

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021

www.capee.fr



Sommaire

LE MOT DU PRÉSIDENT

VIE ASSOCIATIVE	
Les adhérents	p. 6
L'équipe salariée	p. 7
La gouvernance	p. 8
Valoriser les adhérents et le réseau	p. 9
Agir pour une meilleure reconnaissance des acteurs de l'ESS	p. 10
NOS ACTIONS	
Participer au développement de l'Insertion par l'Activité Économique	p. 12
Soutien au développement des structures	p. 12
Formations mutualisées	p. 15
Mission santé-emploi	p. 19
Promouvoir l'alimentation solidaire	p. 21
Conseiller les futurs entrepreneurs	p. 23
Expérimenter de nouveaux projets	p. 26
Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée (TZCLD)	p. 26
Comité des Activités Sociales, Sportives et Culturelles (CASSC)	p. 29

ANALYSE FINANCIÈRE

ORIENTATIONS 2022

ANNEXES

Le mot du Président

« L'année 2021 a été marquée, comme en 2020 par les périodes de confinement et les mesures sanitaires. Nous ne pouvons que saluer l'adaptabilité des structures du réseau pour maintenir leur activité.

Capée reste forte de 44 structures. Avec les membres du Conseil d'Administration, nous avons eu à cœur de représenter la structure dans sa dimension politique et de réseau. Les 5 vice-présidents et les membres du bureau ont suivi au plus près les nombreuses actions de l'association au service des membres et du territoire.

L'équipe quant à elle, s'est renforcée en 2021, avec la création de plusieurs postes (développement commercial, chargée de communication, chargé de développement des activités TZCLD et chargée de mission pour le projet expérimental du CASSC), preuve du dynamisme de notre réseau.

En effet, Capée a gagné en notoriété et en densité d'actions, comme le prouve encore une fois ce riche rapport d'activité. Capée répond à ses objectifs sur :

- le réseau des SIAE avec l'accompagnement au développement commercial de SIAE, la poursuite des missions d'ingénierie de formation, toujours aussi utiles pour faire monter en compétences les salariés des SIAE et le développement de la mission Santé Emploi auprès des salariés ;
- la mise en place de l'expérimentation CASSC (Comité des activités sociales, sportives et culturelles inter-SIAE de Grand Poitiers) ;
 - la mission entrepreneuriat, qui se traduit par l'accompagnement de 259 porteurs de projet ;
- la montée en puissance des projets Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée sur les communes de Poitiers, Migné-Auxances et Jaunay-Marigny / Dissay ;
- la poursuite de la mission alimentation solidaire en animant un réseau d'épiceries sociales et en développant un pôle alimentaire solidaire.

2021 fut l'occasion pour moi de rejoindre la gouvernance de Capée et d'assumer la présidence à la suite de Jean-Paul PALLUEAU. Ce changement marque une ouverture de Capée puisque l'association Poitou Habitat Jeunes a rejoint le réseau en 2019 dans le nouveau collège ESS. Je m'emploie à vous représenter et reste à l'écoute de tous les membres et professionnels engagés dans notre réseau. »

Samuel Bonneau, Président de Capée



Vie associative

Les adhérents en 2021

18 STRUCTURES D'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE



























































1 PERSONNE PHYSIQUE



Jean-Paul OUI

11 ÉPICERIES SOCIALES ET SOLIDAIRES











Les 4 saisons



Le Coup de Pouce













Le Panier Garni

L'équipe salariée



JEAN-FRANÇOIS HÉRAULTDirecteur



LAURIE CAZAUXChargée de communication et administration



LOUISE PETIT Chargée de communication



ROMAIN POINTECOUTEAU Chargé de projet Ingénierie de formation



EMILIE METIVIERChargée de développement commercial



RASSOUL GUEYE Chargé de projet Entrepreneuriat



JEAN-CHARLES GUILLONChargé de projet
Entrepreneuriat



DIAN DIALLO Chargé de projet Entrepreneuriat



FANNY LELEU Chargée de projet Alimentation solidaire



DALIDA KHACHANChargée de projet
Territoires Zéro Chômeur
de Longue Durée



ARIANE GOUËSETChargée de mission
Territoires Zéro Chômeur de
Longue Durée



JEAN-MARIE CAILLEREChargé de développement
Territoires Zéro Chômeur de
Longue Durée



DANIÈLE TISSERAND
Chargée d'animation
CASSC - Comité des Activités
Sociales, Sportives et Culturelles
Inter-SIAE de Grand Poitiers



PATRICIA BARDIN Chargée de mission Santé-Emploi



SÉBASTIEN TESSIER Comptable - via le GESC

Les stagiaires accueillis

Quentin Caille en stage 3 mois - Management des PME et ESS, IAE Rouen Normandie **Fatima Elouardi** en stage 5 mois - Master 2 Géographie à l'Université de Poitiers

Un grand merci à toute l'équipe de salariés pour le travail réalisé au sein du réseau. L'année aura été marquée par 4 départs (Laurie, Ariane, Rassoul et Fanny) et 4 arrivées (Louise, Jean-Marie, Danièle, Dian).

Au total: 15 salariés, 2 stagiaires (10,4 ETP + 0,25 ETP - via le GESC) + 0.67 ETP (stagiaires)

Gouvernance

Le Conseil d'Administration

L'ENVOL

Rémy CORDIER

CAP VERT

Pierre NEBOUT

Patrice DECHARTE

VMS

Collège - SIAE

Jean-Paul PALLUEAU

POURQUOI PAS LA RUCHE

Christian MICHOT

Olivier JEANCLAUDE

SATE 86

Dominique BALAS

Benjamin BOISSEAU

VALORIS CROIX ROUGE

Joan FREY

AGENTIS

Christophe DUCREAU

CEZAM

Eric ROUSSEAU

INDIGO

Collège - Pers. qualifiées

Danick CORMIER

UNIVERSITE DE POITIERS

Yves JEAN

Pascal CHAUCHEFOIN

Collège - Salariés

CAPÉE

Romain POINTECOUTEAU

Louise PETIT

ARC EN CIEL

Gloria IMBERT

CAP SUD

Christine VASSEUR

CCAS MIGNÉ AUXANCES

Bérénice PAIN

LA BLAISERIE

Yohann GUITTON

Olivier MOREL

L'EVEIL

Collège - Epiceries sociales

Valérie PREVOST

MAISON DES PROJETS

Elise BERTHELOT

ACEASCOP

Alain BOUCHON

CIF SP

Cyrille GALLION

Claudine AURIAULT

ÉCHANGES ET SAVOIRS

Danielle DESCHAMPS

LE POIS

Cyril ROUSSEAUD

RÉSIDENCE HABITAT JEUNES KENNEDY

.....

Samuel BONNEAU

CIDFF

Françoise POIRAULT

Annick BOUCHAUD

Composition du bureau

Samuel BONNEAU, Président Bernard GUILLOTEAU, Vice-président

Dominique BALAS, Vice-président **Cyril ROUSSEAU**, Vice-président

Jean-Paul PALLUEAU, Vice-président Patrice DECHARTE, Trésorier

Alain BOUCHON, Vice-président Autres Membres : Danick CORMIER et Rémy CORDIER

Des temps d'échanges

L'Assemblé Générale s'est tenue le 29 avril 2021 en visioconférence avec 50 participants.

5 Conseils d'Administration et 11 bureaux ont également eu lieu.

Valoriser les adhérents

Capée a pour mission de valoriser les adhérents du réseau à travers la page Facebook, la newsletter, le site internet, les outils papier (flyer, brochure, plaquette...) ou encore les événements.

Page Facebook







Année 2021

Newsletter mensuelle

En octobre 2021, nous avons apporté des améliorations à la newsletter existante. À travers de nouvelles rubriques, des reportages, des portraits ou encore des interviews, les actions des adhérents et de Capée sont ainsi mieux valorisées. Un des objectifs de cet outil est également de générer plus de trafic vers notre site Internet.

Nouveauté 2021 : retrouvez la rubrique « blog » sur le site capee.fr pour voir toute l'actualité du réseau!

Flyer et dépliant

À l'occasion de la Journée des Associations, un flyer sur le réseau des épiceries ainsi qu'un dépliant sur les SIAE de Grand Poitiers ont été réalisés et distribués au public.







Agir pour une meilleure reconnaissance des acteurs de l'ESS

- Participation aux trophées de l'ESS de Grand Poitiers le 20 novembre 2021 (participation au jury de sélection et à la soirée de remise des prix)



- Participation au jury des coups de cœur ESS et à la soirée de présentation des lauréats organisée par Grand Poitiers
- Collectif ESS resserré autour du projet de la Caserne ; implication de Capée dans l'association de gouvernance (18 réunions de travail et cercles d'échanges). Implication avec un collectif sur une offre d'accompagnement de projet ESS et autour de l'innovation sociale « La Gare À Idées »



- Participation aux travaux sur la feuille de route ESS sur le territoire de Grand Poitiers
- Visite d'Olivia Grégoire secrétaire d'Etat chargée de l'Économie Sociale, Solidaire et Responsable le 06 septembre dans les locaux de Pourquoi Pas La Ruche / Capée.





