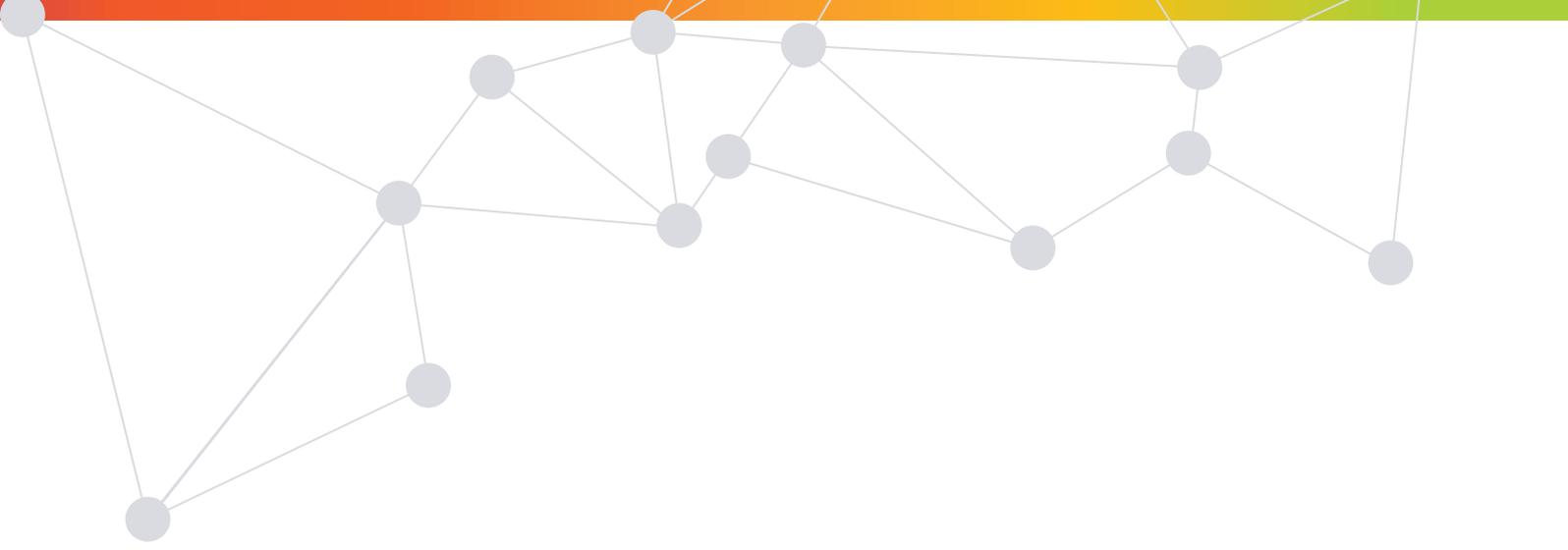


Comité des Activités Sociales, Sportives et Culturelles inter-SIAE

En 2020, Capée a accueilli une stagiaire en Master 2 Droit et Développement de l'ESS de l'Université de Poitiers, Daria Hains-Ferland. Cette dernière a réalisé une enquête et une étude de faisabilité pour créer un nouveau projet : **la création d'un Comité des Activités Sociales Sportives et Culturelles (CASSC) inter-SIAE**. Ce projet fait suite au Séminaire IAE 2019 sur le thème « *Bien-être au travail, travailler en bonne santé* » qui avait eu lieu en novembre 2019, rassemblant plus de 250 participants de SIAE de la Vienne. À partir de ce travail d'enquête, d'analyse et de l'étude de faisabilité faite par Daria, Capée a pris l'initiative de réunir les SIAE du réseau pour ouvrir la réflexion sur la création d'un Comité inter-SIAE. **Plusieurs ont marqué leur volonté de s'inscrire dans le projet et de participer activement à la création de ce futur comité**, afin de

permettre et faciliter l'accès aux activités sociales, sportives, culturelles, vacances pour les salariés des SIAE du réseau (salariés en parcours d'insertion et salariés permanents).

Dominique Balas, Vice-président de Capée, et Romain Pointecouteau, Chargé de projet à Capée, ont pris contact avec différents partenaires et auprès de l'Université de Poitiers afin d'évoquer ce nouveau projet. Suite à ces rencontres, une réponse à l'Appel à Manifestation d'Intérêt « Innovation Sociale » du Conseil Régional a été faite par Capée en fin d'année 2020. **Ce projet, sans précédent identifié au niveau national, constitue une véritable innovation sociale pour les SIAE.** Le projet entrera en phase d'expérimentation en 2021.



Analyse financière

BILANS ET COMPTES DE RÉSULTATS 2020

Produits et charges

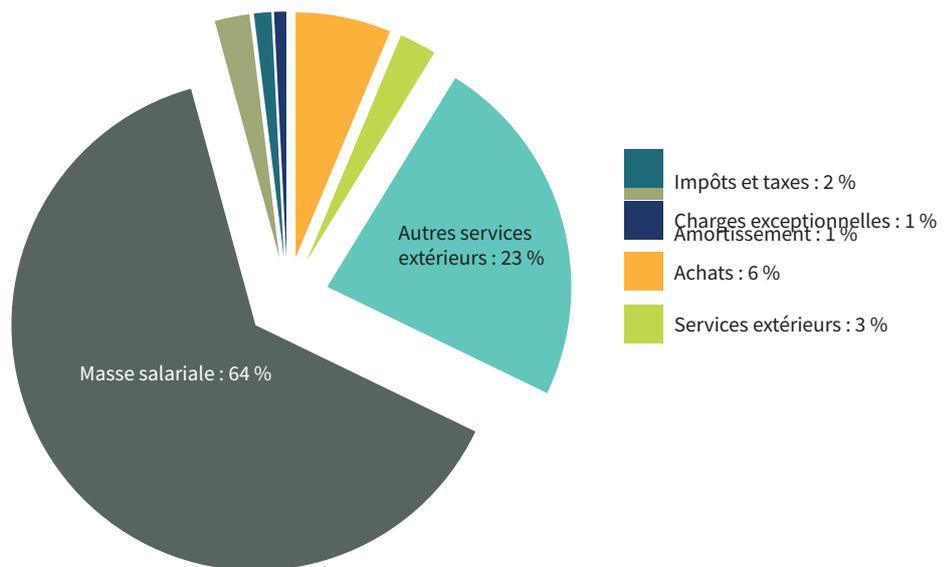
Excédent de 22 724.60 € (déficit de 13437€ en 2019). Sur un budget engagé de 518 537 € (hors contributions volontaires), cet excédent représente 4 % du budget. Ce résultat s'explique par :

- Des ressources nouvelles arrivées en cours d'année (FONJEP PTCA 7164 € pour l'animation du réseau ; BPI 15016€/ Citéslab) ; des charges engagées moins importantes que prévues (Frais de déplacement -6454 € / n-1, communication...) ; des produits d'exploitation en augmentation : 488 689 € (+ 41358 €/ n-1) notamment avec la mission d'ingénierie TZCLD.

