La Ferme de l'Air Libre

Appel à candidatures

Chef(fe) de culture – Encadrant(e) technique
Maraîchage biologique

Le projet et le contexte

La ferme de l'air libre est un projet en développement dans la Vienne, avec l'appui du mouvement Emmaüs. Porté par une association et inspiré de l'expérience de la ferme de Moyembrie (02), il consiste à monter une structure agroécologique d'insertion destinée à accueillir des personnes détenues en fin de peine, afin de leur permettre de démarrer dans les meilleures conditions un nouveau projet de vie.

A la fois lieu de vie et lieu de travail, la ferme va prochainement s'implanter sur la commune de Lusignan, à 25 min de Poitiers, sur un site qui permettra d'accueillir jusqu'à 12 résidents. Logés sur place, ils pourront y bénéficier d'une vie communautaire riche et ouverte sur l'extérieur, et d'un accompagnement socioprofessionnel renforcé. Avec d'autres bénéficiaires issus du territoire, ils seront également amenés à travailler sur une activité de maraîchage biologique conduite sur un terrain d'environ 2 ha, dans le cadre d'un chantier d'insertion (ACI).

Alors que le projet avance rapidement, la ferme de l'air libre lance cet appel à candidatures afin d'identifier son/sa futur(e) chef(fe) de culture - encadrant(e) technique le plus tôt possible en amont du recrutement effectif prévu au printemps 2022, avant l'ouverture progressive de la structure à partir de septembre 2022. En lien avec le responsable de la structure, sa mission consistera à mettre en place, gérer et développer l'activité de maraîchage biologique de l'ACI, avec une première saison productive prévue pour 2023.

Vos missions

Dans un esprit de co-construction, en lien avec les autres membres de l'équipe encadrante et avec les bénévoles actifs, vous jouez un rôle décisif dans la mise en place de l'activité de maraîchage, et plus largement dans le lancement de la structure. Par la suite, vous prenez la main sur la gestion opérationnelle de cette activité clé pour l'accompagnement des résidents et l'équilibre économique de la structure.

1. **Contribuer au montage du projet : mise en place de l'activité de maraîchage**
   - Prendre en main l'organisation et la planification de l'activité dans toutes ses dimensions (technique, commercial, humain…)
   - Gérer l'acquisition des équipements / outils nécessaires en cohérence avec le budget et les besoins techniques
   - Préparer les terrains, mettre en place les aménagements naturels (haies, fruitiers) et les différentes installations extérieures (serres, irrigation) et intérieures (espaces de lavage, stockage…)
   - Mener les démarches administratives et techniques pour pouvoir prélever l'eau (remise aux normes du forage, autorisation de prélèvement…), obtenir l'autorisation d'exploiter (DDT) ainsi que la certification bio (conversion)

2. **Organiser et conduire au quotidien l'activité de maraîchage**
   - Planifier et mettre en œuvre la production maraîchère, en tenant compte des enjeux humains / commerciaux / économiques / réglementaires de la structure : plan de culture annuel, investissements, suivi des productions, projets de développement…
   - Gérer les achats auprès des fournisseurs (semences, plants, engrais…), garantir le bon entretien du matériel et la propreté des espaces de travail
   - Piloter la commercialisation des productions, en étant garant de la satisfaction des clients
   - Participer aux dynamiques collectives (échanges entre producteurs), travailler le lien avec les acteurs / réseaux du territoire et réaliser une veille permanente en vue de l'amélioration des pratiques.

3. **Encadrer et accompagner les résidents / les salariés en parcours**
   - Participer au recrutement, à l'évaluation, à l'accompagnement socioprofessionnel et au suivi des salariés en insertion
   - Organiser, encadrer et superviser au quotidien le travail des salariés en insertion sur l'activité de maraîchage, en garantissant le respect des règles de sécurité
   - Accompagner la montée en compétences de chaque salarié en fonction de ses capacités et besoins (savoirs être et savoirs faire techniques)
   - Après la première année d'exploitation, encadrer un deuxième encadrant technique

4. **Contribuer aux tâches communes et aux missions transverses**
   - Participer / être force de proposition pour la vie communautaire et associative de la structure : repas, chantiers, événementiel, activités culturelles / sportives, sorties…
   - S'impliquer dans la gouvernance et les prises de décisions, via les temps d'échange / réunions…
   - Réaliser les bilans, présenter et représenter la structure, défendre le projet auprès des partenaires
   - Communiquer sur le projet, afin de faciliter le recrutement des résidents / la mobilisation citoyenne / l'ancrage territorial
   - Contribuer à certaines tâches en lien avec la vie du lieu : logistique, mobilité, autorisations de sortie, standard téléphonique, accueil visiteurs…
   - S'assurer de la bonne gestion des incidents

Engagements et postures à partager

- ✓ Être à l'écoute de l'ensemble des parties-prenantes : résidents, bénévoles, permanents, partenaires
- ✓ Favoriser le vivre et le faire ensemble, tout en étant garant du respect du cadre proposé à la ferme
- ✓ Faire confiance, valoriser la prise d'initiative et l'implication des résidents
- ✓ Préférer la prise de décision collégiale et le travail en équipe
- ✓ Adhérer à l'esprit du projet et être garant des valeurs portées par l'association, qui sont aussi celles du mouvement Emmaüs

Compétences

- ✓ Formation agricole avec une spécialisation en maraîchage bio (BPREA, BTA…)
- ✓ Maitrise technique du maraichage biologique (planification, gestion de la production, commercialisation) démontrée par une expérience significative (5 ans minimum)
- ✓ Permis B, conduite de tracteur, et maitrise de l'entretien courant des outils de production
- ✓ Maitrise des outils numériques (a minima Pack Office)

Savoir-être et motivations

- ✓ Désir d'accompagner un public sortant de détention
- ✓ Capacité à travailler en équipe, à contribuer à des dynamiques collectives, et à prendre des initiatives
- ✓ Aptitudes reconnues pour l'encadrement, l'accompagnement, et la transmission
- ✓ Autonomie, polyvalence, rigueur, capacités à (s')organiser

Conditions

- Poste basé à Lusignan (86), à 25 km de Poitiers
- CDI à temps plein. Démarrage effectif du contrat à prévoir entre avril et juin 2022
- Salaire : convention collective des ACI (SYNESI), Encadrant technique niveau B ou C
- Astreintes téléphoniques soirs et week-end à compter de 2023, avec jours de récupération

> Vous souhaitez participer à cette aventure collective hors du commun ? Faites-nous parvenir votre CV et l'expression de vos motivations et de vos attentes à : **contact@fermedelairlibre.fr**