Nos actions

Participer au développement de l'Insertion par l'Activité Économique

SOUTIEN AU DÉVELOPPEMENT DES STRUCTURES

Appuyer et conseiller les SIAE

Les SIAE du réseau peuvent solliciter Capée à tout moment, **pour participer à des réflexions sur leur développement** : recrutement, nouvelle activité, projet à développer, problématiques économiques, marchés financiers, etc... 7 structures ont bénéficié d'un soutien au pilotage (gouvernance, RH) : Cap Vert, Pourquoi Pas La Ruche, l'Eveil, Insersud, APEE, Tremplin et Harpe. Capée a également participé aux dialogues de gestion de 7 SIAE et à 3 comités de pilotage.

Soutien à différents projets (participation aux réunions et aux COPILS)

• Garage solidaire, avec l'association Gamme 86 • Projet d'ACI Recyclerie sur Lusignan avec La Mélusine • Garage à vélo, porté par Julien Liger et Cap Vert • Développement d'activités de VMS • Projet de Conciergerie avec Insersud • Projet d'ACI pour gérer l'Epicerie sociale de L'EVEIL et atelier de transformation • Projet d'ACI avec La ferme de l'air libre • Conciergerie « Ô Taquet » avec SEI.

Favoriser les échanges, l'écoute et le soutien entre pairs

4 comités des directeurs ont été organisés en 2021. Ces réunions rassemblent toutes les directions des SIAE du réseau Capée. Plusieurs thèmes ont été traités : sortie de crise sanitaire, démarche Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée, développement commercial, commande publique et marchés avec Grand Poitiers, visibilité de l'offre de services des SIAE sur le territoire de Grand Poitiers...

Accompagner les SIAE dans leur développement commercial

Problématiques de recrutement, prospection de nouveaux clients, réponse à des marchés, lancement d'une activité..., Capée accompagne les SIAE du réseau dans leur développement commercial, selon les besoins exprimés. Initié en 2021 dans le cadre d'un appel à projet du Département de la Vienne, l'appui aux SIAE s'est fait en partenariat avec le Green et Inaé. 10 structures ont pu être accompagnées, dont 3 (Appui, Harpe et Cap Vert) par Emilie Métivier, chargée de développement commercial à Capée.

L'association Intermédiaire APPUI a bénéficié d'un accompagnement renforcé de 10 jours. L'élaboration d'un plan commercial annuel a permis de **proposer et de réaliser plusieurs actions**, comme des portes ouvertes ou encore un forum de l'emploi.







Des formations ont également été proposées aux structures du réseau autour de trois thématiques :

- Plan d'action commercial, avec INAE et GREEN, les 20, 25 et 27 mai pour 10 structures (1 participant par structure)
- Communication sur les réseaux sociaux (17, 18 et 30 novembre) par l'IDAIC à destination de 3 structures (4 participants par structure)
- Site Internet, formation proposée à Insersud par l'IDAIC

Marchés publics et privés

La communauté urbaine de Grand Poitiers nous a fait part de son souhait d'avoir **des réponses groupées des SIAE** à ses marchés publics. Des réunions de travail avec les SIAE du réseau ont donc été organisées afin de préparer au mieux ces réponses groupées.

Une veille active sur les marchés publics et privés a également été réalisée par Emilie Métivier afin de relayer les informations aux structures.

Communication et outillage

Plusieurs structures du réseau ont fait appel à Capée pour la réalisation de prestations en communication :

- VMS : audit digital, mise en place d'ateliers stratégiques, élaboration d'un plan de communication pour 2022, réalisation d'une affiche et d'un flyer pour le jardin solidaire de Saint-Julien l'Ars, réalisation d'un encart pour les bulletins municipaux ;
- **SATE86** : mise en page d'un numéro du journal interne « Sat'informe », accompagnement de Léa Levrault, chargée de communication en alternance ;
- Pourquoi Pas La Ruche : réalisation d'un flyer pour la boutique de vêtements « Couleur Miel » ;
- **APPUI** : création d'un pack communication pour des portes ouvertes (1 flyer, 1 affiche et des visuels pour les réseaux sociaux), création d'un pack communication pour le forum de l'emploi (1 flyer, 1 affiche, visuels pour les réseaux sociaux, communiqué de presse).



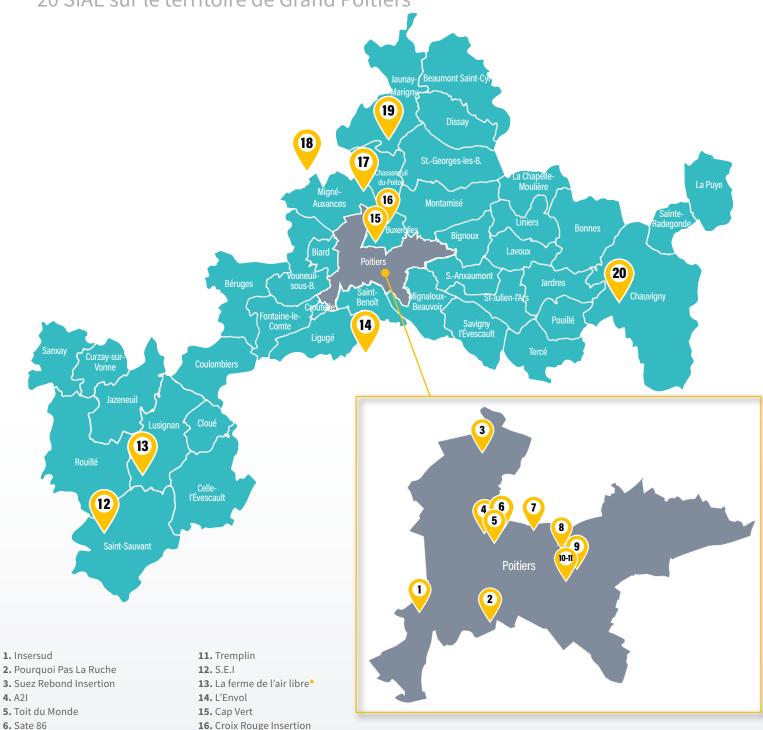




Données 2021

L'Insertion par l'Activité Économique

20 SIAE sur le territoire de Grand Poitiers



^{1.} Insersud

2. Pourquoi Pas La Ruche

4. A2I

7. L'Éveil

8. Agence pour l'Égalité Entrepreneuriale 18. Trait d'Union*

9. Job'Intérim

10. Harpe

16. Croix Rouge Insertion

17. Eive 86

19. Appui

20. VMS

^{*} ont rejoint Capée en 2022

FORMATIONS MUTUALISÉES

Au-delà de leur grande diversité, les structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) partagent un même projet : **favoriser l'insertion durable de leurs salariés**. Elles ont besoin d'utiliser la formation comme un outil au service de leur projet. Les actions de formation doivent non seulement prendre en compte les besoins des salariés et l'activité économique de la structure, mais aussi les opportunités d'emploi existantes sur le territoire.

La formation joue un rôle majeur en termes de mobilisation et de reconnaissance des compétences, en particulier pour ceux qui ne disposent d'aucune qualification.

La mise en œuvre d'une démarche de formation peut ainsi s'avérer difficile, notamment pour les petites structures. Depuis 2007, Capée accompagne les SIAE de Grand Poitiers dans leurs démarches d'ingénierie de formation. Jusqu'en 2016, l'union départementale de la direccte de la Vienne soutenait la formation des salariés en insertion par l'octroi d'une enveloppe financière dont la gestion était confiée à Capée. Cela permettait la prise en charge de 70 % des frais pédagogiques de formation. Cette situation sur le département de la Vienne était une situation d'exception : nous étions parmi les départements de France les plus en avance sur la question de la formation des salariés en insertion dans les SIAE.

Depuis 2018, l'Etat a mis en place le PIC IAE, enveloppe financière déléguée aux OPCO pour financer la formation des salariés en contrat d'insertion.