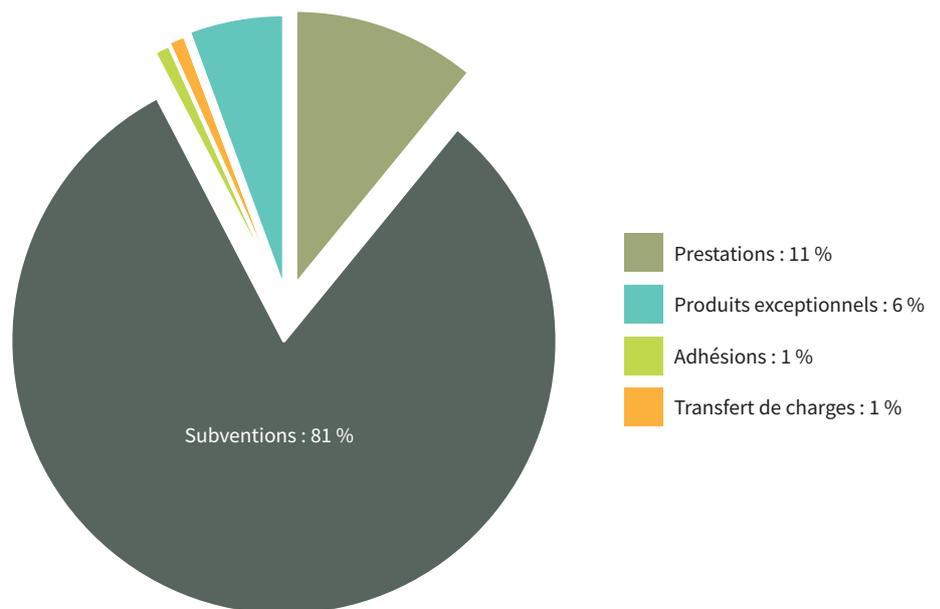
Plusieurs sources de financement obtenues en fin d'année (DDCS plan Pauvreté / alimentation solidaire et TZCLD, Préfecture / Aide alimentaire sur les QPV, Fonjep PTCA). Une grande partie de ces fonds sont enregistrés en fonds dédiés pour 2021.

Des charges d'exploitation maîtrisées mais en diminution : 491 800 € (-12615 €/n-1).

Au niveau des produits d'exploitation, 86 % du budget sont des subventions (71 % en 2019). Les contributions des territoires pour la démarche TZCLD (maisons de quartier et équipe projet) n'ont pas été intégrées.



Total des charges : 495 813,35 €



Total des produits : 518 537,18€

Remarque

Une quarantaine de dossiers de subvention ont été réalisés. Cela demande un temps d'ingénierie conséquent.

Autre élément significatif

Des charges de personnel en augmentation : 315322 € (+20240 €) poste de ch. Mission accompagnement des territoires TZCLD. Les charges de personnel représentent 64 % des charges. Les services extérieurs moins importants : 115 744 € (-35723 €/n-1) prestations QAE, Alimentation solidaire.

Rétrospective des résultats financiers 2017-2020

	2017	2018	2019	2020	Évolution n-1	%
Produits d'exploitation	341 147,76	401 257,09	447 330,98	448 689.31	1 358.33 €	+ 9%
Charges d'exploitation	353 287,10	413 861,66	504 415,89	504 415.89	- 5 888.59 €	- 3%
Résultats d'exploitation	-12 139,34	-12 604,57	-57 084,91	- 3 111.27	+ 53 973.64	
Produits financiers	722,86	283,84	4 020,96	609.47	- 3411.49	- 85%
Résultat courant	-11 416,46	-12 320,73	- 53 063,95	- 2507.80	+ 50 562.15	
Mise à disposition de locaux Bénévolat			13 796,44	16 831,91	+ 3035.47	
Charges supplétives	30 557,17	13 404,17	52 346,44	36 630	- 1920	
Produits supplétifs	30 557,17	13 404,17	52 346,44	56 351,25	+ 4 004.81	
Produits exceptionnels	12 528,73	18 744,63	45 514,94	56 351,25	+ 4 004.81	
Charges exceptionnelles	2 133,95	995,50	5 888,59	29 238.40	- 16 276.54	- 36%
TOTAL DES PRODUITS	354 399,35€	420 285,56€	496 866,88€	518 537.18	21 670.30	+ 4%
TOTAL DES CHARGES	355 421,05€	414 857,16€	510 304,48€	495 813.35	- 14 491.13	- 3%
RÉSULTAT	-1021,70€	5 428,40€	- 13 437,60€	22 723.83 €	+ 36 161.43 €	

Financement d'exploitation

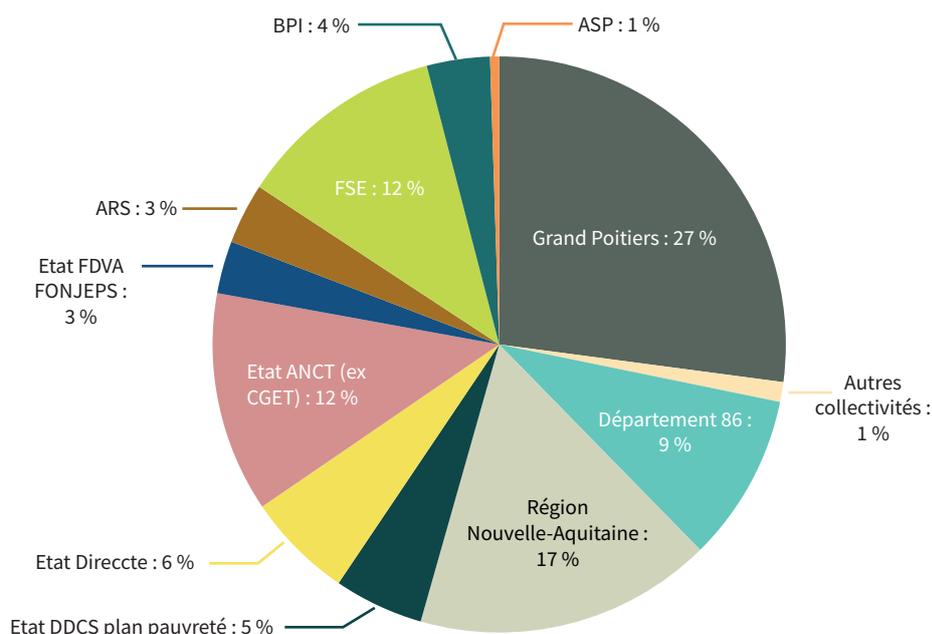
• Un financement d'exploitation constitué de 81 % de subventions publiques

Produits et charges supplétifs :

La Ville de Poitiers met à disposition les locaux (3 rue des Gravières aux 3 Cités et la Mongolfière à Bel Air) : 19 721.25 € (3.8 % du budget consolidé).

