



RECRUTEMENT

CHARGE.E D'ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL

Vous souhaitez intégrer une entreprise de l'économie sociale et solidaire dans laquelle vous accompagnez vers l'autonomie et le développement de compétences une équipe de salariés en parcours d'insertion par l'activité économique ?

Pour gérer son activité d'insertion, L'Eveil recherche un.e chargé.e d'accompagnement socio-professionnel

Présentation de l'association :

L'Eveil est une association située en quartier politique de la Ville aux Couronneries à Poitiers. Fondée par des habitants du quartier en 1984, elle s'emploie à construire du lien social entre les habitants. Elle agit pour la dignité de tous, le pouvoir de faire de chacun et le mieux vivre ensemble. Labellisée Espace de Vie Sociale, elle organise loisirs, rencontres, sorties familiales et propose des services de proximité (prévention santé, coiffure, couture, marché biologique, alphabétisation, épicerie et restauration sociale...). Solidaire par nature, elle exerce également ses compétences dans le domaine de l'insertion par l'activité économique en tant qu'ACI et dispose de 2 chantiers d'insertion. L'un en maraîchage biologique offrant des postes d'ouvrier.es en maraîchage, l'autre en restauration solidaire, offrant des postes d'agents polyvalents de restauration. Ces chantiers représentent 24 salarié.es en parcours en 2021 et devront atteindre 31 salarié.e en 2022 (22.18 etp). Ils sont encadrés par 3 ETI dont 1 chef de culture et 1 chef de cuisine et de 2 assistants ETI en CDDI.

Le-la chargée d'insertion professionnelle viendra en appui à l'ASP déjà en poste à temps plein.

A travers le projet associatif de L'Eveil, le-la CIP est chargé.e d'accompagner le titulaire d'un contrat d'insertion, ou le bénévole demandeur de la structure, dans son parcours socioprofessionnel, en collaboration avec les encadrants techniques.

Activités Principales du poste

Rattaché.e à la Direction de l'association, vous travaillez en coordination avec les encadrants techniques d'insertion et la coordinatrice socio-professionnelle. Vous avez en charge :

- Le pilotage des parcours d'insertion d'environ 40% de l'effectif salarié.es, en appui à la coordinatrice ASP
- L'accompagnement à l'émergence des projets professionnels en liens avec les problématiques sociales et les situations individuelles des salariés en parcours (entretiens réguliers mensuels et plus selon les besoins de chacun, aide à la formation et aux démarches sociales...).
- La réalisation, avec les encadrants techniques d'insertion, du recrutement des salariés en parcours, de leur accueil, des entretiens techniques périodiques et des entretiens de fins de parcours.
- Le relais administratif RH auprès des salariés en parcours (contrats de travail, demande de CP, suivi des présences, STC...)
- Une participation à la réalisation des bilans institutionnels et, le cas échéant, à la collecte des éléments d'instruction relatifs au montage des demandes de subventions.

Activités transversales :

- ▶ Travailler en collaboration avec les collègues des autres activités de l'association, participer aux travaux et décisions collectives de l'équipe des permanents
- ▶ Apporter son expertise dans les instances internes/externes de réflexion ou de décisions
- ▶ Participer aux groupes de travail concernant les projets insertion de l'association

Profil et compétences

- ▶ Permis B et disposer d'un véhicule (déplacements réguliers sur chantiers en extérieur)
 - ▶ Adhérer aux valeurs de l'association et plus généralement à celles de l'économie sociale et solidaire
 - ▶ Être organisé.e, méthodique, rigoureuse-eux, discret.e. Respecter la confidentialité, savoir travailler en équipe. Discernement, esprit d'analyse, capacité d'écoute et de prise en compte des différents points de vue. Savoir orienter, évaluer, s'adapter à un public varié, faire émerger des compétences non visibles. Faire face aux imprévus, avoir l'esprit d'initiative.
 - ▶ Prendre du recul, créer les conditions de la confiance.
 - ▶ Maîtriser les domaines liés au recrutement, la formation professionnelle et l'emploi
 - ▶ Assurer une veille régulière en matière de dispositifs liés aux politiques d'emploi
 - ▶ Connaissances de base en droit du travail, bonne connaissance du cadre légal de l'insertion professionnelle, savoir contractualiser et faire respecter un accord
 - ▶ Connaître les filières professionnelles, les dispositifs et réseaux d'acteurs de l'insertion, les réseaux de la formation professionnelle
 - ▶ Savoir animer une réunion, faciliter l'expression, gérer des situations de conflits ou d'agressivité
 - ▶ Savoir travailler avec les acteurs sociaux du territoire, adopter une posture de médiateur
- *Sera un plus :*
 - *Connaître le tissu socio économique du bassin d'emploi local*
 - *Maîtriser les techniques d'animation*
 - *Être en capacité de piloter en autonomie un projet de petite à moyenne envergure*
 - *1^{ère} expérience significative à un poste similaire*

Conditions :

- CDI – 24H/semaine – 0.6 etp [période d'essai 2 mois, renouvelable 1 fois]
- Convention collective : Ateliers et Chantiers d'Insertion (Synesi)
- Rémunération : Accompagnateur indice A de la convention Synesi (coef 285 à 315 selon expérience)
- Clôture des candidatures : 10-02-22
- Entretien de recrutement : 18-02-22
- Date de recrutement : à partir du 1^{er} mars (négociation possible selon situation des candidat.es)

CV et lettre de motivation à envoyer à direction@l-eveil.fr