Ce que nous apportons aux SIAE:

- La mutualisation de formations (coût réduit des charges);
- Une plateforme numérique commune de positionnement/inscription pour faciliter l'accès à la formation pour tous et retrouver les programmes de toutes les formations ;
- Une proximité d'écoute des besoins des structures ;
- Conseils et accompagnement des Accompagnateurs Socio-Professionnels;
- Une connaissance affinée des formations existantes et disponibles ;
- Une adaptation des formations aux besoins des SIAE, aux contraintes/difficultés des salariés, et aux besoins de compétences du bassin d'emploi ;
- Un travail de négociation et de partenariat auprès d'Organismes de Formation du territoire ;
- Un travail d'information et de médiation auprès des OPCO;
- Un rôle de relai et de plaidoyer, parfois d'alerte auprès des partenaires sur les problématiques techniques pouvant bloquer l'accès à la formation pour les SIAE.

En 2021, 32 SIAE sur les 37 du département de la Vienne ont participé à au moins une action de formation mutualisée.

1 QUESTION À... Romain Pointecouteau, chargé de l'ingénierie de formation à Capée

Les formations demandées par les structures sont-elles toujours les mêmes d'une année à l'autre ?

« Globalement, c'est assez stable. Mais chaque année, de nouvelles formations s'ajoutent suivant les demandes du bassin d'emploi, des demandes des salariés et des activités développées par les SIAE. Par exemple, depuis 2019-2020, on a une formation sur la « découverte des techniques de soudure » sur Poitiers et Châtellerault ; il y a aussi une formation sur la « découverte des métiers du Grand Âge » et on a mis en place des modules de niveau 2 sur l'Abattage et la mécanique pour les formations Espaces Verts à Montmorillon (suite à la demande des salariés de pouvoir aller plus loin dans l'apprentissage de techniques). Et depuis cette année, une formation autour de la Transition écologique a également été proposée.

On observe aussi sur certaines SIAE de nouvelles actions de formation (sans forcément un travail de mutualisation) : sur le bâtiment avec SEI (formation aux techniques d'enduits chaux/terre) ou VMS (formation aux techniques Isolation Thermique par l'extérieur).

Les métiers dans les SIAE évoluent aussi avec plus de professionnalisation. Par exemple, dans plusieurs structures qui font de la vente, les salariés doivent désormais utiliser les caisses numériques et les moyens de paiement par carte bancaire. Suivant la demande et les besoins, on pourrait envisager de proposer une formation sur ça! »

ZOOM

Des ateliers de sensibilisation aux « Valeurs de la République et la Laïcité »





Pour répondre à une demande de l'entreprise Suez et de l'entreprise d'insertion Suez Rebond, 4 ateliers ont été proposés en mai et juin pour une intervention auprès de l'ensemble des salariés.

Cette intervention, animée par Romain Pointecouteau, chargé de projet Ingénierie de formation à Capée et par Thierry Moutin, formateur indépendant qui travaille avec la Fédération des Centres Socioculturels de la Vienne, a permis de présenter les grands principes républicains et de favoriser le dialogue et les questions. Les salariés ont été très satisfaits de ces temps d'échanges et de partage. Le responsable du centre de tri de Suez, Aurélien Chauveur a confirmé sa volonté de reprogrammer cette intervention.

L'apprentissage du français avec le Collectif Alpha

Difficile de vivre dans un pays sans en connaître la langue. Accompagnant l'intégration des personnes d'origine étrangère, plusieurs associations, regroupées au sein du Collectif Alpha, proposent des formations pour l'apprentissage du français. Depuis 2018, Capée est membre de ce collectif.

PORTRAIT



Antare Mlatame devient salarié référent d'Infolang en 2020, projet issu du Collectif Alpha. Son poste de médiateur social, porté par le Toit du Monde, se concentre sur l'apprentissage de la langue française dans le cadre du projet Collectif Alpha, qui réunit plus de 45 structures de Grand Poitiers (associations, organismes de formation, centres socioculturels et structures d'insertion).

« Infolang, créé en 2019, est un espace de ressources, d'information et d'orientation qui centralise les informations pour diriger les migrants vers une structure disposant de place pour l'apprentissage de la langue française » résume-t-il.

À partir des besoins exprimés à Infolang, Antare met également en place des ateliers de conversation en partenariat avec Pourquoi pas la Ruche situé aux Trois-Cités. « Il s'agit de participer à des échanges sur un ou des thèmes choisis par les participants afin d'échanger en français ». Parmi les sujets du jour, les difficultés d'accès à l'emploi, le mariage et l'amour. « Entendre du français permet d'élargir son vocabulaire, d'améliorer son oral et de se donner peu à peu le pouvoir d'agir. »

Antare indique, que la demande d'accès à la langue française constitue un profond besoin latent qui permet aussi de faire venir des personnes qui ne fréquentaient pas les structures auparavant. C'est pourquoi l'équipe Infolang propose également un accompagnement pédagogique vers la formation des bénévoles des différentes structures partenaires.

Vous souhaitez devenir bénévole pour le Collectif Alpha?

N'hésitez pas à contacter l'équipe au : 05 49 41 13 40

Pour en savoir plus : http://apprendre-le-francais-a-poitiers.fr; Facebook - Espace Ressources Infolang Poitiers

BILAN

Formation

Engagement fort des structures d'insertion du département de la Vienne

Actions collectives de formation de la Vienne



186 700€

Coûts pédagogiques

- PIC IAE: 152 500 €

- FONDS PROPRES SIAE: 14 900 €

- OPCO: 9 700 €



SIAE sur le département



Actions de formation collective (12 670 heures)



427 **Stagiaires**



963% **37**%

36 ans de moyenne d'âge

83% Niveau inférieur à CAP/BEP

Personnes au RSA

Montée en compétences

*Un salarié pouvait s'inscrire à plusieurs formations



PREMIERS SECOURS

10 salariés diplômés au PSC 1



HYGIÈNE ALIMENTAIRE EN RESTAURATION

28 salariés



PERMIS DIVERS

CACES: 7 salariés Initiation chauffeur PL: 6 salariés



FRANÇAIS

FLE: 46 salariés Savoirs de base : 57 salariés



AIDE ENCADRANT TECHNIQUE D'INSERTION

10 salariés



ESPACES VERTS

Taille, entretien du matériel... 95 salariés



AGENT DE SERVICE ET PROPRETÉ (AS2)

10 salariés



DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

52 salariés



SOUDURE

8 salariés

BÂTIMENT

Echafaudage: 8 salariés Pose sols souples : 12 salariés Pose plaque plâtre : 5 salariés Isolation Thermique: 6 salariés Habilitation électrique: 35 salariés



MÉTIERS DU GRAND ÂGE

11 salariés

ILS NOUS SOUTIENNENT

















MISSION SANTÉ-EMPLOI

Tout au long de l'année, les Structures d'Insertion par l'Activité Économique de Grand Poitiers peuvent bénéficier des activités proposées par Patricia Bardin, Chargée de mission Santé-Emploi à Capée.

La mission s'est renforcée en passant de 0.25 ETP en 2020, à 0.5 ETP en 2021, avec de nouveaux financements de l'ARS et du Département de la Vienne.

En 2021, la mission santé emploi s'est développée sur 3 axes :

- Analyse de pratique, pour les accompagnants socioprofessionnels (ASP/ETI)

Ce sont des temps d'étude de situations concrètes d'accompagnement en SIAE. Ces séances sont basées sur l'échange de pratique. Un apport théorique est dispensé selon les besoins, des supports théoriques sont créés en fonction des demandes. Ces séances se déroulent dans la confidentialité. Les thèmes abordés sont : les situations d'addiction, la récurrence de l'échec, relations femmes/hommes au travail, travailler avec un public en difficulté, les violences conjugales, violences de guerre...

- Ateliers collectifs autour de la santé, pour les salarié.e.s en parcours dans les SIAE

Lors d'un premier atelier de prise de contact, les thèmes généraux autour de la santé de l'accès aux soins sont abordés: sommeil, mal de dos, la vue, l'ouïe, l'accès aux soins, bien-être physique et psychique. Suite à ces échanges, d'autres ateliers sont proposés en fonction des demandes et besoins; situations d'addiction, situations de violence, rompre avec l'échec.

- Rendez-vous individuels, pour les salarié.e.s en parcours dans les SIAE

Lorsque des situations personnelles de l'ordre de la difficulté psychologique sont un frein à la réalisation du projet professionnel, les salarié.e.s peuvent être reçus individuellement pour un nombre limité de rendez-vous avant orientation vers les services de soin existant sur le territoire.

EN 2021



Au-delà des ateliers et des entretiens proposés, des partenariats ont été créés, notamment avec la CPAM, la CAF, le CCAS ou encore l'IREPS.

En 2022, l'ensemble des actions déjà proposées se poursuivront et s'intensifieront. Des nouveautés devraient s'ajouter :

- Mise en place de partenariats avec des psychothérapeutes du territoire pour des séances à des prix solidaires ;
- Élargissement des bénéficiaires des ateliers pour les salarié.e.s en parcours et les Analyses de pratique pour les ASP et ETI sur le secteur de Châtellerault.