Le bénévolat est valorisé à hauteur de 36 630 € (2442 h dont 75 % pour la mission TZCLD).

Ne sont pas enregistrés dans la comptabilité certifiée les temps RH des territoires impliqués dans la démarche TZCLD (équipe projet avec CSC des 3 Cités, Blaiserie, Cap Sud, Sate 86, PPLR et Direction de Capée soit 132 474 €)



Répartition des subventions 2020
421 956,64 €

Bilan actif et passif

Le total du passif et de l'actif augmente de 104 077.39 € / n-1. Les fonds propres représentent 36 % du passif.

Les fonds dédiés

24.4 % sont liés aux subventions DDCS Plan Pauvreté et Préfecture aide au QPV, fondations non affectées en n-1

L'endettement

28 % (dette à court terme) en augmentation / n-1.

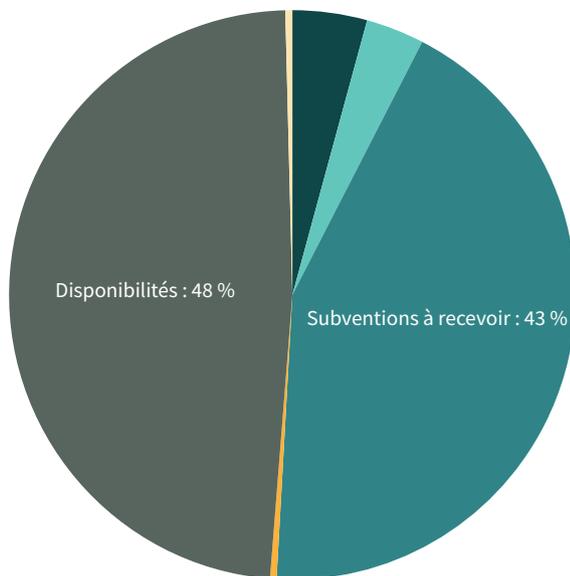
Le Fond de Roulement (FDR)

292 161.34 € contre 192 405 € n-1. Il représente 6 mois de fonds de roulement à fin décembre 2020. Fonds indispensables lorsque l'on constate plus de 212 676 € de créances (subventions à recevoir), en fin d'exercice (FSE, Région, Etat...).

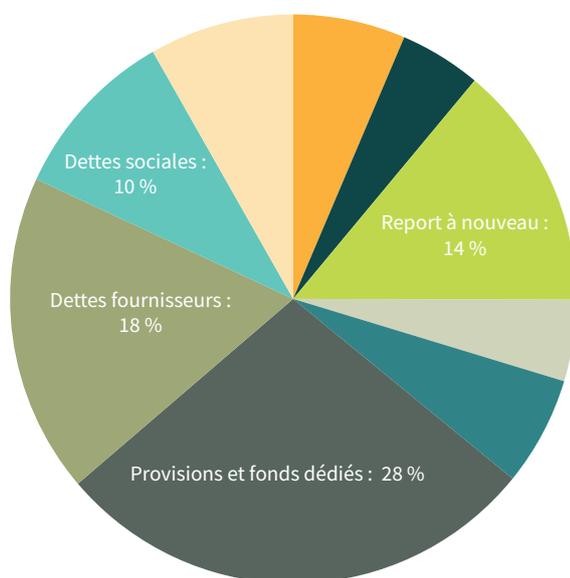
La trésorerie

Au 31/12/20 est de : 237 369 € (contre 202453 € n-1) + 34915 €

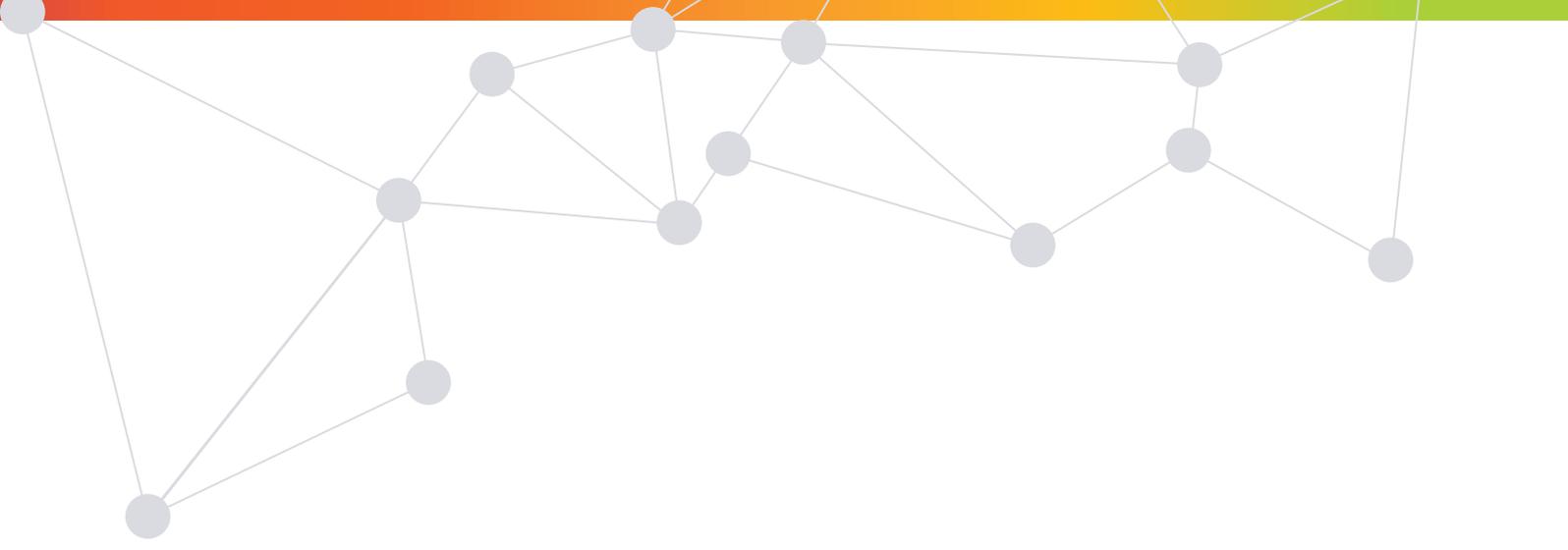
La situation financière de Capée reste saine.



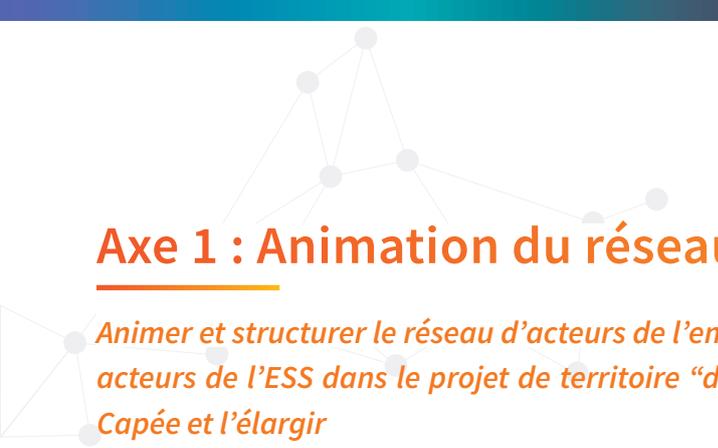
Total actif : 491 065,60 €



Total passif : 491 065,60 €



Orientations 2021



Axe 1 : Animation du réseau et vie associative

Animer et structurer le réseau d'acteurs de l'emploi et l'entraide en réaffirmant et confortant la place des acteurs de l'ESS dans le projet de territoire "durable, attractif et solidaire" - Animer le réseau actuel de Capée et l'élargir

● CONFORTER LA PLACE DES ACTEURS MOBILISÉS SUR LE CHAMP DE L'EMPLOI ET L'ENTRAIDE DU RÉSEAU CAPÉE

- Structurer et renforcer la coopération pour une meilleure reconnaissance des acteurs de l'ESS autour des enjeux alimentaires, de l'économie circulaire, de la transition écologique, de la mobilité Inclusive et de l'accès à l'emploi ;
- Développer le soutien aux adhérents pour faire vivre Capée (veille, remontée de besoins, avis sur de nouvelles idées, soutien aux projets...)
- Favoriser la participation et l'implication sur des sujets variés ;
- Être un espace de délibération stratégique, un lieu ressource ;
- Participation de Capée et des acteurs de l'ESS à la démarche du Plan Alimentation Territorial ;
- Changement d'échelle de la coordination des acteurs de l'aide alimentaire sur Grand Poitiers. Capée s'engage sur une coordination élargie avec la Banque Alimentaire 86, le Secours Populaire, les Restos du Cœur, Croix Rouge et le Secours Catholique ;
- Faire vivre les instances associatives (Assemblée Générale, Bureau, Conseil d'Administration, groupes de travail...)

● MIEUX FAIRE CONNAÎTRE LES ACTEURS DE CAPÉE AU GRAND PUBLIC

- Organisation d'actions de communication ciblées pour valoriser les activités et les actions des acteurs de l'ESS qui participent au développement durable du territoire ;
- Organisation d'événements : séminaire IAE, repas festifs et fédérateurs, portes ouvertes...

● AGIR POUR UNE MEILLEURE RECONNAISSANCE DES ACTEURS DU RÉSEAU ET DE L'ESS COMME VECTEUR DE DÉVELOPPEMENT DES TERRITOIRES

- Organiser un dialogue permanent avec les acteurs locaux auprès des communes et entreprises ;
- Communiquer sur l'offre de services de Capée ;
- Repérer des besoins non ou mal couverts afin de favoriser l'émergence d'activités économiques ;
- Accompagner les projets collectifs et la montée en compétences des entreprises solidaires ;
- Engager le collectif dans une démarche PTCE (Pacte Territorial de Coopération Economique) avec d'autres acteurs économiques autour de l'alimentation.

Axe 2 : Soutenir et accompagner le développement économique, local, social et solidaire

Accompagnement au déploiement de projets et venir en soutien aux adhérents

● POURSUIVRE L'ANIMATION DE LA PLATEFORME DES STRUCTURES IAE DU TERRITOIRE (17 SIAE)

- Accompagner le développement des SIAE et les nouveaux projets (ACI numérique, Recyclerie avec le collectif Mélusine, économie circulaire avec le réemploi de matériaux avec VMS...);
- Mettre l'accent sur la relation avec les entreprises avec l'appui d'un(e) chargé(e) commercial(e);
- Poursuivre la montée en compétences des salariés et administrateurs des SIAE du département et des adhérents du réseau (mission ingénierie de formation).

● MUTUALISER DES MOYENS (PLATEFORME D'APPROVISIONNEMENT – ACHATS GROUPÉS)

- Diversifier et renforcer les approvisionnements des épiceries sociales et solidaires et des restaurants sociaux en privilégiant une approche locale et en associant les autres acteurs de l'aide alimentaire;
- Mise en place d'achats groupés (bureautique, matériels divers, papeterie...);
- Convention de partenariat avec l'Agence du Don en Nature (ADN)

● FAVORISER L'ACCÈS DES ENTREPRENEURS, DES PORTEURS DE PROJETS À DES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT ET DE FINANCEMENT

● ACCOMPAGNER LES PORTEURS DE PROJET CRÉANT OU REPRENANT DES TPE PME SUR GP 40

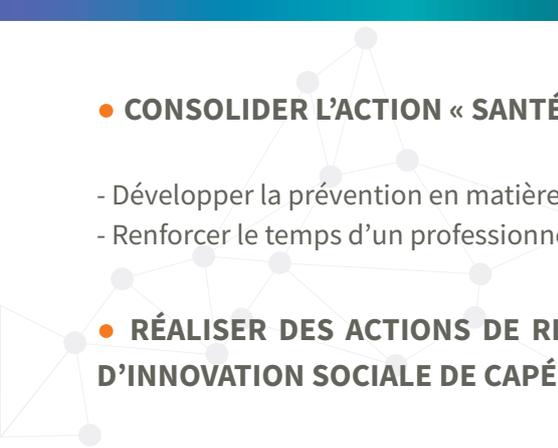
- Développer notre visibilité;
- Présence sur les quartiers et zones rurales Est et Ouest de Grand Poitiers;
- Favoriser et soutenir la création d'entreprises sociales et solidaires

Axe 3 : Laboratoire d'innovation sociale, locale et durable

Inciter, soutenir et accompagner le développement de l'innovation sociale et de l'innovation environnementale. Laboratoire - Veille et expérimentation de nouveaux projets

● SOUTENIR ET ACCOMPAGNER L'ÉMERGENCE, L'EXPÉRIMENTATION, LE DÉVELOPPEMENT DE PROJETS D'INNOVATION SOCIALE ET D'INNOVATION ENVIRONNEMENTALE EN LIEN AVEC 3 DÉFIS SUR LE TERRITOIRE DE GRAND POITIERS : L'EMPLOI POUR TOUS, L'ALIMENTATION AUTONOME, LA MOBILITÉ INCLUSIVE.