En 2022, le poste de Patricia Bardin passera à 0.75 ETP.

ZOOM

Partenariat avec INAE

En 2021, INAE, en partenariat avec Capée, a proposé aux équipes encadrantes (ASP et ETI) des 450 SIAE de Nouvelle-Aquitaine, des ateliers de sensibilisation ayant pour thème « les comportements étranges ».

Les ateliers animés par Patricia Bardin sont ouverts aux accompagnateurs socioprofessionnels et aux encadrants techniques. L'objectif de ces temps d'échanges est de prendre du recul et d'appréhender les « comportements étranges » auxquels ils peuvent être confrontés au quotidien.

L'idée du « comportement étrange » part de l'identification d'un fonctionnement qui « interpelle ».

Un exemple : « M. Martin arrive tous les matins avec 5 minutes de retard et dit qu'il a raté son bus. Ce comportement rend le salarié inapte à intégrer un poste dans une entreprise. Il passe pour un menteur et un « tire-au-flanc » auprès de son équipe. Après analyse du comportement, il est mis en lumière que M. Martin est persuadé que personne ne l'apprécie au sein de la structure. Il arrive un peu en retard, évitant ainsi le moment où l'équipe échange autour d'un café. »

Comprendre les raisons réelles de ce comportement permet un travail d'intégration de la part de l'équipe d'accompagnement.

Proposés en visioconférence sur deux modules de deux heures, les ateliers fonctionnent bien. Si les participants souhaitent approfondir une question avec Patricia Bardin en individuel, c'est désormais possible grâce à la mise en place d'une « hotline » en accès libre et gratuit.

















Promouvoir l'alimentation solidaire

Le réseau des épiceries sociales et solidaires



Gestion des achats mutualisés pour le réseau

- **16 commandes de 500 kilos à 1,4 tonnes de fruits et légumes pour 4 épiceries** avec le chantier d'insertion ACI Les jardins de la Méditerranée (Avignon) ; réception sur le site de l'Eveil ;
- **Produits secs, produits entretien-hygiène** avec l'Agence du Don en Nature (ADN), Alternative Entr'act (GESMIP) réception dans le local rue des Mongolfières quartier de Bel Air;
- Des opportunités : 428 kilos de Cantal et 3 commandes de 1 195 kilos de cuisses de poulet.

Développement et stratégie d'approvisionnement

OBJECTIFS:

- Améliorer l'offre en produits frais proposée aux usagers en termes de quantité et choix, qualité, régularité et fiabilité et réduire l'incertitude des approvisionnements aléatoires.

ACTIONS RÉALISÉES EN 2021

- Étude des « besoins » stratégie d'approvisionnement ;
- Travaux de Fatima Elouardi en stage 5 mois (en master 2 géographie à Poitiers). Ses travaux ont mis en avant la volonté des bénévoles et des clients des épiceries à s'investir dans des parcours de création et d'entretien de jardins nourriciers ;
- Constitution d'un réseau de producteurs capables de fournir ou ayant l'envie de travailler avec les structures d'aide alimentaire ;
- Adhésion du collectif à l'UGESS (Union des groupements d'épiceries sociales et solidaires), réseau national qui promeut l'accès pour tous à une alimentation de qualité et qui permet de renforcer les échanges et les bonnes pratiques entre membre.



Animation et sensibilisation

- **Grâce au financement ARS** : prestations de professionnels de la nutrition / santé / alimentation pour 5 épiceries dans de moindre proportion que prévue : sur 10 ateliers prévus et 7 ½ journées de formation, 3 ateliers et 2 ½ journées de formation ont été réalisés. Cela a concerné une trentaine de participants.

- **Grâce au financement dans le cadre de Quartiers Solidaires** : expérimentation d'actions de valorisation des produits de qualité proposées aux clients mais aussi bénévoles. Sur 4 100 € prévus, 2 320 € d'achats de fruits et légumes ont été réalisés auprès de 7 producteurs pour les épiceries situées en quartier politique de la ville (les contraintes sanitaires du 1^{er} semestre n'ont pas permis de mener toutes les actions prévues sur les quartiers).







Élargissement de la mission à une « coordination » à une plus large échelle

Mise en place d'une coordination territoriale sur 3 territoires (Poitiers, Châtellerault et Montmorillon) dans le cadre de crédit du plan pauvreté (financement DDETS).

Animant déjà le réseau des épiceries, Capée a été sollicité pour mener cette coordination.

Première étape d'une « concertation » = entretien physique avec les structures de l'entraide alimentaire suivantes : Secours populaire, Resto du Cœur, Secours Catholique, Croix Rouge antenne de Poitiers, Relais Charbonnier.

- meilleure compréhension du fonctionnement et des possibilités de partenariats ou de mutualisations ;
- un point commun identifié : améliorer le service offert et la réponse apportée aux personnes en situation de précarité alimentaire ;
- des possibilités de groupe de travail par thématique en y associant des territoires limitrophes et partenaires.

Plan alimentation territorial

Les ressources humaines à renforcer

Obtention de 20 000 € suite à un appel à projet de Grand Poitiers pour renforcer les ressources humaines sur le pôle alimentation et venir en appui des acteurs locaux en développant des coopérations. Ces financements seront mobilisés en 2022. La région sera sollicitée pour compléter le financement d'un poste d'animation territoriale et d'ingénierie de projet.

LE SAVIEZ-VOUS?

Les projets alimentaires territoriaux (PAT) répondent aux préoccupations des territoires. Ils visent à rapprocher les producteurs, transformateurs, distributeurs, collectivités territoriales et consommateurs et développer l'agriculture sur les territoires et la qualité de l'alimentation.











Accompagner les futurs entrepreneurs

L'action entrepreneuriale via 3 dispositifs



Le dispositif se positionne en amont du processus de la création d'entreprise (détection et amorçage). L'objectif est de favoriser la création d'entreprise par les habitants dans les quartiers prioritaires Politique de la Ville.



À travers « Entreprendre, la Région à vos côtés », l'ambition de la Région Nouvelle-Aquitaine est de proposer un dispositif d'accompagnement de proximité et d'encourager la création et la reprise d'entreprises.



Le Collectif *Quartiers à Entre*prendre mène des actions de sensibilisation à l'entrepreneuriat sur les Quartiers Politiques de la Ville. Il est composé d' ACEASCOP, ADIE, BGE, Capée, CCI86, CMA86 et France Active.

Les forums Quartiers à Entreprendre

- **4 forums sur l'entrepreneuriat ont été organisés par le collectif Quartiers à Entreprendre en 2021**. Des événements en présentiel, ouverts à tous et gratuits, mêlant témoignages, ateliers, échanges et conseils.
- Le Forum des Couronneries, le 15/06/21 au FJT Kennedy ; le Forum de Bel Air, le 12/07/21 au CSC de la Blaiserie ; le Forum de Beaulieu, le 14/09/21 au CSC de Beaulieu ; le Forum des Trois Cités, le 17/11/21 dans les locaux du CSC, Place de France.
- > Le Forum digital prévu le 6 avril n'a pas pu avoir lieu en raison d'un faible nombre d'inscrits.





Trophées des Quartiers

La remises des **Trophées des Quartiers**, prix visant à récompenser des initiatives dans les quartiers prioritaires de la ville, a eu lieu mardi 23 novembre 2021 à à la Chambre des Métiers et de l'Artisanat.

- **Mme Nicole TOURAINE**, restaurant « Place d'Afrique » aux Couronneries, a reçu le prix « entrepreneuriat au féminin » de 1 000 €, financé par la Banque Populaire, qui récompense une femme qui a créé ou repris une entreprise dans les quartiers ;
- **Mme Stéphanie LE COZ**, traductrice langue des signes aux Couronneries et couturière, qui a reçu le prix « espoir » de 1 000 €, financé par le Crédit Agricole, qui récompense une entreprise de moins de 3 ans installée dans les quartiers prioritaires de la ville ou dont le chef d'entreprise est issu des quartiers.



Ateliers CitésLab

Les chefs de projet du réseau CitésLab ont pour mission de favoriser la création d'entreprise par les habitants dans les quartiers prioritaires Politique de la Ville par :

- des actions d'animation à la création d'entreprise ;
- par l'appui apporté aux habitants désireux de créer leur entreprise : aide à la formulation d'une idée de création d'entreprise et sécurisation de leur parcours de création.

Des ateliers collectifs ont été proposés par Rassoul Gueye, Chef de projet CitésLab, autour de trois phases : Passez à l'action / Pensez différemment / Statuts juridiques.



BILAN

Entrepreneuriat

Accompagnement à la création d'entreprise sur le territoire de Grand Poitiers

Accompagnement



259

Porteurs de projet



+ de 500

Entretiens individuels



77

Porteurs de projet issus des Quartiers Prioritaires de la Ville



48%

Projets toujours en cours d'accompagnement

Création - Reprise

37%

Sur 230 projets accompagnés, 86 ont « éclos »

.73 créations (dont 58 micro-entreprises / 9 entreprises individuelles / 4 SAS / 3 SARL)

.1 reprise

.5 entrepreneurs salariés en Coopérative d'Activité et d'Emploi (3 Aceascop / 1 Oxalys / 1 Alterbative)

.2 personnes ont lancé leur activité via le CESU

.1 personne teste son activité dans le cadre d'une Couveuse d'Entreprise

.2 projets ont été concrétisés sous forme Associative

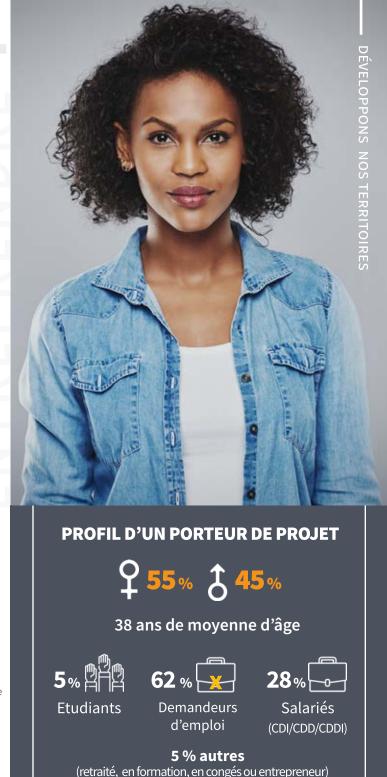
.2 projets ont été orientés vers l'Incubateur ESS Pop Incub

10%

Formation ou en Emploi

+50 %

Créations d'activités se sont implantées sur Poitiers



Répartition de l'emploi selon le secteur d'activité



37%



24% SERVICES



21% PROF. LIBÉRALE



18 %
AUTRES
Agriculture,
artisanat, industrie...

ILS NOUS SOUTIENNENT

















Expérimenter de nouveaux projets

TERRITOIRES ZÉRO CHÔMEUR DE LONGUE DURÉE

L'association Capée est missionnée par Grand Poitiers pour accompagner les territoires de Grand Poitiers dans la mise en place de la démarche sur les communes volontaires.

Deux Chargés de Projet accompagnent les territoires : Dalida KHACHAN sur la préfiguration des territoires et la coordination globale et Jean-Marie CAILLERE sur le développement des activités et la préfiguration des entreprises à But d'Emploi.

Les fondamentaux du projet

PERSONNE N'EST INEMPLOYABLE

Lorsque l'emploi est adapté aux capacités et aux compétences des personnes ;

• CE N'EST PAS LE TRAVAIL QUI MANQUE

Un grand nombre de travaux utiles, d'une grande diversité, restent à réaliser;

• CE N'EST PAS L'ARGENT QUI MANQUE

La privation d'emploi coûte plus cher que la production d'emploi.



Les faits marquants de 2021

La sortie du cahier des charges en juin 2021, relatif à la loi du 20 décembre 2020 « renforcement de l'inclusion dans l'emploi par l'activité économique et à l'expérimentation territoires zéro chômeur de longue durée » a remis en question le projet pensé à l'échelle de l'intercommunalité Grand Poitiers pour le recentrer par territoire continu et à taille humaine.

Nous sommes passés d'un projet Grand Poitiers à plusieurs projets de territoires :

- Jaunay-Marigny / Dissay
- Migné-Auxances
- Saint-Sauvant
- Buxerolles
- Poitiers (7 IRIS)

Les impacts du cahier de charges :

- Taille du territoire : d'une échelle Intercommunale à une échelle très locale par commune (ou EPCI) et en milieu urbain une continuité de quartiers ;
- D'un portage intercommunal à un portage local, l'intercommunalité en soutien ;
- Exhaustivité aux alentours de 400 Personnes Privées d'Emploi volontaires ;
- Des activités à développer principalement sur le territoire concerné ;
- Remise en question du fonctionnement du Projet et des commissions en mode intercommunal.

3 communes engagées et 1 commune en cours d'étude

Suite à la sortie du cahier des charges, seules les communes de Poitiers, Jaunay-Marigny/Dissay et Migné-Auxances ont poursuivi leur engagement dans le projet TZCLD. La commune de Buxerolles étudie actuellement la faisabilité du projet sur son territoire.

COMMUNE	ÉTAT D'AVANCEMENT	PERSPECTIVES	
Buxerolles	En cours d'étude	/	
Migné-Auxances	 1 ressource humaine sur l'animation territoriale au CSC La Comberie Des élus très mobilisés 10 Personnes Privées d'Emploi repérées Travail sur les activités enclenché Début de rencontre avec les partenaires économiques 	- Création Comité Local pour l'Emploi en septembre 2022 - Dépôt du dossier de candidature en avril 2023	
Jaunay-Marigny / Dissay	- 1 ressource humaine sur l'animation territoriale à l'APPUI - Des élus très mobilisés - Mobilisation des Personnes Privées d'Emploi (27 entretiens et 12 mobilisées) - Travail sur les activités enclenché - Début de rencontre avec les partenaires économiques	- Création Comité Local pour l'Emploi en juin 2022 - Dépôt du dossier de candidature en avril 2023	
Poitiers	- 3 ressources humaines sur l'animation terri- toriale dans trois Centres Socioculturels (Cap Sud, La Blaiserie, 3 Cités) - 172 Personnes Privées d'Emploi mobilisées (407 déclarées intéressées et 320 emplois à terme) - CLE actif depuis 2020 et 2/3 des commissions opérationnelles	- Dépôt du dossier de candidature en mai 2022. - Ouverture des Entreprises à But d'Em- ploi fin 2022 / début 2023	

ZOOM

GRÈVE DU CHÔMAGE: SIXIÈME ÉDITION!

Mardi 09 novembre 2021, ce sont plus de 70 territoires qui se sont mobilisés et engagés dans toute la France, à l'occasion de la 6º édition de la Grève du Chômage. Un événement national auquel s'est associé le collectif « Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée » de Poitiers, Migné-Auxances et Jaunay-Marigny / Dissay. Cette journée symbolique vise à alerter et mobiliser contre la privation d'emploi. À Poitiers, plusieurs activités ont été mises en œuvre : livraison à domicile de repas du restaurant solidaire de l'association Pourquoi pas La Ruche aux Trois Cités, nettoyage de l'intérieur des voitures à Bellejouanne, aide aux courses dans le quartier de Bel Air... Autant de services de proximité utiles, proposés gracieusement aux habitants par les personnes privées d'emploi du collectif TZCLD de Poitiers.







L'après-midi, une déambulation joyeuse a regroupé une cinquantaine de participants, des trois territoires.

De la gare à l'hôtel de ville de Poitiers, brandissant pancartes et banderoles, les personnes privées d'emploi ont pu revendiquer haut et fort leur envie de trouver un emploi : « Le travail c'est la santé, nul ne peut nous en priver. Le boulot ça ne manque pas, nous chômeurs on ne veut que ça! »... Une courte chanson avait même été écrite à l'occasion et a pu résonner dans les rues poitevines... La journée s'est terminée par un moment convivial au centre socio-culturel des Trois Cités, autour d'un bon chocolat chaud.

Les futures activités des Entreprises à But d'Emploi de Poitiers

Des « **laboratoires d'activités** » ont été mis en place avec les personnes privées d'emploi de Poitiers, les animatrices référentes et Jean-Marie Caillère, Chargé de Développement Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée.

L'objectif de ces laboratoires étaient de « passer au peigne fin » les idées issues des réflexions engagées dans les quartiers et en groupe de travail, de s'assurer de leur pertinence, d'en évaluer la faisabilité, de veiller à la non-concurrence et de savoir si elles répondent aux besoins du territoire et des habitants.

86 activités ont été identifiées dont 24 validées par le CLE (qui seront les premières activités proposées par les deux Entreprises à But d'Emploi de Poitiers).

Les activités s'articulent autour de 4 axes :

• Lien social et lutte contre l'isolement

Exemples d'activités : ateliers de formation au numérique, aide à la mobilité, portage des courses...

Solidarité et lutte contre la précarité

Exemples d'activités : soutien aux épiceries sociales, mobilité (transport des salariés)

• Contribution à la transition écologique

Exemples d'activités : entretien des composteurs collectifs, maraîchage...

· Amélioration du cadre et des conditions de vie

Exemples d'activités : services et bricolages pour les habitants, entretien des tombes et cimetières...







Territoire de Poitiers concerné par l'expérimentation















CASSC INTER-SIAE DE GRAND POITIERS

Le projet

Promouvoir et faciliter l'accès des salariés en insertion à la culture, aux vacances et aux loisirs : c'est l'objectif du Comité des Activités Sociales, Sportives et Culturelles inter-SIAE de Grand Poitiers.