● CONSOLIDER LES ACTIONS DE VEILLE ET PROSPECTIVES AFIN DE FAVORISER L'ÉMERGENCE DE PROJETS INNOVANTS



- **CONSOLIDER L'ACTION « SANTÉ EMPLOI »**

- Développer la prévention en matière de santé et apporter un appui auprès des salariés des SIAE ;
- Renforcer le temps d'un professionnel (fonction santé- emploi mutualisée)

- **RÉALISER DES ACTIONS DE RECHERCHE-DÉVELOPPEMENT DANS LE CADRE DE LA PLATEFORME D'INNOVATION SOCIALE DE CAPÉE**

- **ACCOMPAGNER UN PROJET DE GARAGE SOLIDAIRE PORTÉ PAR L'ASSOCIATION GAMMES 86**

Renforcement des Ressources Humaines :

Passage de 7,4 EPT à 11 ETP

Nouveaux postes pour 2021 :

- 1 Chargé(e) de communication et d'information (création)
- 1 Chargé(e) de développement commercial (création)
- 1 Chargé(e) de développement, 1 ETP à partir d'avril
- Pérennisation et déploiement du poste de Chargée de projet Santé Emploi de 0.25 ETP à 0.5 ETP
- 1 Chargé(e) d'ingénierie de projet et d'aide au financement 0.60 ETP
- Création d'un poste de Chargé(e) d'animation pour le CASSC 0.5 ETP en 2021 (1 ETP en 2022)

Total : 13 salariés: 11.5 ETP

+ Ressources extérieures : Comptable 0.25 ETP avec le GESC

+ 2 stagiaires : 1 ETP

Un développement qui s'accompagne de nouveaux moyens techniques :

Besoin d'investissement dans du matériel : ordinateurs portables et postes fixes, visioconférence, téléphonie, accès à la fibre... Un réagencement du bureau de la communication et de l'administration est aussi à prévoir.

Besoins de 19 000 € (dont 6 000 € financement régional + BPI et autofinancement).

Budget prévisionnel - Exercice 2021

CHARGES		PRODUITS	
Achats	130 285	Vente de produits	98 893
Prestations de services	124 575	Dotations et produits de tarification	0,00
Achats matières et fournitures	710	Subventions d'exploitation	654 439
Autres fournitures	5 000	Politique de la ville	49 500
Services extérieurs	26 750	DIRECCTE - FDI - FIT - FDVA - FONJEP	67 043
Locations	5 700	DDCS plan pauvreté	64 000
Entretien et réparation	7 350	Etat (ARS)	28 000
Assurance	2 850	Région (AAPR / animation territoriale et QPV)	104 000
Documentation	10 850	Région ESS	40 000
Autres services extérieurs	97 753	Département	42 750
Rémunérations intermédiaires	52 692	Intercommunalité : EPCI CA Grand Poitiers	160 700
Publicité, publications	16 300	EPCI CA Grand Chatelleraut	1 500
Déplacements, missions	22 900	Commune de Poitiers	1 700
Services bancaires, autres	7 861	Fonds européens	35 449
Impôts et taxes	8 085	BPI	15 460
Impôts et taxes sur rémunérations	8 085	Aides privées	44 337
Charges de personnel	531 746	Autres produits de gestion courante	14 400
Rémunération des personnels	372 918	Produits financiers	0,00
Charges sociales	148 328	Produits exceptionnels	0,00
Autres charges de personnel	10 500	Report ressources non utilisées d'opérations antérieures	33 800
Autres charges de gestion courante	0,00	Ressources propres	197
Charges financières	0,00	TOTAL DES CHARGES	801 729 €
Charges exceptionnelles	0,00	TOTAL DES PRODUITS	801 729 €
Dotations aux amortissements et provisions et engagements à réaliser sur ressources affectées	7 110	Contributions volontaires	
Impôts sur les bénéficiaires, participation des salariés	0,00	Emploi des contributions volontaires	72 163
		Contribution des territoires TZCLD	132 474
		TOTAL GÉNÉRAL DES CHARGES	1 006 366 €
		TOTAL GÉNÉRAL DES PRODUITS	1 006 366 €



Annexes

SITUATION FINANCIERE DU CAPEE
EXERCICE 2020 - du 01/01/2020 au 31/12/2020
DETAIL DES PRODUITS - PAGE 1/2

LIBELLES	EXERCICE		Variation	
	N	N-1	Solde	%
Produit d'exploitation	56 755,24	65 495,28	-8 740,04	-13%
Prestations de service	56 755,24	65 495,28	-8 740,04	-13%
7064113 - FAF Convention INAE 2019	0,00	0,00	0,00	NS
7064114 - FAF 12ème convention (FDI)	26 309,56	13 820,06	-12 489,50	-47%
7064118 - FAF Ingénierie	0,00	18 000,00	18 000,00	NS
7080000 - Produits d'activités annexes	2 788,79	1 348,13	-1 440,66	-52%
7081000 - Prestation location de salle	150,00	420,00	270,00	180%
7082000 - Participations diverses	1 500,00	5 008,00	3 508,00	NS
7088010 - Remboursement PPLR	0,00	3 000,10	3 000,10	NS
7088100 - Remboursement épicerie	16 159,29	22 596,99	6 437,70	40%
7088110 - Remboursement Formation Epicerie	0,00	465,00	465,00	NS
7088120 - Remboursement Divers	312,60	207,00	-105,60	-34%
7088130 - Prestation diverses	9 535,00	630,00	-8 905,00	-93%
7088150 - Prestation Inserdiag	0,00	0,00	0,00	NS
Autres produits d'exploitation	431 934,07	381 835,70	50 098,37	13%
Subvention d'exploitation	421 956,64	353 949,53	68 007,11	19%
740111 - Subvention Grand Poitiers	114 300,00	108 800,00	5 500,00	5%
740310 - Subvention Conseil Départemental	39 800,00	40 000,00	-200,00	-1%
740311 - Subvention DDCS	21 300,00	0,00	21 300,00	NS
740510 - Subvention FONJEP	12 438,00	7 164,00	5 274,00	74%
740603 - Subvention Conseil régional	70 822,00	78 200,00	-7 378,00	-9%
740605 - Subvention Etat	25 400,00	0,00	25 400,00	NS
740606 - Subvention FNDVA	0,00	4 000,00	-4 000,00	-100%
740607 - Subvention FSE	49 450,00	2 968,77	46 481,23	NS
740608 - Subvention Ville de Poitiers CUCS	1 700,00	1 700,00	0,00	0%
740810 - Subvention CGET	52 200,00	47 200,00	5 000,00	11%
740910 - Subvention Colloque Chatelleraut	3 000,00	2 500,00	500,00	20%
741100 - Subvention AG2R	0,00	1 780,00	-1 780,00	NS
742000 - Subvention Etat FDI	0,00	5 600,00	-5 600,00	NS
742100 - Subvention Caisse d'Epargne	0,00	400,00	-400,00	NS
743000 - Subvention DREAL	0,00	0,00	0,00	NS
743300 - Subvention BPI	15 016,47	0,00	15 016,47	NS
743400 - Subvention ASP	2 155,17	2 636,76	-481,59	-18%
746000 - Subvention LA DIRECCTE	0,00	32 500,00	-32 500,00	NS
748000 - Subvention ARS	14 375,00	18 500,00	-4 125,00	-22%
748100 - Subvention ADEME	0,00	0,00	0,00	NS
Transfert de charges	4 871,85	22 470,30	-17 598,45	-78%
781546 - Reprise sur provision indemnité retraite	585,48	0,00	585,48	NS
791020 - Transfert de charg UNIFORMATION	3 563,90	5 318,21	-1 754,31	-33%
791040 - Indemnisation Chômage Partiel	0,00	0,00	0,00	NS
791050 - Transfert de charg Formation FAF	0,00	0,00	0,00	NS
791060 - Transfert de charg CPAM	212,50	31,38	181,12	NS
791070 - Transfert de charg Humanis	509,97	6 160,71	-5 650,74	-92%
791080 - Transfert de charg QAE	0,00	10 960,00	-10 960,00	NS
Cotisations	5 103,18	5 411,40	-308,22	-6%
756110 - Cotisations des Adhérents	5 103,18	5 411,40	-308,22	-6%