Une initiative innovante qui sera pleinement opérationnelle à partir de janvier 2022.

Sur Grand Poitiers, il y a 18 Structures d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE) ce qui représente plus de 1 300 salariés en contrat d'insertion, et près de 130 salariés permanents. Certaines SIAE font partie de grand groupes, d'autres ont une taille suffisante pour avoir un CSE avec des actions sociales... Mais ce n'est pas le cas



de toutes. Capée a donc fait le pari de la mutualisation pour arriver à proposer des avantages aux salariés des SIAE volontaires pour participer au projet CASSC. 10 structures se sont engagées sur le projet :





















Lancé en 2020, le projet prend une nouvelle envergure en 2021 avec le soutien de plusieurs partenaires institutionnels pour la phase d'expérimentation sur 2 ans (Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine, Etat, Grand Poitiers). Danièle Tisserand a été recrutée le 23 août afin d'animer ce comité, nouer des partenariats sur le territoire et favoriser la participation active des salariés à la co-construction d'un programme d'activités.

Ce que le projet CASSC projette d'apporter aux SIAE :

- La mutualisation des moyens et l'effet levier pour aller chercher des moyens supplémentaires ;
- Une proximité d'écoute des besoins des salariés et une réponse adaptée pour des activités au niveau local ;
- Un renforcement de la dynamique interne et du dialogue social par une participation de leurs délégués aux projets et aux activités du CASSC ;
- Une connaissance des différents dispositifs d'aide et un appui/conseil sur des domaines moins investis par les SIAE (culture, vacances, sport, etc.);
- Un travail de médiation auprès des acteurs et partenaires spécialisés de la culture, des vacances, etc. ;
- Un renforcement de la cohésion au niveau local avec le développement de liens entre salariés de différentes SIAE, et une mise en dynamique des salariés en insertion (renforcant l'estime de soi, l'accès aux droits aux vacances, à la culture et aux loisirs comme tous les autres salariés).

Les actions proposées en 2021

Plus de 100 personnes ont déjà pu profiter des activités en 2021, dont 57 salariés en insertion et 6 salariés permanents (+ 38 autres participants - enfants et conjoints).

Les activités organisées :

- Deux journées à Paris
- Un week-end évasion à Ingrandes
- Un atelier boomerang
- Plusieurs matchs de basket
- Un match de foot
- Une soirée spectacle familial au Théâtre Auditorium de Poitiers
- Une visite culturelle du Théâtre Auditorium de Poitiers et du Palais des Ducs



WEEK-END ÉVASION À INGRANDES AU CAMPING LE PETIT TRIANON

Témoignages de participants

Karen, salariée à CRI Valoris

« C'est Stéphane, notre accompagnateur socioprofessionnel qui nous a parlé de ce week-end. Ça a été une bonne opportunité, j'ai trouvé ça super. C'était vraiment un moment d'évasion, on a passé un bon week-end, c'était trop agréable. J'ai beaucoup aimé le lieu, j'ai pu admirer le paysage, me reposer. C'était idéal. ça a fait beaucoup de bien aussi à mes enfants qui se sont bien entendu avec le reste du groupe. »

Sylvie, ancienne salariée à L'Eveil

« J'ai trouvé que c'était vraiment sympa de mélanger les familles avec des gens seuls. On s'est tous super bien entendus. C'était aussi très bien pour les enfants. L'endroit est paisible, le site et l'accueil sont très bien, on a été super bien accueillis. J'en garde un souvenir mémorable. On a fait des activités ensemble, du pilate et du yoga, c'était très agréable. On a pu se reposer pleinement. »







































Analyse financière

Produits et charges

Excédent de 2 761.29 € (22 723.83 € N-1).

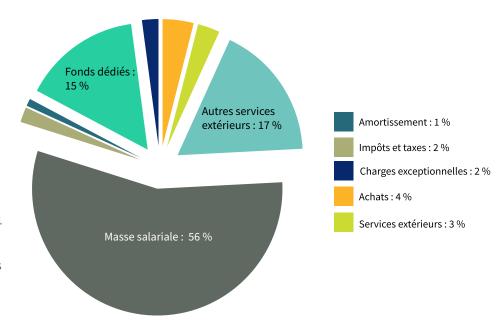
Sur un budget engagé de 784 517 € (hors contributions volontaires), cet excédent représente 0.3 % du budget.

Ce résultat s'explique par :

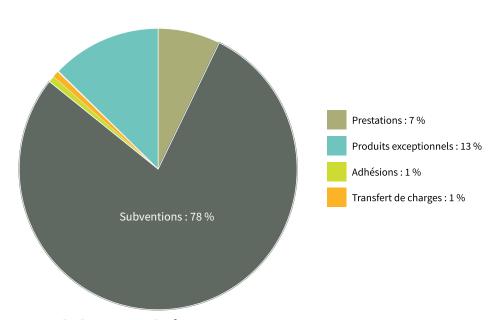
- Des produits qui augmentent + 52%/n-1 avec des ressources nouvelles arrivées en cours d'année mais aussi des produits exceptionnels (mission CASSC, TZCLD, Développement commercial pour les SIAE, Santé Emploi).

Les subventions représentent 78 % des ressources de Capée en 2021.

- Des charges engagées qui augmentent dans les mêmes proportions que les produits (+119 563 € de masse salariale / n-1). La masse salariale représente 56 % du budget.



Total des charges : 781 755,82 €



Total des produits : 784 517,11€

Remarque

Une soixantaine de dossiers de subvention ont été réalisés. Cela demande un temps d'ingénierie conséquent.

Autre élément significatif

Comme en 2020, les contributions des territoires pour la démarche TZCLD (maisons de quartier et équipe projet) n'ont pas été intégrées dans la comptabilité certifiée faute de cadre (convention d'engagement entre les protagonistes).

Synthèse des missions 2021

	Charges prévisionnelles	Charges au 31.12.21	Produits prévisionnels	Produits au 31.12.21	Solde au 31.12.21
Animation réseau	59 309	48 454	59 309	46 397	- 2 057
Animation SIAE	71 160	52 513	71 160	51 466	- 1 047
Entrepreneuriat	147 140	140 404	147 140	143 424	3 020
Quartiers à Entreprendre	44 852	45 096	44 852	47 684	2 588
FAF Départemental	63 590	62 989	63 590	63 925	936
Santé Emploi	31 769	28 013	31 769	29 234	1 222
Séminaire IAE	11 127	0	11 127	0	0
Epiceries sociales	159 401	124 655	159 401	119 876	-4 779
CASSC	22 405	20 341	27 405	21 140	799
TZCLD	340 136	302 050	340 136	304 132	2 082
Régul.					- 3.06
TOTAL	950 889	824 514	955 889	827 278	2 761.29

Rétrospective des résultats financiers 2018-2021

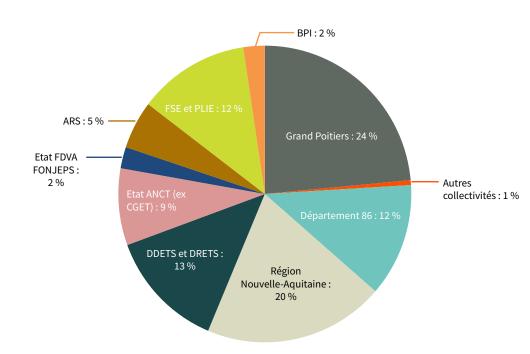
	2018	2019	2020	2021	Évolution n-1	%
Produits d'exploitation	401 257,09	447 330,98	448 689.31	684 055.24	235 365.93	+ 52%
Charges d'exploitation	413 861,66	504 415,89	504 415.89	765 173.38	260 757.90	+ 52%
Résultats d'exploitation	-12 604,57	-57 084,91	- 3 111.27	- 81 118.14	- 84 229.41	
Produits financiers	283,84	4 020,96	609.47	399.06	- 210.41	
Résultat courant	-12 320,73	- 53 063,95	- 2507.80	- 80 719.08	- 83 220.88	
Mise à disposition de locaux Bénévolat Charges supplétives Produits supplétifs	13 404,17 13 404,17	13 796,44 38 550 52 346,44 52 346,44	16 831,91 36 630 56 351,25 56 351,25	17 243.79 56 550,00 73 793.79 73 793.79	411.88 € 19920.00 € 17442.54 € 17442.54	
Produits exceptionnels	18 744,63	45 514,94	29 238.40	100 062.81	- 70 824.41	242 %
Charges exceptionnelles	995,50	5 888,59	4 012.77	29 238.40	25 225.62	629 %
TOTAL DES PRODUITS	420 285,56€	496 866,88€	518 537.18	784 517.11	265 979.93	+51.29%
TOTAL DES CHARGES	414 857,16€	510 304,48€	495 813.35	781 755.82	285 942.98	+ 58 %
RÉSULTAT	5 428,40€	- 13 437,60€	22 723.83 €	2 761.29 €	- 19 962.54€	

Financement d'exploitation

• Un financement d'exploitation constitué de 78 % de subventions publiques

Produits et charges supplétifs :

La Ville de Poitiers met à disposition les locaux (3 rue des Gravières aux 3 Cités et la Mongolfière à Bel Air):
17 243.79 € (1 % du budget consolidé).
Le bénévolat est valorisé à hauteur de
56 550 € (4 310 heures dont 63 % pour la mission TZCLD, 21% pour le CASCC,
10% pour le réseau des épiceries, 6% pour le Réseau CAPEE
Ne sont pas enregistrés dans la comptabilité certifiée les temps RH des territoires impliqués dans la démarche
TZCLD (équipe projet avec CSC des 3 Cités, Blaiserie, Cap Sud, Sate 86, PPLR et direction de Capée soit 132 474 €)



Répartition des subventions 2021 615 345,71 €

Bilan actif et passif

Le total du passif et de l'actif augmente de 214252.37 € / n-1. Les fonds propres représentent 34 % du passif.

Les fonds dédiés

24.4 % sont liés aux subventions DDCS Plan Pauvreté et Préfecture aide au QPV, fondations non affectées en n-1

L'endettement

19 % (dette à court terme) en augmentation / n-1.

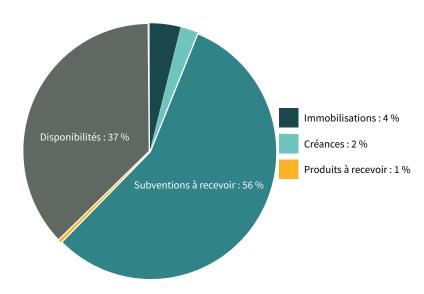
Le Fond de Roulement (FDR)

373418.25 € contre 292161.34 € n-1. Il représente 5.7 mois de fonds de roulement à fin décembre 2021. Fonds indispensables lorsque l'on constate plus de 396 934 € de créances (subventions à recevoir) en fin d'exercice, (FSE, Région, Etat...)

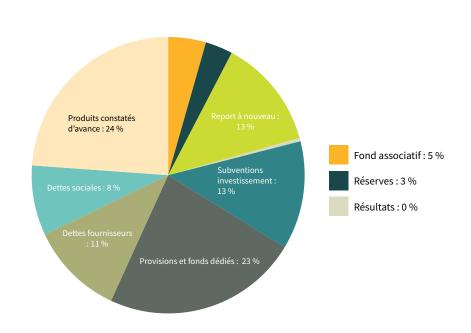
La trésorerie

La trésorerie au 31/12/21 est de : 261 433 € (contre 237 369 € n-1).

La situation financière de Capée reste saine.



Total actif: 705 317,97 €



Total passif: 705 317,97 €



Orientations 2022

Le projet opérationnel se décline autour de 3 domaines qui font l'objet d'une convention d'objectifs pluriannuels avec la Communauté Urbaine de Grand Poitiers :

- L'emploi et l'insertion;
- L'entrepreneuriat;
- L'alimentation pour tous.

L'emploi et l'insertion

Poursuite de la mission historique de Capée autour de l'animation et la coordination du réseau des SIAE de Grand Poitiers (20 structures en 2022)

- Appui au pilotage (RH et développement de projet ; représentation au sein d'instances territoriales) ;
- La professionnalisation des acteurs de l'IAE (ingénierie de formation, action « santé -emploi »...);
- Le développement d'opportunités économiques (marché public, commande responsable, appui au développement commercial, relation avec les entreprises).

Poursuite de l'expérimentation CASSC

Poursuite de la démarche Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée sur des territoires de Grand Poitiers

Assurer avec le collectif d'acteurs l'accompagnement des territoires pour préparer les candidatures et mener à bien les projets engagés.

L'entrepreneuriat

- Accompagner les publics (majoritairement sans emploi), notamment dans les quartiers politique de la Ville (QPV) dans une démarche d'insertion professionnelle via la création de leur propre emploi vers les dispositifs de droit commun à la création d'entreprise;
- Faire émerger des projets de création d'entreprises sur les QPV du territoire (dispositif CitésLab) ;
- Accompagner les personnes concernées dans leurs démarches de création d'activité sur toutes les communes de Grand Poitiers ;
- Accompagner les projets dans le champ de l'économie sociale et solidaire et accompagner des projets individuels ou collectifs d'innovation sociale locale et durable ;
- Renforcer l'information, la sensibilisation et l'orientation des publics QPV de façon concertée entre plusieurs opérateurs d'appui à la création et les acteurs de l'emploi par des actions collectives.

L'alimentation pour tous

Créer une dynamique collective des associations de solidarité alimentaire de Grand Poitiers Communauté Urbaine, coordonnée par Capée.

Concernant le réseau des épiceries :

- Animer un réseau d'épiceries sociales et solidaires sur Grand Poitiers
- Développer une politique d'achats mutualisés pour apporter des produits diversifiés et de qualité en complément de l'aide alimentaire
- Coordonner des actions basées sur une politique d'insertion et de santé (actions soutenues par l'ARS)
- Soutenir les bénévoles et professionnels
- Proposer des formations et/ou évènements en lien avec les besoins des épiceries

Concernant l'animation territoriale:

- Animer un consortium des acteurs de l'aide alimentaire ou des « solidarités alimentaires » et en organiser les concertations sur le périmètre du PAT
- Créer un observatoire des inégalités d'accès à l'alimentation et des « besoins »
- Favoriser le développement de coopérations et de mutualisations entre les structures membres
- Appui à la recherche de financement, ingénierie de projet
- Participer à la construction d'un système agro-alimentaire local, solidaire, écologique pouvant se concrétiser dans le cadre d'un PTCE (pacte territorial de coopération économique).

LES MOYENS HUMAINS:

Des fonctions support :

- 1 Directeur 1 ETP
- 1 Assistante de direction 0.8 ETP (tendre vers 1 ETP)
- 1 Chargée de communication 1 ETP

Des chargés d'animation et de projets :

- 1 Chargé de projet ingénierie de formation 1 ETP
- 1 Chargée de projet Santé emploi 0.75 ETP
- 1 Chargée de développement commercial 0.8 ETP
- 2 Chargés de projet Entrepreneuriat 2 ETP
- 1 Chargée d'animation réseau des épiceries 1 ETP (poste vacant sur le 1er semestre 2022)
- 1 Chargée de projet Animation territoriale et d'ingénierie de projet (création de poste) 1 ETP
- 1 Chargée de projet coordination TZCLD 1 ETP
- 1 Chargé de développement des activités TZCLD 1 ETP
- 1 Chargée d'animation du projet expérimental CASSC 1 ETP

Total: 13 salariés (12.55 ETP)

- + Ressources extérieures : Comptable 0.25 ETP avec le GESC
- + 1 stagiaire: 0.2 ETP

Budget prévisionnel 2022

CHARGES		PRODUITS		
Achats	98 935	5 Vente de produits 69		
Prestations de services	93 235	Dotations et produits de tarification	0,00	
Achats matières et fournitures	700	Subventions d'exploitation	731 302	
Autres fournitures	5 000	Politique de la ville	43 700	
Services extérieurs	28 451	DIRECCTE - FDI - FIT - FDVA - FONJEP	74 275	
Locations	10 250			
Entretien et réparation	9 851	DRETS et DDETS plan pauvreté	25 850	
Assurance	3 100	Etat (ARS)	80 155	
Documentation	5 250	Région (AAPR / animation territoriale et QPV	113 200	
Autres services extérieurs	172 172	Région ESS	38 000	
Rémunérations intermédiaires	131 724	Département	55 350	
Publicité, publications	10 250	Intercommunalité : EPCI CA Grand Poitiers	146 500	
Déplacements, missions	22 550			
Services bancaires, autres	7 648	EPCI CA Grand Chatellerault	1 500	
Impôts et taxes	3 625	Commune de Poitiers	41 870	
Impôts et taxes sur rémunérations	3 625	Fonds européens	90 108	
Charges de personnel	581 393	·		
Rémunération des personnels	414 214	BPI	16 694	
Charges sociales	165 079	Aides privées	4 100	
Autres charges de personnel	2 100			
Autres charges de gestion courante		Autres produits de gestion courante	12 700	
Charges financières		Produits financiers	0,00	
Charges exceptionnelles		Produits exceptionnels	0,00	
Dotations aux amortissements et provisions et engagements à réaliser sur ressources affectées	6 415	Report ressources non utilisées d'opérations antérieures	898	
Impôts sur les bénéfices,	0,00	Transfert de charges	76 430	
participation des salariés		Ressources propres	428	
TOTAL DES CHARGES	890 991 €	TOTAL DES PRODUITS	890 991 €	
Contributions volontaires				
Mise à disposition locaux	17 861	Mise à disposition locaux	17 861	
Personnes bénévoles	107 050	Personnes bénévoles	107 050	
TOTAL GÉNÉRAL DES CHARGES	1 015 902 €	TOTAL GÉNÉRAL DES PRODUITS	1 015 902 €	