SITUATION FINANCIERE DU CAPEE
EXERCICE 2020 - du 01/01/2020 au 31/12/2020
DETAIL DES PRODUITS - PAGE 2/2

LIBELLES	EXERCICE		Variation	
	N	N-1	Solde	%
Autres Produits	2,40	4,47	-2,07	-46%
758000 - Produits divers de gestion courante	2,40	4,47	-2,07	-46%
Produits financiers :	609,47	4 020,96	-3 411,49	-85%
767000 - Plue-Value sur VMP	0,00	3 362,10	-3 362,10	NS
768110 - Intérêts sur placement	609,47	658,86	-49,39	-7%
Produits exceptionnels :	29 238,40	45 514,94	-16 276,54	-36%
772000 - Autres produits (sur ex. antérieur)	2 938,40	3 719,94	-781,54	-21%
775000 - Produit de cession d'éléments d'actif	0,00	0,00	0,00	NS
787410 - Reprise fonds dédiés Vinci GPE	0,00	1 202,00	-1 202,00	NS
787420 - Reprise fonds dédiés FNDVA	0,00	1 500,00	-1 500,00	NS
787430 - Reprise fonds dédiés ARS	6 500,00	11 953,00	-5 453,00	-46%
787450 - Reprise fonds dédiés Grand Poitiers	0,00	5 092,00	-5 092,00	NS
787470 - Reprise fonds dédiés ADEME	0,00	10 777,00	-10 777,00	NS
787490 - Reprise fonds dédiés Conseil régional	9 800,00	5 871,00	3 929,00	67%
787491 - Reprise fonds dédiés CGET	0,00	5 400,00	-5 400,00	NS
787492 - Reprise fonds dédiés La DIRECCTE	10 000,00	0,00	10 000,00	NS
SOLDE DEBITEUR = DEFICIT		13 437,60	-13 437,60	-100%
TOTAL GENERAL PRODUITS	518 537,18	510 304,48	8 232,70	2%

SITUATION FINANCIERE DU CAPEE
EXERCICE 2020 - du 01/01/2020 au 31/12/2020

DETAIL DES CHARGES COURANTES - PAGE 1/2

LIBELLES	EXERCICE		Variation	
	N	N-1	Solde	%
Charges d'exploitation	491 800,58	504 415,89	-12 615,31	-3%
Achat de Marchandise	16 318,64	22 448,20	-6 129,56	-27%
607000 - Achat de marchandise	16 318,64	22 448,20	-6 129,56	-27%
Autres achats non stockés	15 073,42	5 793,90	9 279,52	160%
606110 - Electricité	0,00	0,00	0,00	NS
606310 - Entretien et petit équipement	4 208,19	436,04	3 772,15	NS
606410 - Fourniture de bureau	2 245,23	1 621,96	623,27	38%
606610 - Prestation de Service	8 620,00	3 735,90	4 884,10	131%
Services extérieurs	12 213,87	15 559,51	-3 345,64	-22%
613210 - Location immobilière	108,00	840,50	-732,50	-87%
613510 - Location de matériel Photocopieur	0,00	289,00	-289,00	-100%
614000 - Charges locatives et de copropriété	1 028,52	1 199,13	-170,61	-14%
615000 - Entretien et réparation	342,80	0,00	342,80	NS
615200 - Entretien immobilier	111,60	0,00	111,60	NS
615610 - Maintenance informatique	3 770,27	4 217,36	-447,09	-11%
615630 - Maintenance Photocopieur	3 904,47	6 191,25	-2 286,78	-37%
616110 - Assurance	1 915,24	1 713,97	201,27	12%
618110 - Documentation générale	1 032,97	1 108,30	-75,33	-7%
Autres services extérieurs	115 744,27	151 467,45	-35 723,18	-24%
621000 - Personnel extérieur Comptabilité	9 454,37	9 931,54	-477,17	-5%
621100 - Personnel extérieur Ménage	1 236,37	0,00	1 236,37	NS
621130 - Prestation FAF	2 984,00	0,00	2 984,00	NS
621140 - Prestation Santé Emploi	8 712,00	0,00	8 712,00	NS
621150 - Prestation Alimentaire Solidaire	10 990,00	0,00	10 990,00	NS
621160 - Prestation Son et Sécurité	0,00	1 476,00	-1 476,00	NS
621200 - Prestation Atelier culinaire	575,00	14 371,00	-13 796,00	-96%
621400 - Prestation Collectif QAE	0,00	10 960,00	-10 960,00	NS
621500 - Autres Prestations	6 160,00	10 831,40	-4 671,40	-43%
621600 - Prestations Ponts	0,00	2 080,00	-2 080,00	NS
621700 - Prestation QAE	28 815,00	38 650,00	-9 835,00	-25%
621800 - Prestation CIDFF	0,00	3 000,00	-3 000,00	NS
621900 - Prestations INAE	21 589,56	13 820,06	7 769,50	56%
621910 - Prestations INAE Permanants	4 720,00	0,00	4 720,00	NS
622600 - Honoraires	2 988,52	2 900,00	88,52	3%
623000 - Publicité, publications, relations pub.	2 949,82	18 694,41	-15 744,59	-84%
623800 - Cadeaux / Dons	0,00	100,00	-100,00	NS
625000 - Déplacement mission réception	6 993,59	13 447,77	-6 454,18	-48%
625710 - Frais de réunion et réception	390,31	3 307,66	-2 917,35	-88%
626110 - Frais postaux	80,20	580,80	-500,60	-86%
626210 - Téléphone / Fax	922,36	885,28	37,08	4%
626212 - Téléphone portable	3 825,66	3 683,72	141,94	4%
626213 - Internet	476,52	484,00	-7,48	-2%
627000 - Services bancaires	622,59	601,01	21,58	4%
628110 - Adhésions	1 258,40	892,80	365,60	41%
628300 - Formation FAF Politique de la Ville	0,00	0,00	0,00	NS
628310 - Formation Epicerie	0,00	770,00	-770,00	NS
628313 - Formation CUCS	0,00	0,00	0,00	NS
Impôt, Taxes et versements assimilés	11 426,21	8 579,70	2 846,51	33%
631110 - Taxe sur salaire	0,00	0,00	0,00	NS
633201 - Fomation CAPEE	4 751,00	2 760,00	1 991,00	72%
633202 - Frais de Fomation CAPEE	292,21	197,70	94,51	48%
633300 - Formation professionnelle continue	6 383,00	5 622,00	761,00	14%
635000 - Autres Impôts et taxes (Agressa)	0,00	0,00	0,00	NS

SITUATION FINANCIERE DU CAPEE
EXERCICE 2020 - du 01/01/2020 au 31/12/2020

DETAIL DES CHARGES COURANTES - PAGE 2/2

LIBELLES	EXERCICE		Variation	
	N	N-1	Solde	%
Salaires et traitement	228 788,60	214 066,84	14 721,76	7%
641100 - Salaire et appointement	226 275,53	201 552,15	24 723,38	12%
641200 - Provision congés payés	-3 856,12	7 692,16	-11 548,28	-150%
641300 - Indemnités et avantages divers	3 875,00	150,00	3 725,00	NS
641500 - Indemnités Chômage Partiel	-826,21	0,00	-826,21	NS
641700 - Indemnité de stage	3 320,40	4 672,53	-1 352,13	-29%
641706 - Autres Charges de Personnel	0,00	0,00	0,00	NS
Charges sociales	86 534,32	81 016,13	5 518,19	7%
645100 - Cotisation URSSAF	45 196,78	39 596,60	5 600,18	14%
645120 - Charges sur congés payés	-3 063,09	4 445,91	-7 509,00	NS
645201 - Cotisation retraite cadre (KLESIA)	36,10	11,88	24,22	204%
645300 - Cotisation retraite (HUMANIS)	12 785,04	11 235,24	1 549,80	14%
645310 - Cotisation prévoyance (HUMANIS)	4 724,01	4 171,30	552,71	13%
645320 - Fédération continentale prévoyance	617,04	607,92	9,12	2%
645400 - Cotisation ASSEDIC	8 575,50	8 305,99	269,51	3%
645502 - Cotisation Mutuelle	3 702,59	2 777,20	925,39	33%
647000 - Charges sociale chèques déjeunés	7 011,20	6 182,40	828,80	13%
647010 - Commission tickets resto	1 429,94	840,09	589,85	70%
647310 - Cadeaux au personnels	0,00	135,00	-135,00	NS
647500 - Médecine du travail	1 139,17	1 056,60	82,57	8%
648100 - Carte Cadeau Personnel	4 380,04	1 650,00	2 730,04	165%
Dotation aux amortissements et provisions	5 697,98	5 476,65	221,33	4%
681100 - Dotation aux amort. sur immo. Incorp.	881,98	439,24	442,74	101%
681100 - Dotation aux amort. sur immo. Corp.	1 690,31	1 594,81	95,50	6%
681546 - Provision/engagement de retraite	3 125,69	3 442,60	-316,91	-9%
Autres charges	3,27	7,51	-4,24	NS
654000 - Perte sur Créances irrécouvrables	0,00	0,00	0,00	NS
658000 - Autres charges de gestion courante	3,27	7,51	-4,24	-56%
658110 - Frais divers de gestion	0,00	0,00	0,00	NS
Charges financières	0,00	0,00	0,00	NS
Charges exceptionnelles	4 012,77	5 888,59	-1 875,82	-32%
671200 - Frais de pénalités	29,73	626,69	-596,96	-95%
672000 - Charges sur exercices antérieurs	3 983,04	1 069,75	2 913,29	272%
672100 - Subvention non reçut ex. ant.	0,00	4 192,15	-4 192,15	NS
TOTAL GENERAL CHARGES	495 813,35	510 304,48	-14 491,13	-3%
SOLDE CREDITEUR = EXCEDENT	22 723,83	0,00	22 723,83	NS
TOTAL GENERAL	518 537,18	510 304,48	8 232,70	2%

Evaluation des contrubutions volontaires en nature

Produits	56 351,25	52 346,44
Bénévolat	36 630,00	38 550,00
Prestation en nature	19 721,25	13 796,44
Dons en nature		
Charges	56 351,25	52 346,44
Bénévolat	36 630,00	38 550,00
Mise a disposition gratuite de biens et services	19 721,25	13 796,44

**SITUATION FINANCIERE DU CAPEE
EXERCICE 2020**

COMPTE DE RESULTAT

PRODUITS	EXERCICE		Variation	
	N	N - 1	Solde	%
Produits d'exploitation :				
Ventes				
Prestations de services	56 755,24	65 495,28	-8 740,04	-13%
Sous total A	56 755,24	65 495,28	-8 740,04	-13%
Production immobilisée				
Subventions d'exploitation	421 956,64	353 949,53	68 007,11	19%
Contribution volontaire	0,00	0,00	0,00	NS
Reprise sur provision et amortissement	585,48	0,00	585,48	NS
Transfert de charges	4 286,37	22 470,30	-18 183,93	-81%
Adhésions	5 103,18	5 411,40	-308,22	-6%
Autres produits	2,40	4,47	-2,07	-46%
Sous total B	431 934,07	381 835,70	50 098,37	13%
TOTAL I (A+B)	488 689,31	447 330,98	41 358,33	9%
Quotes-parts de résultat sur opérations faites en comm	0,00	0,00	0,00	NS
TOTAL II	0,00	0,00	0,00	
Produits financiers :				
Valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé	0,00	3 362,10	-3 362,10	NS
Autres intérêts et produits assimilés	609,47	658,86	-49,39	-7%
Reprises sur provisions et transferts de charges	0,00	0,00	0,00	NS
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières	0,00	0,00	0,00	NS
TOTAL III	609,47	4 020,96	-3 411,49	-85%
Produits exceptionnels :				
Sur opérations de gestion	0,00	0,00	0,00	NS
Sur opérations en capital	0,00	0,00	0,00	NS
Reprises sur provisions et transferts de charges	26 300,00	41 795,00	-15 495,00	-37%
Autres produits exceptionnels..(sur excercice antérieur)	2 938,40	3 719,94	-781,54	-21%
Transfert de charges UNIFORMATION				
TOTAL IV	29 238,40	45 514,94	-16 276,54	-36%
TOTAL DES PRODUITS (I+II+III+IV)	518 537,18	496 866,88	21 670,30	4%
Solde débiteur = DEFICIT	0,00	13 437,60	-13 437,60	NS
TOTAL GENERAL	518 537,18	510 304,48	8 232,70	2%