Annexes

SITUATION FINANCIERE DE CAPEE EXERCICE 2021

COMPTE DE RESULTAT	Exercice N	Exercice N-1
PRODUITS D'EXPLOITATION		
Cotisations	5 870,22	5 103,18
Ventes de biens et services		
Ventes de biens	0,00	0,00
dont ventes de dons en nature		
Ventes de prestations de services	56 897,97	56 755,24
dont parrainages		
Produits de tiers financeurs		
Concours publics et subventions d'exploitation	615 345,71	421 956,64
Versements des fondateurs ou consommations de la dotation consomptible		
Ressources liées à la générosité du public		
Dons manuels		
Mécénats		
Legs, donations et assurances-vie		
Contributions financières		
Reprises sur amortissements,dépréciations, provisions et transferts de charges	5 927,55	4 871,85
Utilisations des fonds dédiés	0 0 = 1,00	
Autres produits	13,79	2,40
TOTAL I	684 055,24	488 689,31
CHARGES D'EXPLOITATION	001000,21	100 000,01
Achats de marchandises	28 110,76	16 318,64
Variation de stocks		
Autres achats et charges externes	160 937,58	148 074,77
Aides financières	100 001,00	110 01 1,77
Impôts, taxes et versements assimilés	15 122,00	6 383,00
Salaires et traitements	312 861,14	*
Charges sociales	122 025,87	· ·
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	6 072,06	· ·
Dotations aux provisions	120 027,13	· ·
Reports en fonds dédiés	120 021,13	3 123,03
Autres charges	16,84	3,27
TOTAL II	765 173,38	491 800,58
		•
1 - RESULTAT D'EXPLOITATION (I-II)	-81 118,14	-3 111,27
PRODUITS FINANCIERS		
De participations		
D'autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé		
Autres intérêts et produits assimilés	399,06	609,47
Reprises sur déprcéiations, provisions et transferts de charges		
Différences positives de change		
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement		
TOTAL III	399,06	609,47
CHARGES FINANCIERES		
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions		
Intérêts et charges assimilées		
Différences négatives de change		
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement		
TOTAL IV	0,00	0,00
2 - RESULTAT FINANCIER (III-IV)	399,06	609,47
3 - RESULTAT COURANT avant impôts (I-II+III-IV)	-80 719,08	-2 501,80

SITUATION FINANCIERE DE CAPEE EXERCICE 2021

COMPTE DE RESULTAT	Exercice N	Exercice N-1
PRODUITS EXCEPTIONNELS		
Sur opérations de gestion	6 797,98	2 938,40
Sur opérations en capital	1 140,83	0,00
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges	92 124,00	26 300,00
TOTAL V	100 062,81	29 238,40
CHARGES EXCEPTIONNELLES		
Sur opérations de gestion	16 582,44	4 012,77
Sur opérations en capital		
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et provisions		
TOTAL VI	16 582,44	4 012,77
4 - RESULTAT EXCEPTIONNEL (V-VI)	83 480,37	25 225,63
Participation des salariés aux résultats (VII)		
Impôts sur les bénéfices (VIII)		
Total des produits (I+III+V)	784 517,11	518 537,18
Total des charges (II+IV+VI+VII+VIII)	781 755,82	495 813,35
6 - EXCEDENT OU DEFICIT	2 761,29	22 723,83
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
Dons en nature		
Prestations en nature	17 244	19 721
Bénévolat	56 550	38 550
TOTAL	73 793,79	58 271,25
CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
Secours en nature		
Mise à disposition gratuite de biens		
Prestations en nature	17 244	19 721
Personnel bénévole		38 550
TOTAL	17 243,79	58 271,25

SITUATION FINANCIERE DU CAPEE EXERCICE 2021

BILAN

		EXERCICE N			N - 1
	ACTIF	BRUT	Amort./prov.	NET	NET
		DITO I	à déduire	1451	1451
	Immobilisations incorporelles :				
	Logiciel	4 471,72	4 348,90	122,82	844,86
	Immobilisations corporelles :				
ás.	Matériels de transport				
lis(Agencement, aménagement constructions				
bi	Materiel de bureau et d'informatique	69 713,63	54 242,82	15 470,81	9 119,10
Ĕ	Autres				
鱼	Immobilisations corpo. en cours				
Actifs Immobilisés	Mobilier	12 887,96	11 663,79	1 224,17	0,00
Ac	Immobilisations financières :		·	·	
	Prêts				
	Autres	10 000,00		10 000,00	10 000,00
	Dépôt et cautionnement versé	915,95		915,95	915,95
	F - 1 - 1 - 2 - 2 - 2 - 2 - 2 - 2 - 2 - 2	0.0,00		0.0,00	0.0,00
	TOTAL I	97 989,26	70 255,51	27 733,75	20 879,91
	Stock:				
	Stocks et en cours de matières premières				
	et de marchandises				
±	Avances et acpt. versés sur créance				
Actif Circulant	Client :	13 944,80		13 944,80	15 227,33
D.	Organismes sociaux et Taxe sur Salaire (trop versé)	1 740,26		1 740,26	· ·
Ö	Autres Subventions à recevoir	396 934,52		396 934,52	-
tif	Produits à recevoir	2 511,54		2 511,54	1 837,13
Ac	Valeurs mobilières de placement	13 582,79		13 582,79	13 582,79
	Disponibilités	247 850,67		247 850,67	
	Charges constatées d'avance	1 019,64		1 019,64	1 964,67
	TOTA L II	677 584,22	0,00	677 584,22	470 185,69
	TOTAL II	077 304,22	0,00	011 304,22	470 105,05
<u>,</u> _	Charges à répartir sur plusieurs				
Comptes de régularisation	exercices	0,00		0,00	0,00
isa isa	SAGI GIGGG	0,00		0,00	0,00
n pi Iar					
Sor gu					
ré					
	TOTAL III	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTAL OF HER 11 (12 H1 11 H1)		70 0 :	705 645 65	104 605 60
	TOTAL GENERAL (I+II+III)	775 573,48	70 255,51	705 317,97	491 065,60

Du 01/01/2021 au 31/12/2021

SITUATION FINANCIERE DU CAPEE EXERCICE 2021 BILAN

	PASSIF	EXERCICE N	EXERCICE N - 1
	Fonds associatif sans droit de reprise (dont subventions d'investissement non renouvelable) Fonds associatif avec droit s'exercant à la dissolution	31 519,50	31 519,50
St	de l'association Réserves Affectation qu''nrejet associatif"	22 875,19	22 875,19
Fonds Propres	Affectation au "projet associatif" Report à nouveau Résultat comptable de l'exercice Fonds associatif pouvant etre repris avant dissolution de l'association	91 321,22 2 761,29	68 597,39 22 723,83
Œ	Fonds associatif représentatif de biens qui se déprécient et qui ne sont pas renouvelés		
	Subventions d'investissement (renouvelables)	89 447,10	30 497,93
	TOTAL I	237 924,30	176 213,84
Provisions	Fonds dédiés sur subventions de fonctionnement Provisions pour risques	147 087,00	120 514,00
ovi	Provisions pour charges	16 141,25	16 313,41
۵	TOTAL II	163 228,25	136 827,41
Dettes	Emprunts et dettes auprès d ' établissements de crédit (1) Emprunts et dettes financières diverses Dettes fournisseurs et comptes rattachés	78 019,56	89 213,20
Der	Dettes fiscales et sociales Dettes sur immobilisations et comptes rattachés autres dettes	57 768,86	48 306,47
Comptes régularisat.	Produits constatés d'avance	168 377,00	40 504,68
Cor 'égu	TOTAL III	304 165,42	178 024,35
-	TOTAL GENERAL (I+II+III)	705 317,97	491 065,60

Du 01/01/2021 au 31/12/2021



Réseau d'initiatives

3 RUE DES GRAVIÈRES 86000 POITIERS 05 49 01 80 82 ACCUEIL@CAPEE.FR

www.capee.fr



ILS NOUS SOUTIENNENT







PRÉFET
DE LA VIENNE
DE LA VIENNE
DE LA VIENNE
DIrection départementals de l'emploi, du travail et des solidarités