**SITUATION FINANCIERE DU CAPEE
EXERCICE 2020**

COMPTE DE RESULTAT

CHARGES	EXERCICE		Variation	
	N	N - 1	Solde	%
Charges d'exploitations				
Achat de matières premières et autres approvisionnements	16 318,64	22 448,20	-6 129,56	-27%
Variation de stock				
Autres achats et charges externes	15 073,42	5 793,90	9 279,52	160%
Services extérieurs	12 213,87	15 559,51	-3 345,64	-22%
Autres services extérieurs	115 744,27	151 467,45	-35 723,18	-24%
Impôts, taxes et versements assimilés.	11 426,21	8 579,70	2 846,51	33%
Salaires et traitements	228 788,60	214 066,84	14 721,76	7%
Charges sociales	86 534,32	81 016,13	5 518,19	7%
Dotations aux amortissements et aux provisions :				
Sur immobilisations : dotation aux amortissements	2 572,29	2 034,05	538,24	26%
Sur actif circulant : dotation aux provisions	3 125,69	3 442,60	-316,91	-9%
Pour risques et charges : dotations aux provisions	0,00	0,00	0,00	NS
Subventions accordées par l'association	0,00	0,00	0,00	NS
Autres charges (dont cotisations)	3,27	7,51	-4,24	-56%
TOTAL I	491 800,58	504 415,89	-12 615,31	-3%
Quotes-parts de résultat sur opérations faites en commun	0,00	0,00	0,00	NS
TOTAL II	0,00	0,00	0,00	NS
Charges financières :				
Dotations aux amortissements et aux provisions				
Intérêts et charges assimilées	0,00	0,00	0,00	NS
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de Placement				
TOTAL III	0,00	0,00	0,00	NS
Charges exceptionnelles :				
Sur opérations de gestion	4 012,77	5 888,59	-1 875,82	-32%
Sur opérations en capital				
Dotations aux amortissements et aux provisions				
Autres charges exceptionnelles..(sur service antérieur)				
TOTAL IV	4 012,77	5 888,59	-1 875,82	-32%
TOTAL DES CHARGES (I+II+III+IV)	495 813,35	510 304,48	-14 491,13	-3%
Solde créditeur - EXCEDENT	22 723,83	0,00	22 723,83	NS
TOTAL GENERAL	518 537,18	510 304,48	8 232,70	2%

**SITUATION FINANCIERE DU CAPEE
EXERCICE 2020
BILAN**

	ACTIF	EXERCICE N			N - 1
		BRUT	Amort./prov. à déduire	NET	NET
Actifs Immobilisés	Immobilisations incorporelles :				
	Logiciel	4 471,72	3 626,86	844,86	1 726,84
	Immobilisations corporelles :				
	Matériels de transport				
	Agencement, aménagement constructions				
	Materiel de bureau et d'informatique	58 287,73	49 168,63	9 119,10	3 235,23
	Autres				
	Immobilisations corpo. en cours				
	Mobilier	11 387,96	11 387,96	0,00	0,00
	Immobilisations financières :				
Prêts					
Autres	10 000,00		10 000,00	10 000,00	
Dépôt et cautionnement versé	915,95		915,95	915,95	
	TOTAL I	85 063,36	64 183,45	20 879,91	15 878,02
Actif Circulant	Stock :				
	Stocks et en cours de matières premières et de marchandises				
	Avances et acpt. versés sur créance				
	Client :	15 227,33		15 227,33	10 630,64
	Organismes sociaux et Taxe sur Salaire (trop versé)	1 111,16		1 111,16	6 241,69
	Autres.. Subventions à recevoir	212 676,24		212 676,24	137 715,99
	Produits à recevoir	1 837,13		1 837,13	4 571,78
	Valeurs mobilières de placement			0,00	13 582,79
	Disponibilités	237 369,16		237 369,16	188 871,15
	Charges constatées d'avance	1 964,67		1 964,67	9 496,15
	TOTAL II	470 185,69	0,00	470 185,69	371 110,19
Comptes de régularisation	Charges à répartir sur plusieurs exercices	0,00		0,00	0,00
	TOTAL III	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTAL GENERAL (I+II+III)	555 249,05	64 183,45	491 065,60	386 988,21

**SITUATION FINANCIERE DU CAPEE
EXERCICE 2020
BILAN**

PASSIF		EXERCICE N	EXERCICE N - 1
Fonds Propres	Fonds associatif sans droit de reprise (dont subventions d'investissement non renouvelable)	31 519,50	31 519,50
	Fonds associatif avec droit s'exercant à la dissolution de l'association		
	Réserves	22 875,19	22 875,19
	Affectation au "projet associatif"		
	Report à nouveau	68 597,39	82 034,99
	Résultat comptable de l'exercice	22 723,83	-13 437,60
	Fonds associatif pouvant être repris avant dissolution de l'association		
	Fonds associatif représentatif de biens qui se déprécient et qui ne sont pas renouvelés		
	Subventions d'investissement (renouvelables)	30 497,93	30 497,93
	TOTAL I		176 213,84
Provisions	Fonds dédiés sur subventions de fonctionnement	120 514,00	41 020,00
	Provisions pour risques		
	Provisions pour charges	16 313,41	13 773,20
TOTAL II		136 827,41	54 793,20
Dettes	Emprunts et dettes auprès d' établissements de crédit (1)		
	Emprunts et dettes financières diverses		
	Dettes fournisseurs et comptes rattachés	89 213,20	75 751,82
	Dettes fiscales et sociales	48 306,47	57 483,94
	Dettes sur immobilisations et comptes rattachés autres dettes		
Comptes régularisat.	Produits constatés d'avance	40 504,68	45 469,24
	TOTAL III		178 024,35
TOTAL GENERAL (I+II+III)		491 065,60	386 988,21



CAPEE

Réseau d'initiatives

3 RUE DES GRAVIÈRES

86000 POITIERS

05 49 01 80 82

ACCUEIL@CAPEE.FR

www.capee.fr



ILS NOUS SOUTIENNENT



AGENCE NATIONALE DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES



GRAND POITIERS
Communauté urbaine
grandpoitiers.fr



GRAND CHÂTELLERAULT
COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION



FONJEP
Fonds de coopération de la jeunesse et de l'éducation populaire

bpi**france**



AG2R LA MONDIALE

FONDATION GROUPE EDF